

CEMTAS
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

FAALİYET RAPORU

2022





53
yıl

2022 YILI FAALİYET RAPORU
FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)
KAPSAMLI GELİR TABLOSU
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yönetim Kurulumuzun
20 Şubat 2023 tarih ve 2023/07 sayılı toplantısında incelenerek kabul edilmiş ve
Genel Kurulumuzun tasvibine arz olunmuştur.

KAYITLI SERMAYE	: 500.000.000 TL
ÇIKARILMIŞ / ÖDENMİŞ SERMAYE	: 100.975.680 TL
TİCARET / ODA SİCİL NO	: 14842 / 23981
TESCİL TARİHİ	: 12 ŞUBAT 1970
ADRES	: ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALİ OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO: 3 NİLÜFER / BURSA
POSTA KUTUSU	: 63
TELGRAF	: ÇEMTAŞ – BURSA
TELEFON	: (0 224) 243 12 30 / 4 HAT : (0 224) 243 34 03 / 5 HAT
FAKS	: (0 224) 243 13 18

www.cemtas.com.tr

pazarlama@cemtas.com.tr
sales@cemtas.com.tr
satinalma@cemtas.com.tr
maliisler@cemtas.com.tr

Vasıflı çeliğinizi nasıl alırdınız?

Son teknolojiyle donatılmış ısıtım tesisimizin kurulumunu tamamladık. Isıtlım fırınıımızda 8 metreye; atmosfer kontrollü yığıma tip fırınıımızda ise 12 metreye kadar Ø15 - 95 mm kesitlerdeki yuvarlak malzemelere ısıtım uygulayabilme kapasitesine ulaştık.

Tecrübemize teknoloji, gücümüze güç katıyoruz.

- ISLAH
- KÜRESELLEŞTİRME
- NORMALİZASYON
- GERİLİM GİDERME
- YUMUŞATMA TAVLAMASI





İÇİNDEKİLER

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ	7
I - GİRİŞ	8
A- RAPOR DÖNEMİ	9
B- ORTAKLIĞIN ÜNVANI	9
C- YÖNETİM KURULU	9
D- SERMAYE HAREKETLERİ	11
E- BAĞLI MENKUL KIYMETLER	13
F- FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ	14
II- FAALİYETLER	20
A- FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU	20
B- ÜRETİM	21
C- SATIŞLAR	22
D- YATIRIMLAR	23
E- YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	28
F- İDARİ FAALİYETLER	29
G- ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	31
III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	33
IV- KURUMSAL YÖNETİM	68
A- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	68
B- KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)	92
V- FİNANSAL BİLGİLER	101
A- S.P.K. SERİ II-14.1 TEBLİĞ'E GÖRE DÜZENLENMİŞ FİNANSAL TABLOLAR VE TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	101
Finansal Durum Tablosu (Bilanço)	102
Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	104
Özkaynaklar Değişim Tablosu	105
Nakit Akış Tablosu	106
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar	107
B- BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	159
C- YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	162
D- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU	164
E- TEMEL RASYOLAR	165
VI- 2022 YILI KARI HAKKINDA ÖNERİ	166
VII- HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU	167

53. ORTAKLAR OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

Toplantı Yeri	Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Toplantı Salonu) Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 3 Nilüfer / BURSA
Toplantı Tarihi	23 Mart 2023 – Perşembe
Toplantı Saati	14:00

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. Toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi.
3. 2022 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve Genel Kurul'un onayına sunulması.
4. 2022 Yılına ilişkin Bağımsız Denetçi Raporunun okunması.
5. Sermaye Piyasası Kanunu'nun Seri: II-14.1 tebliği çerçevesinde hazırlanan 2022 Yılına ait Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve Genel Kurul'un onayına sunulması.
6. 2022 Yılına ait faaliyet ve işlemlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmesi.
7. Şirketimizin kar dağıtım politikası çerçevesinde, 2022 Yılı kar dağıtımının ve dağıtım tarihi konusunda Yönetim Kurulu önerisinin veya diğer önerilerin müzakere edilerek karara bağlanması.
8. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin tespiti.
9. Yönetim Kurulu üye sayısı ve görev süresinin tespiti ile Yönetim Kurulu üyelikleri için seçim yapılması.
10. Yönetim Kurulu tarafından bir yıl için seçilen Bağımsız Denetleme Kuruluşu "Sun Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş." nin Genel Kurul'un onayına sunulması.
11. Sermaye Piyasası düzenlemeleri gereğince, Şirketimizin 2022 yılında yaptığı bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulması.
12. Sermaye Piyasası düzenlemeleri gereğince, Şirketimizin kar dağıtım politikasının güncellenmesi.
13. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği, 12/4 madde hükmü gereği 2022 yılında Şirketin üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
14. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'nin, 1.3.6 sayılı ilkesi kapsamında Şirketin 2022 yılında ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
15. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması.
16. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince izin verilmesi ve yıl içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
17. Dilekler ve kapanış.

I. GİRİŞ



İsmail TARMAN
(Yönetim Kurulu Başkanı)



H. Nalan TÜZEL
(Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)



Mustafa TARMAN
(Yönetim Kurulu Üyesi)



Ergün KAĞITÇIBAŞI
(Yönetim Kurulu Üyesi)



Necati GELMEZ
(Yönetim Kurulu Üyesi)



Murat TARMAN
(Yönetim Kurulu Üyesi)



Selahattin SERBEST
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)



Salim Can KARAŞIKLI
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)



Nalan ERKARAKAŞ
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)



Cevdet ERKANLI
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)



Gilbert Noel Claude NATTA
(Genel Koordinatör)



Nuri ÖZDEMİREL
(Genel Müdür)

Değerli Ortaklarımız;

6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu kapsamındaki Şirketimizin, yasal olarak öngörülen sistematik içinde düzenlenen, 2022 yılı Faaliyet Raporu aşağıda takdim edilmiştir.

A- RAPOR DÖNEMİ : 01 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022

B- ORTAKLIĞIN ÜNVANI : ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

C- YÖNETİM KURULU :

Adı - Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi (*)
İsmail TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	16 Mart 2022	1 Yıl
Hidayet Nalan TÜZEL	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ (İCRACI)	16 Mart 2022	1 Yıl
Ergün KAĞITÇIBAŞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	16 Mart 2022	1 Yıl
Mustafa TARMAN	YÖNETİM KURULU ÜYESİ (İCRACI)	16 Mart 2022	1 Yıl
Murat TARMAN	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	16 Mart 2022	1 Yıl
Necati GELMEZ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	16 Mart 2022	1 Yıl
Selahattin SERBEST	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	16 Mart 2022	1 Yıl
Salim Can KARAŞIKLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	16 Mart 2022	1 Yıl
Nalan ERKARAKAŞ	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	16 Mart 2022	1 Yıl
Cevdet ERKANLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	16 Mart 2022	1 Yıl

(*) 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar.

I. GİRİŞ

NOT

- *Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili, Murahhas Üye ve Üyelerin yetki ve sınırları Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme’de tespit edilmiştir.*
- *Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri bir yıldır.
(2022 Yılı Faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıncaya kadar)*

Finansal Tablo ve Faaliyet Raporunun tarafımızdan incelendiğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

D- SERMAYE HAREKETLERİ

SERMAYE HAREKETLERİ TABLOSU							
YILLAR	SERMAYE ARTTIRIMLARI						TOPLAM SERMAYE TUTARI (TL)
	BEDELLİ		BEDELSİZ		TOPLAM		
	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	
1970	15	0	0	0	15	0	15
1973	35	235	0	0	35	235	50
1976	25	50	0	0	25	50	75
1981	75	100	0	0	75	100	150
1985	628	419	722	481	1.350	900	1.500
1990	13.500	900	3.000	200	16.500	1.100	18.000
1991	34.200	190	5.400	30	39.600	220	57.600
1997	1.728.000	3.000	518.400	900	2.246.400	3.900	2.304.000
1999	2.880.000	125	806.400	35	3.686.400	160	5.990.400
2004	0	0	16.473.600	275	16.473.600	275	22.464.000
2006	0	0	22.464.000	100	22.464.000	100	44.928.000
2007	0	0	24.710.400	55	24.710.400	55	69.638.400
2009	0	0	31.337.280	45	31.337.280	45	100.975.680
TOPLAM	4.656.478		96.319.202		100.975.680		100.975.680

- Kayıtlı sermaye sistemi içinde sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, ödenmiş sermaye 100.975.680 TL'dir.
- Hisse senetlerinin tamamı Borsa İstanbul'da (BIST) kote olup, YILDIZ PAZAR'da işlem görmektedir. Çemtaş'ın dahil olduğu endeksler : BIST BURSA / BIST KATILIM TUM / BIST METAL ANA / BIST TUM / BIST SINAİ / BIST TEMETTÜ / BIST KATILIM 100 / BIST KATILIM 50 / BIST KATILIM TEMETTÜ / BIST 100-30 / BIST YILDIZ / BIST 100
- Çemtaş hisse senetlerinin borsadaki satış fiyatı (1 adet hisse 1 TL nominal değer esasına göre), 2022 yılı Mart ayı sonunda 21,04 TL, Haziran ayı sonunda 24,92 TL, Eylül ayı sonunda 32,56 TL, Aralık ayı sonunda 64 TL'nden işlem görmüştür.
- Ortaklara 2021 yılı karından brüt 28.048.802,24 TL (ödenmiş sermayenin % 27,7778'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 27,778 Kr); net 25.243.922,02 TL (ödenmiş sermayenin % 25'i oranında 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 25 Kr) tutarında Nakit Kar Payı 16/05/2022 tarihinde dağıtılmış olup, S.P.K. göre kalan kardan 2.300.001,82 TL İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe, 61.683 TL Diğer Yedekler ve 353.534.218,50 TL Olağanüstü Yedek Akçe ayrılmıştır.

I. GİRİŞ

- Sermayemizin % 10'undan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklarımız;

Ünvanı	İştirak Payı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	% 57,73
Diğer	% 42,27

- Bağlı Menkul Kıymetlerimiz;

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payımız
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69

Dönem içinde borçlanma ile ilgili çıkarılmış menkul kıymet yoktur.



2021 YILINA AİT GENEL KURUL TOPLANTISI

E- BAĞLI MENKUL KIYMETLER**BURSA SERBEST BÖLGE KURUCU VE İŞLETİCİSİ A.Ş. (BUSEB)**

Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB), Bursa Sanayi ve Ticaret Odasının önderliğinde Bursa Sanayici ve İş Adamlarının ortaklığıyla Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşletici A.Ş. olarak 1998 yılında serbest bölge kurmak ve işletmek üzere kurulmuştur. Kuruluş amacı Bursa'nın İthalat-İhracat hayatını daha hızlı ve rekabet edilebilir düzeye getirmektir. Tamamen sanayi bölgesi planı ile kurulmuş olan BUSEB bu doğrultuda 825 dönümlük bir arazide Bakanlar Kurulunun 2000/538 sayılı sınır kararnamesinin onaylanmasıyla inşaat çalışmalarına başlanarak ve 11 ay gibi kısa sürede tüm altyapısı tamamlanarak Mayıs-2001'de ticari faaliyetine başlamıştır. Faaliyete girdiği günden bu yana serbest bölgeler içinde üretime yönelik faaliyet gösteren en büyük serbest bölgelerden biri olma hedefine gün ve gün yaklaşmaktadır.

BUSEB tüm altyapısı tam bir organize sanayi düşüncesiyle doğalgazından telefon hatlarına kadar eksiksiz olarak tamamlanarak üretim yapacak sanayici ve tüccarlarımız için uygun şekilde parselasyonu yapılmıştır. Her parsel kendi içinde ayrı olarak her türlü altyapıya sahiptir. Bursa Serbest Bölgesi kurulduğu günden bu yana her zaman en iyisi olmak hedefiyle ticari faaliyetlerine başlamıştır.

BUSEB bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı ve lokasyon olarak Marmara Denizinin en önemli limanlarına açılan kapısı olması durumuyla her gün bu hedefi daha da ileri götürmektedir. BUSEB yer seçiminde en önemli etkenler: limanlara yakınlığı, ana yola olan yakınlığı ve bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı olmuştur. Lokasyonu yüzünden bölgemizin en önemli özelliklerinden birisi liman bölgesinin gerisinde hemen üretim yapabilir lojistik kolaylığı sağlamasıdır.

BUSEB 2001 yılında ticari faaliyete geçtiğinden beri ticaret hacmini her sene katlayarak artırmaya devam etmektedir. BUSEB'de faaliyette bulunan firmalar kesinlikle kaliteli istihdam sorunu yaşamadan personel bulabilmekte olup, bu da bölgenin üretim yönünün artmasında büyük önem arz etmektedir.

BUSEB Türkiye'deki Serbest Bölgeler arasında kendi arazisine sahip olan bölgelerdendir. Bu sebepten dolayı firmalar BUSEB'de arazi satın alabilmekte ve faaliyetlerine sahip oldukları arazi üzerinde yapabilmektedirler.



Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB)

I. GİRİŞ

F- FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

DÜNYA'DA DEMİR ÇELİK

Dünya'da demir çelik üretimi 2021 yılına göre % 4,3 oranında azalarak 1.832 milyon ton olmuştur. Çin 2022 yılında %55'lik üretim payı ve 1.013 milyon tonluk üretimi ile ilk sırada yer almış ve üretimi % 2,1 azalmıştır. Çin'i takip eden üç ülkeden Hindistan 125, Japonya 89 ve ABD 81 milyon ton üretim gerçekleştirmiştir. Hindistan, 2018 yılında Japonya'yı geçerek ikinci sıradaki yerini sağlamlaştırmıştır.

2022 yılında Çin'in ham çelik üretimi % 2,1 oranında azalmasına rağmen, önümüzdeki yıllarda dünya piyasalarındaki belirleyici rolünü sürdüreceğini gösteriyor.

Dünya çelik üretimi Çin'le beraber % 4,3 azalmış, Çin dikkate alınmadığında ise % 6,7 azalma göstermektedir.

Dünya üretim sıralamasında ilk 10'da yer alan ülkelerden, Hindistan % 5,5 ve İran % 8 artış göstermiş, diğer ülkelerde % 2,1 ile % 12,9'a varan azalış yaşanmıştır.

2020 Yılında dünya sıralamasında yedinci ve Avrupa sıralamasında birinci sırada bulunan Almanya'nın % 10'luk gibi bir üretim kaybı sonrasında, Türkiye sıralamada Almanya'nın önüne geçmiş ve yedinci olmuştur.

2021 Yılında Türkiye, 40,4 milyon ton üretimle Almanya'nın yine önünde yer almış ve dünya yedinciliğini ve Avrupa birinciliğini korumuştur.

2022 Yılında Türkiye 35,1 milyon ton üretim ile Almanya'nın gerisinde kalmış, Avrupa ikinciliği ve dünya sekizinciliğini korumuştur.

2020 Yılında başta Covid-19 nedeniyle kapasite kısılması neticesi gerileyen üretim 2021 yılında ani talep artışı ile hammadde ve nihai ürün fiyat artışı yaşanmıştır.

Dünya'da çelik üretiminin yaklaşık % 40'ı uzun ve % 60'ı ise yassı ürün olarak üretilmektedir. Üretimin % 30'u hurdaya dayalı elektrik ark ocaklarında, % 70'i ise entegre tesislerde gerçekleştirilmektedir. Yeşil enerji üretimlerinin artması, elektrik ark ocaklı tesislerin payını her geçen gün arttıracak görünümündedir.

TÜRKİYE' DE DEMİR ÇELİK

Türkiye'de, üç entegre tesis (ikisi yassı) ile birlikte, tamamı özel sektör olmak üzere, tamamı % 100 hurdaya dayalı 30 adet elektrik ark ocaklı çelik üretim tesisi bulunmaktadır.

Türkiye çelik üretiminde, 2022 yılında, % 12,9 küçülmüş ve Avrupa'da Almanya'dan sonra dünya sıralamasında da sekizinci sıraya yerleşmiştir.

2022 Yılı Türkiye'sinde hem enerji maliyetlerindeki artış hem de ihracat pazarlarındaki korumacı önlemler nedeniyle azalan rekabetçilik üretim ve de ihracatı azaltmıştır.

2022 Yılına iyi başlayan demir-çelik, Rusya-Ukrayna savaşından sonra, yılın ikinci yarısında üst üste gerçekleşen aşırı enerji zamları nedeniyle üretimde ve ihracatta kayda değer gerileme yaşamıştır.

Türkiye'nin toplam üretimi % 12,9 gerileyerek 35,1 milyon ton olmuştur.

Türkiye çelik sektörümüzün ihracatı ise miktar bazında % 17,7 azalarak 19,6 milyon ton, değer bazında ise % 5,3 düşüşle, 21,1 milyar dolar olmuştur.

2022 Yılında Türkiye'nin genel ihracatında değerinde % 12,9 artış yaşandı. Bir önceki yıl ülke ihracatına en çok katkı sağlayan üçüncü sektör olan çelik sanayi, rekabet gücünün azalması nedeniyle performansında düşüş yaşadı ve Türkiye ihracat sıralamasında dördüncülüğe geriledi. 2022 yılında Türkiye'nin ihracat sektör sıralamasında; kimya, otomotiv, hazır giyim, çelik ve elektroniğin dahil olduğu ilk beş sanayiden yalnızca çeliğin ihracatı düştü.

Bunun yanında, Çin, Hindistan ve İran gibi ülkeler de dumpingli fiyatlarla ülkemize satış yapmaya devam ettiler.

ÇEMTAŞ'IN KONUMU

Çemtaş, demir-çelik sektörü içinde hurdaya dayalı elektrik ark ocaklı tesisler arasında en düşük kapasiteye sahip olmasına rağmen hem sıvı çelik üreten ve hem de başta otomotiv sanayileri ve makine imalat için çok çeşitli ve vasıflı hadde ürünü sağlayan ender kuruluşlardan birisidir. Büyümesi daha çok fiili kapasite artırma şeklinde değil, ürünlerde katma değer yaratma ve de kendi ürünlerini bizzat kullanarak daha da katma değerli ürünler yaparak gerçekleştirmektedir.

Çemtaş 2022 yılı çelik üretimi % 12,3 azalmıştır.

Ürün çeşitliliği ve üstün kalitesiyle başta otomotiv, makine imalat ve zirai alet sanayilerinin tüm ihtiyaçlarını hedef alan Çemtaş, 300'e yakın değişik çeşitlerde çelik üretmekte ve yaklaşık 1.000 değişik ebatta şekillendirme yapabilmektedir. Artan kalite istekleri için kendini geliştirmek adına yaptığı süreklilik arz eden yatırımları her yıl devam etmektedir.

I. GİRİŞ

Üretimin büyük bir çoğunluğunu, iç ve dış otomotiv sektörü tedarik sanayine dönük olarak yapan Çemtaş, tabiatıyla Türkiye ve dünya otomotiv sektörü üretim ve satış değişimlerinden ve de tedarik sanayiinden etkilenmektedir. Otomotiv Sanayi Türkiye’de 2015 yılında % 16, 2016 yılında % 9 ve 2017 yılında ise % 12 üretim artışı yakalamışken, 2018’de % 9, 2019’da % 6, 2020’de % 10 ve 2021’de % 0,3 daralmıştır. 2022’de Türkiye otomotiv pazarı son aylardaki artışlar ile % 6 büyümüştür. Avrupa otomotiv pazarı ise 2018 yılında % 0,4 artmışken, 2019’da % 4, 2020’de pandemi etkisiyle % 24 ve 2021’de daha çok çip (yarı iletken) krizi nedeniyle de % 5 gerilemiştir. Avrupa otomotiv pazarı 2022 yılında % 2 küçülmüş, dünya ise % 5 büyümüştür.

2021 yılı Ocak-Aralık döneminde toplam otomotiv üretimi % 0,3 daralmıştır. Otomobil üretimi % 8,4 daralırken ticari araç üretimi % 11,4 artmıştır.

Türkiye otomotivinde iç pazarda toplam satışlar, 2021 yılı Ocak-Aralık döneminde, 2020 yılı aynı dönemine göre % 3 azalmış, otomobil satışları ise % 8 azalış göstermiştir. Yerli otomobil satışları % 9 azalırken, ithal otomobiller % 7 azalmıştır.

Toplam otomotiv ihracatında sayıca artış % 2,2 iken dolar cinsinden artış % 15,2 olmuş ve yaklaşık toplam ihracat 30 milyar dolar (geçen yıldan 4 milyar dolar daha fazla) ile yine ihracattaKI birinci sırayı kaptırmamıştır. İhracatta ulaşılan bu değer de tedarik sanayi ihracatının payı yüksek olmuştur.

2022 yılı Ocak–Aralık döneminde, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 6 oranında artarak toplam 1.352.648 adet taşıt aracı üretildi. 2021 yılına göre, yük ve yolcu taşıyan ticari araçlar üretimi, 2022 yılı Ocak–Aralık döneminde % 10 seviyesinde artarken, ürün grubu bazında üretim; otobüste % 50, minibüste % 51, kamyonette % 9, kamyonda % 21, minibüste % 0,1 oranlarında arttı.

2022 yılı Ocak-Aralık döneminde toplam satışlar 2021 yılı aynı dönemine paralel seviyede, 827.147 adet olarak gerçekleşti. 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde otomobil satışları, 2021 yılı aynı dönemine göre % 6 oranında arttı ve 592.660 adet oldu. 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde otomobil pazarında ithalatın payı % 61 olarak gerçekleşti. 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre toplam otomobil satışları % 6, ithal otomobil satışları % 8, yerli otomobil satışları % 2 oranlarında arttı.

2022 yılı Ocak-Aralık döneminde 571.218 adedi otomobil olmak üzere, toplam üretimin % 72’sini oluşturan 970.124 adet taşıt ihraç edildi. 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde gerçekleşen taşıt aracı ihracatı, 2021 yılı aynı dönemine göre % 4 arttı. Bu dönemde otomobil ihracatı bir önceki yılın aynı dönemine göre % 1, ticari araç ihracatı ise % 7 oranında arttı.

I. GİRİŞ

2022 yılı toplam otomotiv ihracatımız ise 2021'e göre USD cinsinden % 5,5 artarak 31.500 milyonu geçmiş ancak kimya ihracatının gerisinde kalarak ikinci sıraya yerleşmiştir. Bu toplam otomotiv ihracatı içinde otomobil ihracatı % 2,2 gerilemiş ve 9.000 milyon dolar olmuştur.

2022 yılında Çemtaş'ta toplam yaklaşık 12 milyon Euro yatırım yapmıştır. Bunun yaklaşık 7,5 milyon Euro'su Teknosab Genişleme Alanında 180 dönüm gibi fabrika sahasına ait yer alımı için harcanmıştır.

Yapılan başlıca yatırımlar, İdari Bina, Tahribatsız Muayene Ünitesi 1. ve 2. için Elektrik Modernizasyonu, bazı yenilemeler, çok çeşitli otomasyon yatırımları ve verimliliği arttırıcı projelerdir (VAP). Bu arada çatı üzeri GES kurulumuna da başlanılmış, ön ödeme yapılmıştır.

AB'ne ihracatı yapılan yuvarlak çelik çubuklar (karbonlu ve alaşımlı) ile yaylık lamalar, Grup 12'de, 3 aylık kota limitleriyle satılabilmektedir. Bu gruba girebilen bir çok vasıfsız çelik nedeniyle de kota çok çabuk dolabilmektedir. Bilindiği gibi kota fazlası satış % 25 vergili olmaktadır.

2020 yılı pandemi nedeniyle ekonomide ciddi dalgalanmaların yaşandığı bir yıl oldu. Türkiye'de ve Çemtaş'ta özellikle Nisan ve Mayıs aylarında üretim ve tüketimde düşüşler yaşandı, otomotiv sanayi üretimlerine ara verdi.

Çemtaş 2020 yılını, çelik üretiminde % 10,1 ve hadde ürünlerinde ise % 7,7 artışla kapattı. Nihai ürün satışlarında ise önceki yıla göre, miktar olarak, yurt içi satışta % 3,9 yurt dışı satışta % 4 artışla, toplamda da % 4 artışla kapattı.

Covid-19 nedeniyle Avrupa ve Dünya demir çelik ürünlerinde az üretim yapılması Çemtaş ürünlerine ilgiyi arttırmıştır.

Avrupa 2020 yılında otomotiv sanayinin kayda değer daralması, Türkiye'de de otobüs üretiminin % 15 azalması 2020 yılı denge çubuğu üretim ve satışlarımızda % 26'lık bir daralmaya sebep olmuştur.

2021 yılında ise otomotiv üretimi çip (yarı iletken) krizi ile üretimde bazı sıkıntılar yaşanmıştır.

Çemtaş 2021 yılında, 2020'den daha iyi olarak, otomotiv tedarik sanayinin iyi bir yıl geçirmesinden dolayı fevkalade yüksek performans göstermiştir.

Çemtaş 2022 yılında da fevkalade başarılı bir yılı geride bırakmıştır. Rusya-Ukrayna savaşı, yaşadığımız yüksek enflasyon ve aşırı enerji fiyat artışları başarımızı engelleyememiştir.

I. GİRİŞ

AB'den ABD'ye yapılacak ihracatın, Avrupa'nın halihazırda başa baş olan üretim tüketim dengesinde açığa sebebiyet vereceği ve meydana gelen açığın ithalat ile dengeleneceği, bunun da Türk Çelik sektörü için yeni fırsat yaratabileceği öngörülüyorsa da, AB'nin Türkiye'ye uyguladığı kota dolayısıyla Çemtaş için bir ihracat artışı yaşanmamaktadır.

AB'nin Türk Çelik ürünlerine uygulamakta olduğu kotaların artık esnetilmesi gerçeği ortadadır.

Ülkemizin coğrafi konumun lojistik yönden avantaj sağlaması, dış pazar genişliğine ve çeşitliliğine sahip olması katma değer ürünlere geçiş konusundaki kararlılığını arttırmaktadır.

Mevcut kamyon ve otobüs denge çubuğu üretim hatlarımız daha da modernize edilecek ve ileriki yatırım düşünceleri içindeki ticari araç denge çubuğu üretimine öncelik verilecektir.

Dünya ve Türkiye'de çelik üretiminde kapasite kullanım oranı %75'lerde seyretmektedir. 2022 yılında Çemtaş'ın çelikhane kapasite kullanım oranı ise % 82 olmuştur.

Kömür ve doğalgaz fiyatlarının aşırı artmasının ve kurak yaz sezonu yaşanmasının da elektrik fiyatlarının aşırı artmasına sebep olduğu bir yıl yaşadık.

2022 Yılında hurda fiyatlarının da 450 dolardan 650 dolara aşırı arttığı ve çok iniş-çıkış yaşandığı yılın ortasında 380 dolara indiği ve bu günler 400-425 dolarda gezindiği bir yıl oldu. Dolayısıyla çelikte de fiyat artışları gördük.

Öte yandan, hurdanın kıymete binmesinden dolayı hurda ihracatını engellemeye dair girişimlerin de arttığı, Rusya'nın hurda ihracatı vergisini 2022 yılı itibariyle 100 €/ton'a ve Ukrayna'nın ise 180 €/ton çıkardığını görüyoruz. Birara Avrupa'nın hurda ihracatını engelleyeceği konuşuldu ve bugünlerde de gündemde. Burada önemli olan asıl konu kendi kendine yetebilmek ve dışarıya olan bağımlılığı minimuma indirebilmektir. Ancak bu yetme, hurda da mümkün gözüküyor.

2021 Yılında, demir-çelikte en iyi yılı yaşadık. Aşılama sonrası normal hayata geçiş ve ertelenen talebin öne çekilmesiyle çelik fiyatlarında görmediğimiz seviyeleri gördük. Vasıflı çelikte iç ve dış talepleri tam zamanında karşılayabildik. Otomotiv sanayiinde eğer çip krizi yaşanmasaydı vasıflı çelik temin krizi yaşanabilirdi. 2022 Yılı karlılıkta çok daha iyi bir yıl oldu.

2023 yılına yönelik beklentilerimiz de ilk çeyrek talep yönünden zayıf olacaktır, düşüncesindeyiz. İçinde bulunduğumuz yılda enerji (elektrik ve doğalgaz) fiyatlarının

I. GİRİŞ

aşırı artması engellenemez ise maliyetlerimizin aşırı artacak olmasından dolayı, rekabetçiliğimizin çok etkileyeceğini tahmin etmekteyiz.

2022'de ülkemizde yaşanan aşırı enflasyon, işletme sermayesi ihtiyacımızı artırmış ve Çemtaş'ı kredi kullanmak zorunda bırakmıştır.

Türk çelik sektörü dünya çelik üretiminde % 2,1 payla sekizinci sırada yer almaktadır, Avrupa'da ikinci sıradadır.

Dünya çelik üretiminin % 55'ini tek başına gerçekleştiren Çin'in son dönemde iç piyasaya dönük olarak çalışması, son altı yılın en düşük ihracatını gerçekleştirmesine sebep olmuştur. Ancak, Çin'in 2023'te Avrupa'ya döneceği konuşulmaktadır.

Türkiye'nin bölgedeki çelik ihracatı, enerji maliyetlerinin yüksekliğinden dolayı kayda değer azalmıştır.

Çelik sektöründe hem hammadde, hem de enerji olarak girdilerin büyük bir kısmının yurtdışına bağlı olduğunu, bu sebeple kurda bir dengenin sağlanmasının çok önemli olduğunu söyleyebiliriz.

2022 yılının ortasından itibaren doğalgaz ve elektriğe yapılan zamlar, enerji kullanımı yoğun bir sektör olan demir-çelikte önemli bir maliyet artışı sağlamış, enerjinin ucuz ve sübvans edilmiş ülkelere göre rekabet zayıflamıştır.

2023 yılı içindeki üretim ve satışlarda bir artış beklentisi ile denge çubuğunda çok iyi bir yıl geçirebileceğimizi söyleyebiliriz.

2023 yılı için, yine katma değerli bir ürün olarak yapılan ısıtma tesislerinde tam kapasiteye yakın çalışabilecek bir durumda olabileceğiz görünümündeyiz.

Otomotiv ve beyaz eşya sektörlerindeki canlılığın yılın ikinci yarısında tekrar başlayacağı yurt içi çelik tüketimini destekleyeceğini ve bilhassa yurt içi çelik tüketimindeki artışın yılın ikinci yarısında devam edeceğini öngörüyoruz.

Önce Çin'den başlayarak yeni yatırımlarda, çevrenin de dikkate alınarak, yüksek fırınlı entegre tesisler yerine ark ocaklı tesisler şeklinde yapılması, hurdaya olan talebi dolayısıyla da fiyatını arttırmaktadır.

2023'e girerken, çok zorlu bir yıla girdiğimizin farkındayız. Kısaca, 2023 yılının enerji dar boğazının etkilerini ve talepleri bilememekle birlikte en kötü geçen yıl paralelinde olabileceğini tahmin ediyoruz.

II. FAALİYETLER

A- FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU (2018-2022)

VERİLER		2018	2019	2020	2021	2022
Sermaye	TL	100.975.680	100.975.680	100.975.680	100.975.680	100.975.680
Özkaynak	TL	427.516.859	427.063.822	592.115.198	975.490.884	1.886.839.517
Yabancı Kaynak	TL	107.218.311	82.160.946	106.610.864	214.553.151	399.948.962
İştirakler ve Bağlı Ort.	TL	8.207.044	11.490.617	37.603.873	33.940.863	158.487.854
Kıdem Tazminatı Karş.	TL	11.629.610	14.789.695	16.786.864	20.253.497	42.277.694
Memur Sayısı	KİŞİ	40	42	46	46	46
Teknik Eleman Sayısı	KİŞİ	81	80	80	84	86
İşçi Sayısı	KİŞİ	350	334	331	345	351
KÜTÜK ÜRETİM	TON	180.595	145.675	160.398	180.772	158.509
Yaylık Lama Üretimi	TON	72.900	66.450	77.449	74.004	79.948
Yuvarlak Üretimi	TON	81.731	64.194	62.317	79.926	59.157
Kabuk Soyma Üretimi	TON	9.283	7.849	9.401	12.597	5.256
HADDEHANE TOPLAM ÜRETİM	TON	163.914	138.493	149.167	166.527	144.361
DENGE ÇUBUĞU ÜRETİM	ADET	100.374	93.902	64.795	104.983	120.760
Kütük İç Satış	TON	28	0	140	70	0
Hadde Mamülü İç Satış	TON	90.579	91.730	95.185	106.230	106.799
Hadde Mamülü Dış Satış	TON	68.739	49.906	51.915	49.388	40.621
Denge Çubuğu Satış	ADET	94.294	89.990	64.079	97.633	118.214
Finansman Giderleri	TL	11.671.397	4.588.312	3.733.158	392.989	33.553.866
Amortisman Gideri	TL	16.186.723	19.950.156	22.592.970	25.828.627	28.760.166
Satış Hasılatı (Net Ciro)	TL	764.727.419	693.049.118	788.294.209	1.510.820.977	3.308.224.895
KAR / ZARAR	TL	146.269.830	56.452.848	138.822.110	403.327.293	954.437.207

B- ÜRETİM

Üretim; Çelikhane ve Haddehane olarak birbirini tamamlayan ve iki ayrı üniteden oluşmakta olup, Çelikhane yıllık üretim kapasitesi 193.204 ton/yıl, Haddehane yıllık üretim kapasitesi 207.360 ton/yıl'dır. Denge Çubuğu yıllık üretim kapasitesi ise 4.590 ton/yıl'dır.

Çelikhane Üretimi

Başta haddehane kütük ihtiyacını karşılamayı amaç edinmiş olan çelikhane ünitesi, 2022 Yılında, 158.509 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2021 Yılında gerçekleşen 180.772 tonluk üretim miktarına göre, çelikhane üretimimiz % 12,3 oranında azalmıştır.

Haddehane Üretimi

Haddehane ünitesi, 2022 Yılında 144.361 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2021 Yılında gerçekleşen 166.527 tonluk üretim miktarına göre, haddehane üretimimiz % 13,3 oranında azalmıştır.

Üretim Miktarları Tablosu

	2018	2019	2020	2021	2022
Çelikhane	180.595 Ton	145.675 Ton	160.398 Ton	180.772 Ton	158.509 Ton
Haddehane	163.914 Ton	138.493 Ton	149.167 Ton	166.527 Ton	144.361 Ton
Denge Çubuğu	100.374 Ad.	93.902 Ad.	64.795 Ad.	104.983 Ad.	120.760 Ad.



II. FAALİYETLER

C- SATIŞLAR

2022 Yılında 147.420 ton satış gerçekleşmiş olup, 2021 yılında gerçekleşen 155.688 ton satışa göre % 5,3 oranında azalmıştır.

Yurtiçi Satışlarımız

2022 Yılında 106.799 tonluk yurtiçi satışı gerçekleşmiş olup, 2021 yılında gerçekleşen toplam 106.300 tonluk satış miktarına göre yurtiçi satışlarımız % 0,5 oranında artmıştır.

Yurtdışı Satışlarımız

2022 Yılında, 40.621 tonluk yurtdışı satış gerçekleşmiştir. 2021 Yılında gerçekleşen 49.388 tonluk yurtdışı satış miktarına göre, yurtdışı satışlarımız % 17,8 oranında azalmıştır.

2022 Yılında (miktar bazında), yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 27,6 olarak gerçekleşmiştir. (2021 Yılında, miktar bazında, yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı 31,7)

Hadde Mamülü Satış Miktarları Tablosu (Ton)

	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Satışlar	159.318	141.636	147.100	155.618	147.420
Yurtiçi Satışlar	90.579	91.730	95.185	106.230	106.799
Yurtdışı Satışlar	68.739	49.906	51.915	49.388	40.621

Denge Çubuğu Satış Miktarları Tablosu (Adet)

	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Satışlar	94.294	89.990	64.079	97.633	118.214
Yurtiçi Satışlar	73.426	63.700	49.245	57.868	73.822
Yurtdışı Satışlar	20.868	26.290	14.834	39.765	44.392



Dış Ticaret



Pazarlama

D- YATIRIMLAR**2022 YILINDA BAŞLANMIŞ VE / VEYA TAMAMLANMIŞ OLAN YATIRIMLAR****KESME – DELME HATTI VE ROBOT OTOMASYONU**

Artan iş hacmi sebebiyle planlanmış ve 2022 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanmıştır.

TEKNOSAB GENİŞLEME ALANINDAN ARSA ALIMI

İleriye dönük yatırım amacıyla planlanmış ve 2022 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanmıştır.

YÜKSEK VERİMLİLİKTE MOTOR DEĞİŞİMLERİ

Enerji verimliliği amacıyla planlanmış ve 2022 yılı son çeyreğinde tamamlanmıştır.

DENGE ÇUBUĞU – HİDROLİK VE EKSANTRİK PRESLER

Artan iş hacmi ve çalışma etkinliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı son çeyreğinde tamamlanmıştır.

KAPALI HURDA HOLÜ VİNCİNİN YENİLENMESİ

Ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2022 yılı son çeyreğinde tamamlanmıştır.

KESME – DELME / STOK HOLÜ 10 TON VİNCİN YENİLENMESİ

Ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

HADDEHANE TAV FIRINI VİNC MODERNİZASYONU

Ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

DENGE ÇUBUĞU - İNDÜKSİYON TEZGÂHI

Denge Çubuğu üretiminde ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

DENGE ÇUBUĞU - TAVLAMA FIRINI OTOMATİK YÜKLEME SİSTEMİ

Sistem otomasyonunun geliştirilmesi ve iş gücünün azaltılması amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

DENGE ÇUBUĞU - MENEVİŞ FIRINI REVİZYONU

Sistem modernizasyonu ve iş gücünün azaltılması amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

II. FAALİYETLER

DENGE ÇUBUĞU - DAİRE TESTERE ALIMI

Artan iş hacmi sebebiyle planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

KİRLİ VE TEMİZ BARA KESİCİ HÜCRELERİNİN YENİLENMESİ

Ekonomik ömürlerini tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

SOĞUTMA KULELERİ FAN KANATLARI DEĞİŞİMİ

Enerji verimliliği amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

HURDA ŞARJ ARABASININ ELEKTRİKLİ OLARAK YENİLENMESİ

Operasyon maliyet ve karbon emisyonunun düşürülmesi amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

TAMAMLAMA HATLARI TAHRİBATSIZ MUAYENE ÜNİTELERİNİN (1-2) MODERNİZASYONU

Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin artırılması amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

HADDEHANE TAV FIRINI BACA GAZINDAN ENERJİ ÜRETİMİ

Enerji verimliliği amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

ÇATI ÜZERİ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ (GES) KURULUMU

Öz tüketim için elektrik üretimi amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

ÇELİKHANE POTA ISITMA SİSTEMİ KURULUMU

Sistem modernizasyonu ve enerji verimliliği amacıyla planlanmış ve 2023 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

ÇELİKHANE DÖKÜM VİNCİNİN YENİLENMESİ

Ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2023 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

2023 YILINA AİT PLANLANAN YATIRIMLAR**HADDEHANE VİNÇ RAYLARININ YENİLENMESİ**

Ekonomik ömrü tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

AR-GE İNDÜKSİYON ERGİTME SİSTEMİ GÜÇ ÜNİTESİ

Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin artırılması amacı ile planlanmış ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

DENGE ÇUBUĞU DELİK ÇAPI VE KONUMU İÇİN OTOMATİK ÖLÇÜM SİSTEMİ

Sistem otomasyonunun geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması amacı ile planlanmıştır.

DENGE ÇUBUĞU BÜKÜM OTOMASYONU VE YAĞ BANYOSU REVİZYONU

Sistem otomasyonunun geliştirilmesi ve iş gücünün azaltılması amacıyla planlanmıştır.

DENGE ÇUBUĞU ROBOTİK KOL BÜKME HÜCRESİ

Sistem otomasyonunun geliştirilmesi ve iş gücünün azaltılması amacıyla planlanmıştır.

DENGE ÇUBUĞU TAV FIRINI REVİZYONU

Sistem modernizasyonu ve enerji verimliliği amacıyla planlanmıştır.

OPTİK EMİSYON SPEKTROMETRESİ

Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin artırılması amacıyla planlanmıştır.

ARK OCAĞI DÖKÜM DELİĞİ KUMU DOLDURMA MANİPLATÖRÜ

Sistem otomasyonunun geliştirilmesi, iş gücünün azaltılması ve iş güvenliğinin artırılması amacıyla planlanmıştır.

ARK OCAĞI LANCE MANİPÜLATÖRÜNÜN YENİLENMESİ

Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin artırılması amacıyla planlanmıştır.

KUMLAMA MAKİNASI VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULUMU

Artan iş hacmi sebebiyle planlanmıştır.

DOĞRULTMA MAKİNASI VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULUMU

Artan iş hacmi sebebiyle planlanmıştır.

30/10 TON ŞARJ VİNCİNİN YENİLENMESİ

Ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle planlanmıştır.

II. FAALİYETLER

YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİĞİ

Yatırımlar, ilgili faaliyet döneminde programa göre devam etmiştir. Bina, makina, tesis, demirbaş, yazılım, program, Ar-Ge ve diğer yapılmakta olan işlerde toplam 207.514.316 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

Çemtaş, "Organize Sanayi Bölgesi, A.O.S. Bulvarı, No: 3 Nilüfer - BURSA" adresinde kurulan Ar-Ge Merkezi için 26 Kasım 2015 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Çemtaş'ın, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla; 1.217.896 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 1.145.021 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 141.825 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 66.595 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 896.555 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 4.469.905 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2021: 626.706 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 41.533 TL Ar-Ge Tübitak Desteği, 56.933 TL Ar-Ge İstihdam Teşviği, 771.032 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 198.065 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 993 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 266.711 TL tutarında Teşvikli Yatırım İvme Kredisi Faiz Teşviği, 16.017 TL SGK 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Madde Ek-3 Teşviği, 1.989.973 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)



Satın Alma



Bilgi İşlem

II. FAALİYETLER



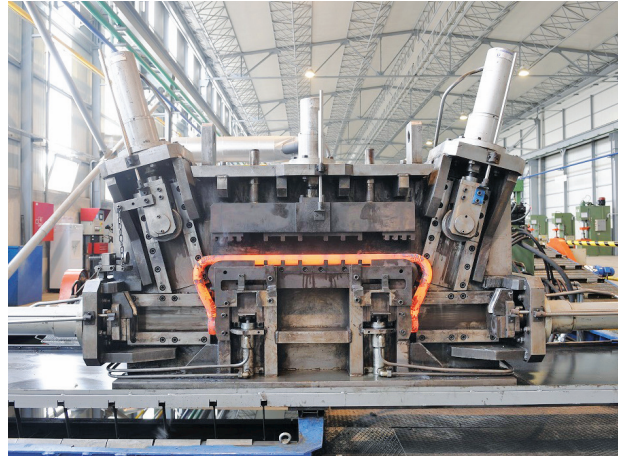
Yığma Tip Isıl İşlem Fırını



Kontinü Tip Isıl İşlem Fırını



Robot Otomasyon



Denge Çubuğu



Yeni İdari Bina

II. FAALİYETLER

E- YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

2015 yılında Ar-Ge Merkezi hazırlıklarını tamamlayan ÇEMTAŞ, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkındaki kanun kapsamında 26 Kasım 2015 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 222. ve vasıflı çelik üretimi alanında ilk Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilmiştir.

Fabrika alanı içerisinde 1372 m²'lik bir alan üzerine kurulmuş olan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Ar-Ge Ofisleri, Metalografi ve Mekanik Testler Laboratuvarı, Denge Çubuğu Laboratuvarı, Tahribatsız Test Hatları bölümleri bulunmaktadır. ÇEMTAŞ, Ar-Ge kapsamında uzun yıllardır Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB)/TÜBİTAK ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) destekli projeler yürütmektedir. Ar-Ge Merkezi ile proje kapasitesini arttıran Çemtaş; Tübitak, BİTİM, Avrupa Birliği ve müşterileri ile ortak çalıştığı projelerine hız vermiştir. Mevcut çelik kalitelerinin iyileştirilmesi ve daha yüksek dayanımlı yeni çelik kaliteleri geliştirilmesi ile ürün performansının artırılması, yeni üretim ve kontrol teknikleri tasarlayarak üretim verimliliğinin artırılması ve çevreye olan hassas yaklaşım ile enerji verimliliğinin artırılması gibi konularda araştırma ve geliştirme faaliyetleri sürdürmektedir. Yürütülen projelerin genelinde üniversiteler ile işbirliği içinde çalışılmaktadır. ÇEMTAŞ, yapılan bu çalışmalar doğrultusunda bugüne kadar birçok araştırma ve geliştirme projesi tamamlamıştır. Ar-Ge Merkezinde yürütülen projelerin dışında personelin kariyer gelişimine de ayrıca önem verilmektedir. Lisans derecesine sahip personelin yüksek lisans ve doktora çalışmalarına destek verilirken planlanan eğitim takvimi ile teknik ve yönetsel olarak yeterli Ar-Ge personeli yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Tamamlanmış ve yürütülmekte olan tüm bu araştırma ve geliştirme projeleriyle ÇEMTAŞ Ar-Ge Merkezi, vasıflı çelik üretiminde çağın gerekliliklerini yakalamak ve pro-aktif yaklaşım ile müşterilerin ihtiyaçlarını önceden belirleyerek bu doğrultuda çalışmalar yapmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge Merkezinde, dönem itibariyle toplam 4 adet projede çalışmalar sürdürülmüştür.



II. FAALİYETLER

F- İDARİ FAALİYETLER

ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLARIN ADI VE SOYADI, ÜNVANI VE MESLEKİ TECRÜBESİ

ADI VE SOYADI	ÜNVANI	MESLEĞİ	MESLEKİ TECRÜBE
Gilbert Noel Claude NATTA	Genel Koordinatör	Ekonomist	47 YIL
Nuri ÖZDEMİREL	Genel Müdür	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh. (MBA)	54 YIL
Şükrü ÜNAL	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	O.D.T.Ü. Metalurji Müh. (MBA)	29 YIL
İ. İrfan AYHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	30 YIL
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	U.Ü. İktisat (SMMM)	31 YIL
Murat H. ÖZTÜRK	Proje ve Mühendislik Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	26 YIL
Metin YILDIZ	Çelikhane Müdürü	S.Ü. Metalurji Müh.	19 YIL
Yasin YEŞİL	Haddehane Müdürü	İ.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	16 YIL
Gökhan KELEBEK	Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü	Ç.Ü. Makine Mühendisi	15 YIL
İlyas NUMANOĞLU	Isıl İşlem Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	26 YIL
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	U.Ü. Maliye (SMMM)	27 YIL
Aslıhan ÖZGÜR	Finans Müdürü	U.Ü. İşletme (SMMM)	28 YIL
Zülal FIRÇACI	Dış Ticaret Müdürü	U.Ü. İngilizce Öğretmenliği	31 YIL
S.Ceyhun BAYAZIT	Pazarlama Müdürü	U.Ü. Makina Müh. (MBA)	13 YIL
M. Harun YEŞİLYURT	İç Satınalma Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	27 YIL
Nazım YANILMAZ	Bilgi İşlem Müdürü	U.Ü. Elektronik Müh.	34 YIL
İbrahim H. GÖKÇE	Kalite Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	22 YIL
Caner GÜNEY	Ar-Ge Müdürü	İ.Ü. Metalurji Yük. Müh.	25 YIL
Şafak PEHLİVAN	Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Boğaziçi Ü. Elektronik Müh.	16 YIL
S.Tevfik KOÇDEMİR	Mekanik Bakım Onarım Müdürü	U.Ü. Makina Müh.	20 YIL
İbrahim UYANIK	İnsan Kaynakları Müdürü	A.Ü. Eğitim Yön. ve Plan.	24 YIL

II. FAALİYETLER

PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

- 1) 2022 Yılı başında 475 olan personel sayısı dönem sonu itibariyle; 348 kapsam içi, 131 kapsam dışı olmak üzere, toplam 483 olmuştur. Dönem içinde 29 personel çeşitli sebeplerden dolayı işten ayrılmış, 37 yeni personel de Şirket bünyesinde çalışmaya başlamıştır.
- 2) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere özetle;
 - 01/09/2021-28/02/2022 dönemi için saat ücretlerine % 10 + 3,70 TL/Brüt ücret artışı yapılmıştır.
 - 01/03/2022-31/08/2022 dönemi için saat ücretlerine % 41,93 ücret artışı yapılmıştır.
 - 01/09/2022-28/02/2023 dönemi için saat ücretlerine % 26,97 ücret artışı yapılmıştır.
 - 01/09/2021-31/08/2022 dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 35 oranında artış yapılmıştır.
 - 01/09/2022-31/08/2023 dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 80,21 oranında artış yapılmıştır.
- 3) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere ücret dışında sağlanan hak ve menfaatler;
 - Yılda 120 günlük ücret tutarında ikramiye,
 - Gece vardiya zammı,
 - Bunlara ilave olarak; Bayram Harçlığı, Yakacak Yardımı, Yıllık Ücretli İzin Yardımı, Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Ayakkabı, Elbise v.b. diğer sosyal yardımların yapılmasına tespit edilen esaslar dahilinde devam edilmektedir,
 - Ayrıca, mavi yakalı personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.
- 4) Kıdem tazminatına hak kazanmış personele dönem sonu itibari ile 42.277.694 TL'lik kıdem tazminatı yükümlülüğü bulunmaktadır.
- 5) Personelimiz ve işçilerimiz ile ilgili uyuşmazlıklarımız: Şirket aleyhine 754.750 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.

II. FAALİYETLER

G- ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

BAĞIŞ YAPILAN KİŞİ VE KURUMLAR	TUTAR
Verilen Öğrenci Bursları	20.901,90 TL
ODTÜ Geliştirme Vakfı	13.000,00 TL
Türkiye Sağırklar Tesanüt Derneği	3.750,00 TL
Türk Eğitim Vakfı	2.400,00 TL
TOPLAM	40.051,90 TL



İnsan Kaynakları

II. FAALİYETLER

KALİTE SİSTEM BELGELERİ

TUV NORD

SERTİFİKA

IATF 16949:2016'ya göre
(1. basım, 2016-10-01)
Yönetim Sistemi

Belirli standartta uygunluk kriterlerini ve eşya'de yer alan kuruluş için belgelenmiştir

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi, A.O.S. Bulvarı, No: 3
16140 Nilüfer-Bursa
Türkiye

Kapsam

Sürekli döküm kütükler, alaşmsız ve alaşmalı yuvarkat, kare ve lama kesitli sıcak haddelemiş çelik ürünlerin tasarımı ve üretimi, denge çubuklarının üretimi

IATF Tesat No: 0372786
Sertifika Tesat No: 44 111 066724

Başım tarihi: 2020-11-21
Geçerlilik tarihi: 2023-11-20

Esasen, 2020-11-21

İşbu sertifikasyon, IATF'nin "IATF tanıma sistemine ve sürdürülebilirlik kuralları" yansımasıdır.
Belge için geçerli: <https://www.tuv-nord.de/de/unternehmen/zertifizierung/zertifiziertenunternehmen-adressen-organisationalbereich>

TUV NORD CERT GmbH Langemarkstraße 20 45141 Essen www.tuv-nord-cert.de

03-040-QMC-01021 Sayfa 1/1 A13P2016 rev. 0103.19 25.11.2022

TUV NORD

SERTİFİKA

ISO 9001 : 2015'e göre
Yönetim Sistemi

TUV NORD CERT prosedürleri yansıması. İşbu sertifika ile

CEMTAS
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Org. San. Böl. Ali Osman Sönmez Bulvarı, No 3,
TR-16140 Bursa,
Türkiye

Özellikler: belirlen standartlara göre, aşağıdaki özellikler alanında bir yönetim sistemi uyguladığı belgelenmiştir.
Geçerlilik alanı

Sürekli döküm kütükler, alaşmsız ve alaşmalı yuvarkat, kare ve lama kesitli sıcak haddelemiş çelik ürünlerin tasarımı ve üretimi, denge çubuklarının üretimi

Sertifika Tesat No: 44 100 083583
Tesat Sayısı No: TR 277

2020-10-31 tarihinden
2023-10-30 tarihine kadar geçerlidir
İlk sertifikasyon tarihi: 2020

TUV NORD CERT GmbH - İstanbul, 2020-10-31

İşbu sertifikasyon TUV NORD CERT'in teknik ve belgelendirme prosedürlerine göre gerçekleştirilmiştir ve düzenli aralıklarla yapılan gözlemlerine tabidir.

TUV NORD CERT GmbH Langemarkstraße 20 45141 Essen www.tuv-nord-cert.de

IAF DAKKS

25.11.2022

Herstellerebezogene Produktqualifikation
für Schienenfahrzeuge

Zertifizierungsnummer: 5632022

Hersteller
ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi
Ali Osman Sönmez Bulvarı No 3
16140 Nilüfer-Bursa
TÜRKİYE

Produktgruppe (PG)/Produkt (L. Anlage)	Fertigungsschritte	Werkstoffgruppen (WG)
PG 1E: Torsionswellen, Torsionsstab EN 15049	Warmformung Wärmebehandlung: intern	WG 55 Stähle für Federn EN 10089

Verwendetes Herstellerzeichen
C

Grundlagen der Qualifikation:
• Bewertung der Fertigungsschritte und Prüfverfahren am: 28-29.06.2022
• Produktprüfungen: 01 intern / 02 extern
• Auditbericht Nr.: HPQ-FE-EF42-20-004-0561 vom 07.10.2022

Bemerkungen zum Geltungsbereich und allgemeine Einschränkungen:
• gemäß Anlage 2 zum Zertifikat

Geltungsdauer: Oktober 2025

Deutsche Bahn AG
Qualitätssicherung Schienenfahrzeuge und
Produktqualifikation, FE.EF.42
Berlin, den 11.10.2022

Klaus I.V. Bismark Digital unterschrieben von Klaus Bismark
Alexander I.A. Moros Digital unterschrieben von Alexander Moros

TSE **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ**
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
Türkçe için
CEMTAS ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
ORG. ALI OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO:3
NİLÜFER, BURSA / TÜRKİYE

TSE TS ISO 45001

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
TÜRKISH STANDARDS INSTITUTION

Belge kapsamı Ek'te belirtilmiştir

161072022020045-017

IAF TÜRKİYE **ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ**
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
Türkçe için
CEMTAS ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
ORG. ALI OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO:3
NİLÜFER, BURSA / TÜRKİYE

TSE TS ISO 14001

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
TÜRKISH STANDARDS INSTITUTION

Belge kapsamı Ek'te belirtilmiştir

161072022020045-017

IAF TÜRKİYE **ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ**
ENERGY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
Türkçe için
CEMTAS ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
ORG. ALI OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO:3
NİLÜFER, BURSA / TÜRKİYE

TSE TS EN-ISO 50001

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ
TÜRKISH STANDARDS INSTITUTION

Belge kapsamı Ek'te belirtilmiştir

TPG
Accredited by IIR

This certificate is granted and awarded by the authority of the Transportation and Power Generation Accreditation Program to:

ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret AS
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı, NO:3
BURSA, 16140
Türkiye

This certificate demonstrates conformance and recognition of accreditation for specific services, as listed in www.auditnet.com on the Qualified Manufacturer's List (QML), to the revision in effect at the time of the audit for:

Heat Treating

Certification Number: 0261701101
Expiry Date: 30 November 2023
Accreditation Length: 10 months

Jay Sahawneh
Director of Audit Process & Quality Support Officer

Performance Review Institute (PRI) | 1411 Thorn Hill Road | Waterbury, CT 06906-7127

TÜRKAK TÜRK AKREDİTASYON KURUMU

AKREDİTASYON SERTİFİKASI

Deney Laboratuvarı olarak faaliyet gösterilen.

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
LABORATUVARLARI

ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ALI OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO:3 16140 NILÜFER BURSA / TÜRKİYE

TÜRKAK tarafından yapılan denetim sonucunda TS EN ISO/IEC 17025:2017 Standardına göre EK'a yer alan kapsamlarında akredite edilmiştir.

Akreditasyon No : AB-1583-T
Akreditasyon Tarihi : 26 Kasım 2020

Bu Sertifika, yukarıda açık adı ve adresi yazılı Kuruluşun TS EN ISO/IEC 17025:2017 Standardına İlgili Yönetimlik ve Teşkilatıne uygunluğunu sürdürmesi halinde - 28 Kasım 2024 tarihine kadar geçerlidir.

6. Banu MÜDERRİSOĞLU
Genel Sorumlulu

17.03.2022

DNV-GL

APPROVAL OF MANUFACTURER CERTIFICATE

This is to certify:
That
CEMTAS Çelik Makina Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı No: 3, 16140 Bursa, Turkey

is an approved manufacturer of
Steelmaking and Rolled Steel Products

in accordance with
DNV GL rules for classification - Ships

and the following particulars:

Application area	Steelmaking (semi-finished bars) for chain cables
Manufacturing method	Electric arc furnace, Continuous casting
Max. thickness / diameter	95 mm
Heat treatment condition	As rolled

Manufacturer(s) approved by this certificate is/are accepted to deliver according to DNV GL, DNV and GL rules. Materials to be applied to DNV GL classed ships shall fulfil the material requirements in the applicable DNV GL class rules.

Issued at Hamburg on 2020-05-13

This Certificate is valid until 2023-03-16

DNV GL local station: İstanbul

Approval Engineer: Andreas Koch

for DNV GL
Digital Signature: Thorsten Lohmann
Location: DNV GL Hamburg, Germany
Approval Date: 2020-05-13, on behalf of
Thorsten Lohmann
Head of Section

LEGAL DISCLAIMER: Unless otherwise stated in the applicable contract with the holder of this document, or following from mandatory law, the liability of DNV GL, its general partners and subsidiaries in and to their officers, directors and employees (DNV GL) arising from or in connection with this certificate is limited to the amount of the insurance of the signatory or signatories, whether in contract or in tort (including negligence), shall be deemed to have been accepted and under any circumstances be limited to 200,000 USD.

Revision: 2018-01 Page: 1 of 2
© DNV GL 2014. DNV GL and the Horseshoe Logo are trademarks of DNV GL AS.

SERTİFİKA **TIC**

DIN EN ISO/IEC 27001:2017 (Cor 1: 2014 ve Cor 2: 2015 dahil olmak üzere ISO / IEC 27001: 2013 ile uyumludur.) standartlarına göre Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Belgelendirme prosedürleri doğrultusunda ve düzenlemeler ile uyumlu uygulamaların kanıtlanması ile

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı, No: 3
16140 Nilüfer - Bursa / Türkiye

Uzunvaki kuruluşun, belirlenen standartlara göre, aşağıdaki geçerlilik alanında bir yönetim sistemi uyguladığı belgelenmektedir.
Geçerlilik alanı

Denge sağılığı, sürekli döküm kütükler, alaşmsız ve alaşmalı yuvarkat kare ve lama kesitli sıcak haddelemiş çelik ürünlerin üretim, taşıma, transfer, püskürtme gibi süreçler ve diğer üretim süreçleri ve bu süreçlere ilişkin, lojistik, depolama, muhafaza, finans ve bilgi işlem faaliyetlerini elektronik bilgi teknolojileri ile birleştirerek koruyucu amaçlarla kullandığı bilginin güvenliği ile ilgili süreçleri kapsar.

Uygunluk Bilirgesi
Sertifika Tesat No: TIC 15 121 18102
Tarihine kadar geçerli
2021-10-17 tarihinden itibaren

Yerleşim: 2018-05-28

İşbu sertifikasyon TIC teknik ve belgelendirme prosedürlerine göre gerçekleştirilmiştir ve düzenli aralıklarla yapılan gözlemlerine tabidir.

TUV Thüringen a.V.
Sachsen und Pfalz
Belgelendirme Kurumu

Jena, 2021-05-19

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, insan faaliyetleri sonucu daha belirgin hale gelmiş küresel bir sorundur. Gezegenimiz Sanayi Devrimi öncesine göre 1,2 derece daha sıcak, 1,5 derece hedefi için küresel emisyonların 2030'da % 55 azaltılması, 2050'de net sıfır olması gerekmektedir. Avrupa Birliği (AB), 2015 Paris Anlaşması hedeflerini gerçekleştiren ilk karbon nötr kıta olmak iddiasındadır.



Konu, ülkemizin gündemine Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SDM) aracılığıyla girmiştir. İhracatımızın yaklaşık % 50'sini gerçekleştirdiğimiz AB'nin aldığı her kararın bizleri de etkilemesi beklenmektedir. Bu kararlardan en fazla etkilenecek olan da enerji ve emisyon yoğun sektörlerin başında gelen çelik sektörüdür.

2030 ve 2050 yılları iki kritik tarihtir. 2030'da, 1990 yılına göre % 55 oranında emisyon azaltımı hedeflenmektedir.

Dönüşümde geç kalmanın maliyeti; hem iklim değişiminin fiziki sonuçlarına hem de ekonomik ve siyasi yaptırımların maliyetine katlanmak olacaktır.

Ülke içinde karbon vergisinin oluşturulması ve emisyon ticareti sisteminin kurulması zorunlu gözükmektedir.

Ülke olarak, çelik üretiminin yaklaşık % 70'inin hurda kullanılarak çelik üretilmesi karşılaşılan en büyük avantajdır. Bu kapsamda Türkiye, entegre demir-çelik tesisi ağırlıklı olan ülkelere göre daha şanslıdır.

Demir cevherinin yüksek fırınlarda karbonla redüklenmesi yerine DRI tesislerinin doğalgaz ve karbon yerine hidrojenle çalışıp, doğrudan indirgenmiş cevherin elektrik ark ocaklarında hurdaya alternatif olarak kullanılabileceği şekle dönüştüren proses rotası bugün için çelik üretiminde tercih edilebilecek en kısa yol olarak gözükmektedir.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Ancak, bugün için hidrojen tek çözüm gibi sunulsa da hidrojen üretimi çok fazla elektrik kullanan bir üretim prosesidir.

Türkiye elektrik üretiminde oluşan CO2 emisyonları Avrupa değerlerinden fazla olup Kapsam 2 emisyon içinde değerlendirilen Elektrik Enerjisi Üretiminde çıkan emisyon seviyesi, iklim değişikliği ve Yeşil Mutabakat sürecinde sadece çelik üretimi için değil, tüm sektörlerimiz için üzerinde durmamız gereken önemli bir konu olacaktır.

Entegre tesislerde Yüksek Fırın ve Bazık Oksijen Fırını yöntemleriyle çelik üretiminin devamı bugün için karbon yakalama ve stoklama teknolojisindeki gelişmelere bağlı kalınacağını göstermektedir. Yine bugün itibarıyla sıfır karbon emisyonlu çelik üretimi ancak karbon yakalama teknolojisiyle mümkün olacaktır.

Fosil yakıta dayalı ve de enerji yoğun olmasından dolayı bugünkü çelik üretim prosedürlerinde emisyon açısından dönüşmesi en zor proses YF ve BOF çelik üretim teknolojisidir.

Türkiye için en önemli ve acil olan diğer bir konu ise elektrik üretimimizin daha çok yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesidir.

Bu kapsamda şirketimiz ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri tüm paydaşlarına şeffaflıkla iletmek için sürdürülebilirlik raporu faydalarını tespit etmiş ve düzenli rapor yayınlama hedefi ile 2021 yılına yönelik hazırlanmış olan ilk sürdürülebilirlik raporunu paydaşlarının bilgisine sunmuştur. Ayrıca bu rapor Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative–GRI) tarafından da onaylanmıştır. GRI; işletmeler, devlet yönetimleri ve diğer kurum ve kuruluşlara, iklim değişikliği, insan hakları ve yolsuzlukla mücadele gibi konular üzerindeki etkilerini anlamaları ve sürdürülebilir yöntemler geliştirebilmeleri için rehberlik eden uluslararası bağımsız bir kuruluştur.

2022 yılında yayınlamış olduğumuz 2021 sürdürülebilirlik raporunun geliştirilmesi, Avrupa'daki ve ülkemizdeki iklim değişikliği hedeflerine uyum sağlanması çerçevesindeki çalışmalarımız devam etmiştir.

Ülkemizin 2030 yılı için karbon azaltım hedefi % 41 olarak açıklanmıştır. Ayrıca 2053 yılı için karbon nötr hedefi belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için ülkemizde İklim Değişikliği Eylem Planları, İklim Değişikliği Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Avrupa Birliği ise emisyonlarını 2030 yılında kadar 1990 yılı seviyesinin asgari % 55 altına çekmeyi, 2050’de karbon nötr olmayı ve küresel ısınmayı 1,5 C° ile sınırlandırmayı hedefliyor. Bu kapsamda 11 Aralık 2019’da Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) AB tarafından yayımlandı. 14 Temmuz 2021 tarihinde ise AYM’nin sanayimizi en çok etkileyecek alt mevzuatlardan biri olan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) duyuruldu.

AB içinde emisyonları düşürerek 2050 iklim-nötr hedefine ulaşmak mümkün olsa da bunun küresel emisyonlar ve AB içinde üretim ve istihdama olumsuz etkileri olabilecektir. Bilindiği üzere AB 2005 yılından bu yana elektrik, kâğıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları AB Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System, ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan AB üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan “emisyon hakkı” (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji ve karbon-yoğun sektörler için dönüşmemenin maliyeti artırılmaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, AB içi bir sistem olan ETS’nin AB dışına genişletilmesi olarak anlaşılabilir.

SKDM’den özetle aşağıdaki şekilde bahsedilebilir;

- SKDM ilk olarak 1 Ekim 2023’ten itibaren mali yükümlülükler olmadan geçiş dönemi olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanacak.
- Demir-çelikten vida, civata, bağlantı elemanları üreten tesislerin yanı sıra aglomere demir cevherleri, ferro-manganez, ferro-krom, nikel, kaolin ve diğer kaolinli killer üreten tesislerin de sisteme dahil edilmesi planlanmaktadır.
- Geçiş dönemi 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 döneminde olacak ve bu dönemden sonra mali yükümlülükler başlayacak.
- Belirlenen emisyon sınırının üzerinde kalan ürünler için karbon bedeli ödenecek.
- Mali yükümlülükler AB ithalatçısı tarafından karşılanacak (İthalatçı bu mali yükümlülüğü tedarikçisine yansıtabilecek veya daha az karbon salan bir üreticiden almayı tercih edebilecek).
- AB bazı sektörlerde ücretsiz karbon salınımı hakları tanıyor (ücretsiz tahsisat), bu haklar 2035 yılına kadar kademeli şekilde azaltılarak sıfırlanacak.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

- Kapsam 1 emisyonlarını kapsayacak (Hammadde ve doğal gaz kaynaklı emisyonlar). Geçiş döneminde Kapsam 2 (Elektrik kaynaklı) emisyonlar da raporlanacak ancak sisteme dahil edilip edilmeyeceğine daha sonra karar verilecek. Ancak ilk etapta çimento ve gübre ürünleri için Kapsam 2 emisyonlarının sisteme dahil edilmesi bekleniyor.
- AB ETS'sine tamamen uyumlu sistem uygulayan ülkelere SKDM uygulanmayacak. Kısmen uyumlu ülkelerde ödenen karbon fiyatı tutarı SKDM kapsamında oluşacak mali yükümlülük tutarından düşülebilecek.
- AB ithalatçıları ithal ettikleri ürünlerin karbon miktarlarını 3 ayda bir raporlayacak bu verileri tedarikçilerinden talep edecek.
- SKDM ile toplanan gelirler AB genel bütçesine aktarılarak yeşil dönüşüm finansmanında kullanılacak.

Avrupa'da ve ülkemizde yaşanan bu gelişmeler şirketler için kaçınılmaz olan Sürdürülebilir Üretim ve Enerji Dönüşümü konusunun hızlanmasını sağlamıştır.

Şirketimiz tüm bu süreçlere hazırlıklı olmak ve sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetlerini geliştirmek adına karbon ayak izi hesabı yaparak, emisyon azaltımı projeleri üzerinde çalışmaktadır.

Karbon Saydamlık Projesi, resmi kullanımıyla CDP, büyük şirketlerin karbon salınımları ve ilgili süreçleri nasıl yönettikleri hakkında onlardan bilgi toplamak ve bu bilgilerin sonuçlarını paylaşmak için 2000 yılında İngiltere'de kurulan uluslararası bir organizasyondur. İklim değişikliğiyle mücadele alanındaki çalışmalarıyla dünyanın en önemli çevre girişimlerinden biri olarak kabul edilmektedir. 2022 yılında yapılan bu çalışmaların değerlendirilmesi için Karbon Saydamlık Projesine (Carbon Disclosure Project-CDP) katılım sağlanmış olup liderlik (A-) notu alınmıştır.

Nuri ÖZDEMİREL
Genel Müdür

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02 Ekim 2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel, ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi ve devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirkette sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi ve Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin gibi devam etmekte olan çalışmalar sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik uygulamaları aşağıda detaylı olarak açıklanmış olup, mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında da SPK'nın "Uy ya da Açıkla" yaklaşımı doğrultusunda açıklamalar aşağıda belirtilmiştir.

A. GENEL İLKELER

A1. STRATEJİ, POLİTİKA VE HEDEFLER

Çemtaş, sürdürülebilirliği kurumsal bünyesinde içselleştirmek için çalışmalar ve bu kapsamda hedefe yönelik aksiyon planlamaları yapmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi; ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY), iklim değişikliği ve su güvenliği konularında risk ve fırsatların tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesindeki görev ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla 15 Aralık 2021 tarihinde 2021/40 numaraları karar ile Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur.

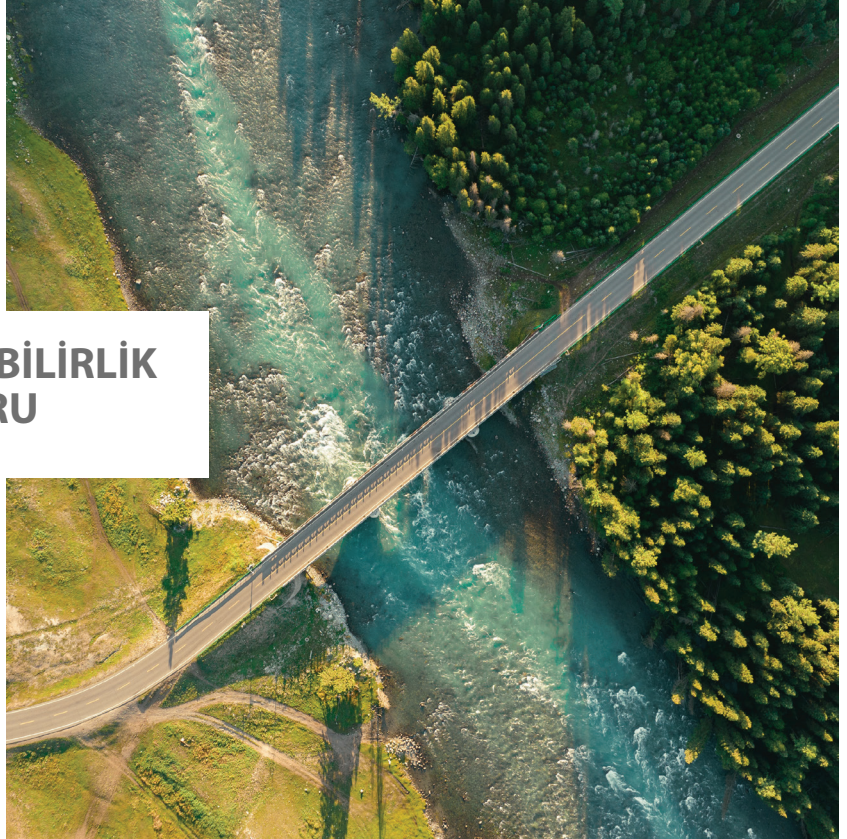
2021-2022 döneminde Komite Başkanı Çemtaş Genel Müdürü olarak belirlenmiştir. Genel Müdür, yer aldığı bu pozisyonun stratejik önemini farkında olup, Sürdürülebilirlik adına hem Komite hem de alt çalışma gruplarında gerçekleşen her türlü ilerlemeyi yakından takip etmekte, eğitimlere eksiksiz katılım sağlamakta, çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki tüm paydaşlara efektif bir liderlik sunmaktadır.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR
CEMTAS



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEMTAŞ, paydaşlarıyla etkileşim halinde, sürdürülebilirlik kapsamındaki ana konuları önceliklendirmeyi ve belirli aralıklarla güncellemeyi, edindiği iklim kriziyle mücadele bakış açısı ile sürdürülebilirlik ilkelerine uyum kapsamında bir düstur edinmiştir.

2022 yılında gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi ile tüm paydaşlarının çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında 19 adet öncelikli konu belirlemiştir. Elde edilen analiz çıktılarını, hedeflerine, iş stratejilerine ve politikalarına dahil etmiştir. Sürdürülebilirlik Politikasının kamuoyuna sunulması ile yol haritası çizilmiş olup kamuya bilgisini sunmuştur. Stratejik hedefleri doğrultusunda, 2021 yılı için risk fırsatlarına CDP ve GRI raporlaması kapsamında yer vermiştir. 2022 yılı için de yine sürdürülebilirlik risk ve fırsat çalışmaları yapılmıştır.

Şirketin mevcutta Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel konularını kapsayan bir Sürdürülebilirlik Politikası, 15.12.2021 tarihli 2021/40 nolu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek onaylandığı tarihte yürürlüğe girmiş, web sitesinde yayınlanmıştır. Bu kapsamdaki hedefleri, İnsan Kaynakları Politikası, Kalite Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Çevre-İş Sağlığı Güvenliği Politikası, Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası, Enerji Politikası ve Sertifikası, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası gibi yazılı ve kamuya açıklanmış dokümanları bulunup BM Kalkınma Amaçları'na uyum için gerçekleştirdikleri uygulamaları ve mevzuatsal gerekliliklerin getirdiği yönetmelikleri de yürürlüğe koymuştur.

A2. UYGULAMA/İZLEME

Üst yönetimden başlayarak, her departmanın iş yapış anlayışında yer alan çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındaki Şirketin kilit performans hedefleri belirlemek, strateji geliştirmek, finansal ve organizasyonel planlama yapmak, belirlenen hedefler doğrultusunda performansı takip etmek ve denetlemek, iklim değişikliğine uyum ve su yönetimi konularına değinerek risk ve fırsatları değerlendirmek ile ilgili görev ve sorumlulukları düzenlemek amacıyla sürdürülebilirlik komitesi oluşturmuştur. Bu komite aynı zamanda, Sermaye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkelerinin Şirket içerisinde uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise, bunların gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla karşılaşılabilecek olası çatışmaların tespit edilmesini sağlamaktadır.

İlgili komite, Komite Başkanı önderliğinde yılda en az 2 kez toplanıp tutulan tutanaklarla öneri, tespit ve kararlarını Yönetim Kuruluna planlanan toplantılarla düzenli aralıklarla raporlar. Kendi yetki ve sorumlulukları dahilinde hareket eden sürdürülebilirlik komitesi, nihai kararın uygulanmasının sorumluluğu noktasında Yönetim Kuruluna bağlıdır. Gerçekleştirilen faaliyetlerini, yıllık olarak finansal raporların bildirim süresi içinde ve genel kurul toplantı tarihinden en az 3 hafta önce raporlamaktadır.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Ünvanı	Adı ve Soyadı
Genel Müdür	Nuri ÖZDEMİREL
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	Şükrü ÜNAL
Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	İ. İrfan AYHAN
Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	M.Fikret PAMUK
Proje ve Mühendislik Müdürü	M. Halil ÖZTÜRK
Çelikhane Müdürü	Metin YILDIZ
Haddehane Müdürü	Yasin YEŞİL
Denge Çubuğu Ve Özel İmalatlar Müdürü	M. Gökhan KELEBEK
Isıl İşlem İşletme Müdürü	İlyas NUMANOĞLU
Muhasebe Müdürü	Nermin SÖZER
Finans Müdürü	Aslıhan ÖZGÜR
Dış Ticaret Müdürü	Zülal FIRÇACI
Pazarlama Müdürü	S. Ceyhun BAYAZIT
İç Satınalma Müdürü	M. Harun YEŞİLYURT
Bilgi İşlem Müdürü	Nazım YANILMAZ
Kalite Müdürü	İbrahim H. GÖKÇE
AR-GE Müdürü	Caner GÜNEY
Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Şafak PEHLİVAN
Mekanik Bakım Onarım Müdürü	S. Tevfik KOÇDEMİR
İnsan Kaynakları Müdürü	İbrahim UYANIK

Çemtaş'ın sürdürülebilir kılınması adına, her biri yönetim seviyesinde çalışan personel olmak üzere 18 üyesi ve 1 Komite Başkanı (Genel Müdür) bulunan Sürdürülebilirlik Komitesi (SK) ve tespit edilen odak noktalara yönelik 7 adet alt çalışma grubu oluşturmuştur. Çalışma grupları ve görevleri aşağıda sunulmuştur:

- **Sürdürülebilirlik Riskleri Çalışma Grubu** : İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Risklerinin CDP (Carbon Disclosure Project) beklentilerine göre düzenlenmesi ve yönetilmesi / Risk ve fırsatların SK'ya sunulması / Güncel sürdürülebilirlik - pazar risklerinin belirlenmesi / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında ekonomik standartlarının raporlanması
- **Paydaş İlişkileri Çalışma Grubu** : Tedarikçi ve müşteri beklentisi / Sürdürülebilirlik iletişimi ve pazarlaması / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlamasının yönetilmesi / Paydaş analizi ve paydaş iletişimi yönetimi / Sürdürülebilir hammadde & malzeme alımları
- **Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu** : Karbon Ayak izi Hesaplamaları ve ISO 14064-1 Uygunluğu / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında çevresel standartlarının raporlanması / Ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirilmesi / GHG Protokol çerçevesinde

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Kapsam 3 başlığında, ISO 14064-1 çerçevesinde Kategori 3 başlığı altında değerlendirilen emisyon kaynakları kapsamında tedarik ve sevkiyat noktasında çıkan emisyonların azaltılması

- Sosyal Uygunluk Çalışma Grubu : Code of Conduct (Etik Kurallar) / İnsan hakları / Çalışan hakları / Yerel çevre / Sedex-Sosyal uygunluk sertifikaları / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında sosyal standartlarının raporlanması
- İnovatif Malzemeler : Sürdürülebilir malzeme çalışmaları ve çevresel etkileri / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarının yapılması / Pazardaki gelişmelerin takip edilmesi
- Teknoloji – Dijital : Dijitalleşme projeleri / Su geri kazanımı ve yenilenebilir enerji projeleri / Enerji verimlilik projeleri / GRI Raporlamasında Teknoloji-Dijitalleşme konularında firma bünyesindeki projelerin raporlanması
- Sürdürülebilir Üretim : Sürdürülebilir hammadde tanımlaması / Pazar araştırması / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışması

Uyguladığı sürdürülebilirlik temelli politikaları ile Şirket; üretim ve operasyonel faaliyetlerinin çevresel, toplumsal ve ekonomik büyümesi üzerindeki olumsuz etkilerinin bertaraf edilmesi ve olumlu sonuçlarının üst düzeye çıkarılmasına yönelik temel ilkeleri belirlemeyi amaçlamıştır. Bu bağlamda, Şirketin belirlediği hedefler çizelgesi dahilinde 2022 yılı için kalite yönetimi, strateji yönetimi, ekonomik ve sosyal kaynakların yönetimi, müşteri memnuniyeti, İSG yönetimi, atık yönetimi, iklim değişikliği ve su güvenliği, su tüketimi ve enerji yönetimi konularında hedefler konulmuş olup uygulama/eylem planları yapılmıştır.

Çemtaş, sürdürülebilirliğe dair yönetim yapılanması öncesinde gerçekleştirdiği kilit performans göstergesi (KPG) çalışmalarını Sürdürülebilirlik Komitesi altında, değerlendirme çerçevesini genişleterek ve izleme prosedürünü daha geniş bir tabana yayarak sürdürecektir. Sürdürülebilirliğin 3 ayağı da Çemtaş için önem arz etmekte olup; çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda geçmişten günümüze başarı ile yürütülen ve takip edilen kilit performans metrikleri şu şekilde örneklendirilebilir: İş kazaları ve ramak kala arşiv kaydı ile beraber tespit edilen risklere yönelik iyileştirme çalışmaları, -Proses verimliliği periyodik takip ve değerlendirmeler, verimlilik optimizasyon çalışmaları, -Periyodik müşteri memnuniyet değerlendirmeleri ve şikayetleri minimize etmek adına hızlı aksiyona yer verecek iş planlarının çıkarılması, -Ürün kalitesini maksimize etmek adına iş planlarının çıkarılması ve yıl içerisinde takibinin yapılması, periyodik raporlar tutularak hedefe yönelik iyileştirmeler yapılması.

2022 yılı için ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) mevcut olup yıl içinde aylar bazında yüzdelik oranda ulaşmayı hedeflediği sayılar, geçmiş yıllara yönelik karşılanma durumu verilmiştir. 2023 yılı için de aynı anlayış içinde, teyit edilebilir nitelikte ve sürdürülebilir olma kararlılığıyla, ulusal ve uluslararası sektör karşılaştırmalarını katıp bu hedeflerini belirlemiştir.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

2022 yılı için sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlenen hedefler

		Hedef (%)	Fiili (%)
Kalite Yönetimi	Maliyet oranı	2,25	2,03
Strateji Yönetimi	Hedeflerin gerçekleşme oranı	70	75,35
İSG Yönetimi	Kaza sıklık oranı-İSG	85	65,8
	Kaza sıklık oranı-Çevre	0	0
	Uygunsuzluk sayısı-İSG	0	81
	Uygunsuzluk sayısı-Çevre	0	1
	Öneri sayısı-Çevre	12	20
	Ramak kala-Çevre ve İSG	12	0
Ekonomik ve Sosyal Kaynakların Yönetimi	İş gücü yitim oranı	3,5	4,74
	Eğitim (saat/adam)	30	40,25
Müşteri Memnuniyeti ve İletişim	İç Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı-otomotiv (adet)	0,5	0,42
	İç Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı-diğer (adet)	0,5	0,58
	Dış Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı (adet)	1	0
	İade miktarı-otomotiv (ppm)	0	0,03
Su tüketimi (m ³)		192.000	275.333
Enerji Yönetimi	Yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimine oranı	1	0
Atık Yönetimi	Kontamine Atık, Tehlikeli (kg)	3.000	10.350
	Atık Yağlar, Tehlikeli (kg)	3.000	12.050
	Ambalaj atığı (kg)	30.000	58.650

Çevresel ve sosyal etkilerinin sürdürülebilirliğini takip edebilmek amacıyla 25.01.2022 tarihinde güncellenen çevre ve iş güvenliği performans tablosu ile yukarıda bahsedilen konularla beraber emisyonların izlenmesi ve Çevre Etki Değerlendirme (ÇED) raporları dahilinde sorumlu kişi veya kuruluş, ilgili mevzuat ve şartı, konunun etki derecesine göre potansiyel sonucunu izleyebilmektedir.

Belirlediği hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon çalışmaları olup AR-GE İnovasyon Göstergeleri çerçevesinde, başvurdukları patentler, ve faydalı olabilecek ürün modelleri bulunmaktadır. Faydalı model örnekleri arasında boy hizalama tertibatı, bir çentik açma makinesi, kangal açma bükme ve kesme makinesi gibi, patentler arasında yüksek mukavemetli beynitik çelik kalitesi, yüksek mukavemetli ve kırılarak ayrılabilen mikro alaşımlı çelik, 2023 yılı için başvuruda bulunan ısıtma işlemi gerektirmeyen yüksek mekanik özellikli bir çelik ve üretim yöntemi gibi bir patent mevcuttur.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

No	Patent / Faydalı Model Adı	Başvuru Türü	Başvuru Yılı	Yayın Yılı	Güncel Durum
1	ISLAH ISIL İŞLEMİ GEREKTİRMEYEN YÜKSEK MEKANİK ÖZELLİKLİ BİR ÇELİK VE ÜRETİM YÖNTEMİ [2023/000694]	Patent	2023	-	Türk Patent [TPE] Yurtiçi Patent, Başvuru Yapıldı.
2	YÜKSEK MUKAVEMETLİ VE KIRILARAK AYRILABİLEN MİKRO ALAŞIMLI ÇELİK [TR201713280A]	Patent	2017	-	Türk Patent [TPE] Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
3	YÜKSEK MUKAVEMETLİ BEYNİTİK ÇELİK KALİTESİ [TR201920713A2]	Patent	2019	-	Türk Patent [TPE] Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
4	BOY HİZALAMA TERTİBATI [TR201720528Y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] Faydalı Model
5	BİR ÇENTİK AÇMA MAKİNESİ [TR201716494Y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] Faydalı Model
6	KANGAL AÇMA, BÜKME VE KESME MAKİNESİ [TR201801142Y]	Faydalı Model	2018	2020	Türk Patent [TPE] Faydalı Model

ÇEMTAŞ, faydalı model ve patent çalışmalarının sürdürülebilirlik performansına olan katkısını aynı zamanda ekonomik, sosyal ve çevresel olmak üzere 3 ana başlıkta değerlendirmektedir. Aşağıdaki tabloda bu çalışmaların sürdürülebilirliğin 3 temel metriği kapsamındaki ÇEMTAŞ'a olan faydaları özet olarak verilmiştir.

Etkiler		
Ekonomik	Sosyal	Çevresel
<p>Patent: Otomotiv başta olmak üzere farklı sektörlerdeki müşterilere sunulabilecek üstün özellikli çelik ürün grubunda pazar payının artırılma potansiyeli bulunmaktadır.</p> <p>Faydalı Model: Yeni geliştirilen ekipmanlar ile üretim ve test işlem hızlarının artmasına bağlı olarak üretim verimlilikleri arttırılmaktadır.</p> <p>Ayrıca yeni geliştirilen ürünler için Sınai Mülkiyet Haklarının korunması sağlanmaktadır.</p> <p>Özet - Pazar payının artırılma potansiyeli, - Proses verimliliğinin artırılması</p>	<p>Patent: Piyasada bulunan standart ürünlere göre üstün özellikli yeni çelik kalitelerinin geliştirilmesi neticesinde firma prestijinin artırılması sağlanmaktadır.</p> <p>Faydalı Model: Genellikle insan gücüyle çalışan ekipmanların otomasyonel sistemlerle ikame edilmesi neticesinde iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması sağlanmaktadır.</p> <p>Özet - Firmanın ulusal/uluslararası prestijinin artırılması, - İş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması</p>	<p>Geliştirilen ekipmanların kullanımı ile hata/fire oranlarının azaltılmasına bağlı olarak hurda/atık miktarının düşürülmesi sağlanmaktadır.</p> <p>Özet - Hatalı ürüne bağlı hurda/fire oranlarının azaltılması</p>

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

A3. RAPORLAMA

Elektrik Ark Ocaklı Vasıflı Çelik Üreticisi olan ÇEMTAŞ, hisseleri borsada işlem gören halka açık bir anonim şirkettir. Serbest bölge işletmesi olarak faaliyet gösteren BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş., 120.000.000 Türk Lirası sermaye ve %1,26'lık iştirak payı ile; çimento üreticisi olarak hizmet veren Bursa Çimento Fabrikası A.Ş., 1.500.000.000 Türk Lirası ve %1,69'luk iştirak payı ile ÇEMTAŞ'a bağlı menkul kıymetlerdir.

Sermayesinin %10'un dan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar:

- % 57,73 - Bursa Çimento Fabrikası Anonim Şirketi
- % 42,27 – Diğer Ortaklar

ÇEMTAŞ, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak ve hem yerelde hem globalde örnek bir şirket olarak yol göstericiliğini devam ettirmek için 2015'te Birleşmiş Milletlerin ortaya koyduğu ekonomik, çevresel ve sosyal ilkeleri temel alarak bunlara yönelik sosyal sorumluluk projeleri, teşvik faaliyetleri, bilinç artırıcı çalışmalarda bulunmuştur. Bu doğrultuda desteklediği uygulamalar aşağıda verilmiştir.

BM Kalkınma Amaçları ve ÇEMTAŞ Uygulamaları

SKA 1 : Yoksulluğa son vermek

Mavi yaka çalışanlara yakacak yardımı, doğum-ölüm-evlenme yardımları, öğrenim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı yardımları nakdi olarak yapılmakta, ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Beyaz yaka personele Kıdemliliği Teşvik etmek amacıyla 5'er yıllık periyotlarla Kıdemliliği Teşvik Primi ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca ramazan erzakı, bayram çikolatası, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı olarak iş göremez duruma gelen çalışanların çocuklarını kapsayan Burs Esasları Prosedürü bulunmaktadır.

SKA 3 : Sağlıklı ve kaliteli yaşam güvencesi

Her yıl tüm çalışanlara periyodik sağlık taraması yapılmaktadır. Tarama sonuçlarına göre de ilgili değerlendirmeler yapılarak tedavi gereksinimi olan çalışanlara gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlarına sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası yapılmaktadır.

SKA 4 : Kapsayıcı ve nitelikli eğitim

Herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarına teşvik sağlamak amacıyla 2022 yılında 43 üniversite öğrencisi ve 23 lise öğrencisine staj imkanı sağlanmıştır. Çalışanlarına mesleki, teknik ve kişisel gelişim sahalarında eğitimler aldırılmaktadır.

SKA 5 : Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek

2015 yılında kadın çalışanlar, Şirket kapsamı dışında çalışanların %8 ini oluştururken bugün bu oran % 15'tir.

Şirket, cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının zorlayıcı bir kulvar olduğu sektörlerden biri

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

olan metal ana sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Yüksek eforu sayesinde, bünyesinde istihdam ettiği beyaz yaka kadın çalışanların oranı 2015 senesinde %8 iken günümüz itibariyle bu oran %15'e ulaşmıştır. Ayrıca, UN Global Compact üyesi olan Şirket, bu kapsamda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya özen göstereceğine dair taahhütte bulunmuştur.

SKA 6 : Herkes için erişilebilir, temiz ve atık su hizmetleri ile sürdürülebilir su yönetimi

Tehlikeli atıklar, suyla temasının engellenecek, kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına karışmayacak şekilde depolanmaktadır. Su verimliliği için çalışmalar da yapılmaktadır. Ormanlaştırma faaliyetlerine destek olunmaktadır. Deşarj edilen atık suların içeriğinde mevzuatsal sınır değerlerine tam uyum sağlanmaktadır.

SKA 7 : Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim

Yenilenebilir enerji ile ilgili eğitimler alınmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı için araştırmalar yapılmaktadır. Enerji verimliliği çalışmaları yapılmaktadır.

SKA 8 : İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

UN Global Compact üyeliği ile bu konulara uyum sağlanacağı konusunda taahhütte bulunulmuştur. Şirketin kuruluşundan itibaren, hiçbir şekilde 18 yaş altı çalışan istihdam edilmemiştir. 2022 yılında toplam 37 kişiye istihdam sağlanmış olup bunların 21 kişisi genç (18-25 yaş arası) istihdamıdır.

SKA 9 : Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçi altyapı

Enerji ihtiyacı yoğun bir sektörde üretim yapan Şirket, sanayileşmenin artması sonucu artan sera gazı emisyonlarının ölçülmesi için birim katma değer başına CO2 emisyonunu hesaplamak için çalışmalar başlatılmıştır. 2021 yılında, GHG Protokol kapsamında kurumsal karbon ayak izini hesaplamış ve sonuçlar; %31'i Kapsam-2 emisyonlarından, %28'i Kapsam-1 emisyonlarından gelecek şekilde gelmiştir. 2022 yılı için ise yine kurumsal karbon ayak izi çalışmalar başlamış olup 2023 yılının ikinci yarısında tamamlanması beklenmektedir.

SKA 10 : Eşitsizliklerin ve ayrımcılığın sonlandırılması

Kişilik ve özlük haklarından dolayı bir ayrımcılığa uğradığını veya taciz edildiğini bildiren hiçbir çalışan olmayıp bu ilke doğrultusunda politikaları mevcuttur.

SKA 11 : Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Şirketin prosesleri sonucu açığa çıkan atıklar ayrıştırılarak toplanmaktadır. Evsel atıklar belediyenin düzenli depolama sahasına gönderilmektedir. Dış Ortamda bulunan PM10-Çöken Toz ölçümleri ve bacalardaki tüm parametrelerin ölçümleri yaptırılmaktadır. Acil Durum Eylem Planları hazırlanmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Çalışanlara konuyla ilgili AFAD'dan ilgili eğitimler aldırılmaktadır. 2022 yılında 42,5 saat Afet Farkındalık Eğitimi, 512 saat Arama Kurtarma Eğitimi alınmıştır.

SKA 13 : İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için eylem planı

Ulusal ve uluslararası gelişmeler yakından takip edilmektedir. Çalışanlara farkındalığı arttırmak için iklim değişikliği ile ilgili eğitimler verilmektedir. 2022 yılında toplam 663 saat çevre ve iklim değişikliği üzerine eğitim alınmıştır. Karbon azaltım çalışmalarını yapmak üzere bir çalışma grubu oluşturulmuştur, bu grup iyileştirmeler adına

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal karbon ayak izi hesabı çalışmalarına başlanmıştır. Elde edilecek sonuçlara göre bilimsel tabanlı karbon azaltım hedefleri belirlenmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak yeşil enerjiye geçiş kapsamında çatı üstü GES projesi yapılmaktadır.

BUSİAD ve Uludağ Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirilen '12. Bursa Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu ve 5. Yenileşim Ödül Töreni'nde gümüş sponsor olarak yer alan ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik faaliyetlerine destek olmaktadır.

SKA 15 : Karasal yaşam

Ormanlık alanları artırma çalışmalarına destek sağlanmaktadır. Karasal alanlardaki ekosistemi korumak, toprak zemin üzerinde malzeme ve atık depolanmamakta ve işletme içerisindeki yeşil alanlar korunmaktadır.

SKA 17 : Uygulama Araçlarını Güçlendirmek ve Sürdürülebilir Kalkınma

ÇEMTAŞ'ın sahip olduğu UNGlobal Compact üyeliği kapsamında 4 tema ve 10 adet ilke doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma amaçları ilintili çalışmalar yürütülmektedir. Çemtaş, 2021 yılında detaylandığı ve iyileştirdiği paydaş katılım süreçlerini; her yıl çeşitli kanallar üzerinden iç ve dış tüm kilit paydaşları ile diyalogunu sürdüreceği şekilde sürdürülebilir kılmayı hedeflemiştir. Bu doğrultuda paydaş beklentilerini ve paydaş iletişim kanallarını sürdürülebilirlik alt odak gruplarında yer alan personel ile etraflıca çalışıp Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamıştır. Doğru ve etkili paydaş iletişimi ile, paydaşların sürdürülebilirlik yolculuğuna itici güç olma hedefini başarıyla tamamlama ile paydaşlarını, Çemtaş üzerinde doğrudan ekonomik etkisi bulunan, dolaylı ekonomik etkisi bulunan ve yeni fırsatlar, bilgiler ve yaklaşımlar getirenler olarak gruplandıracağı bir gelecek öngörmektedir. Belirlediği başlıca paydaş grupları ile de diyaloglarını öncelikli konular odağında sürdürmek adına raporlamalar yapmakta, web sitesinde yer alan içerikleri paydaş etkileşimleri doğrultusunda güncellemektedir.

A4. DOĞRULAMA

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik performansını yönetebilmek adına öncelikle ölçmek ve raporlar oluşturmak için yerel ve ulusda kabul görmüş raporlama standartlarını kullanarak değerlendirmelerini yapmaktadır. Bu bağlamda 2022 yılını kapsayan GRI raporlaması yapmayı planlamaktadır. 2022 yılı için Karbon Saydamlık Projesi'nde (CDP) iklim değişikliğine yönelik bir beyanı neticesinde "A-" skoru bulunmaktadır. Sera gazı emisyonları salımı, çevresel etkileri de göz önünde bulundurulduğunda sürdürülebilir bir Şirket olma yolunda sınırlandırılması gereken, dolayısıyla da öncesinde ölçülmesi gereken bir konudur.

Çevresel denetimler kapsamında, bu emisyonlar ölçülmüş olup, bağımsız üçüncü taraflarca 2021 verileri üzerinden doğrulama alınmış olup, 2022 yılı için yapılacak hesaplamalar kapsamında da doğrulama alınması planlanmaktadır.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

2021 yılında hesaplanmış olan karbon ayak izi verileri aşağıdaki gibi olup 2022 yılında da hesaplanması planlanmaktadır :

Kapsam-1 (CO2eq)	53.270,96
Kapsam-2 (CO2eq)	58.506,14
Kapsam-3 (CO2eq)	77.923,31
Toplam (CO2eq)	189.700,41

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik temelinde değerlendirdiği konuları kapsamlı olarak ele almakta ve mevcutta geçerli olan ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygunluğunu sürdürmektedir. Bu doğrultuda; çevresel ve kurumsal yönetim konularında tarafına açılan bir dava bulunmamakta olup sosyal konularda 2022 yılında yaşanan iş kazası sebebiyle tarafına açılan davada 626.066 TL; işe iade kapsamında 128.684 TL olmak üzere toplamda 754.750 TL'lik tazminat karşılığı ayrılmıştır.

B. ÇEVRESEL İLKELER

Çemtaş, sürdürülebilirlik konularının, uzun vadeli değer yaratmak için karar alma ve iş süreçlerine dahil edilmesi gerektiğine inanmaktadır. "Genel İlkeler Bölümü'nde de belirtildiği gibi bu amaçla, 2021 yılında Genel Müdür'ün başkanlık ettiği, üyeleri tamamen yönetici kadrodan oluşan 19 kişilik Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile Çemtaş'ın sürdürülebilirlikle ilgili konuları üst yönetim tarafından da ayrı bir başlık olarak ele alınmaya başlanmıştır.

Çemtaş'ın sürdürülebilirlik stratejisi; düşük karbon ekonomisine geçiş, düşük temaslı ekonomiye geçiş, kültürel ve sosyal dönüşüm ana odaklarında toplanacak şekilde yeniden oluşturulmak üzere, konuda uzman şirketlerden danışmanlık hizmetleri alınarak gözden geçirilmektedir. Her bir odak alanında öncelikli risklerin öngörülmesi, güçlü risk yönetimine haiz olma konulu çalışmalar 2021'in ikinci yarısı itibariyle hız kazanmış olup, danışman firma güvencesi ile sağlıklı ve hızlı adımlarla dönüşüm hedefine doğru sağlam bir temel oluşturulmuştur, bu temelde yol kat edilmeye her geçen gün devam edilmektedir. Çemtaş'ın aksiyonlarının Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla eşleştirilmesi Çemtaş personeli ile geçmiş dönemlerde sağlanmıştır. Ancak uzman kadro incelemesi altına alınması adına dışarıdan hizmet alınmış, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümüne paydaş olunması hedeflenmiştir. Risk yönetimi ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içererek hayat boyu bakış açısı ile yürütülecek şekilde gözden geçirilmektedir ve iş bu rapor tarihinde dahil stratejik dönüşüm adına adımlar atılmıştır, atılmaya gün be gün devam edilmektedir. Tedarik zincirinde; müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin olası etkileri çalışılmış, bu risklerin yönetilmesine yönelik Çemtaş bünyesinde oluşturulan odak gruplarında çalıştaylar düzenlenmiştir. İki haftada bir söz konusu odak grupları yeniden bir araya gelerek dönüşüm sürecini ilerletmektedir. Şeffaflık, adillik,

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

sorumluluk ve açıklanabilirlik ilkeleri kapsamında yönetilen iş süreçleri ve elde edilen performans sonuçları taahhüt altına alınacak, raporlanacak şekilde yeni bir izleme ve raporlama süreci oluşturulmuştur. 2022 itibariyle bu yolda somut sonuçlar, 2022 yılında Çemtaş web sitesinde yayınlanacak olan ilk Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır. Raporun oluşturulmasına dair süreç devam etmektedir.

Çevre ile ilgili kanun ve diğer düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır. Şirket 2007 yılından itibaren ISO 14001 sertifikasına sahiptir. 2019 yılında ISO 14001:2015 geçiş süreci tamamlanmıştır. Tabi olunan tüm yasal şartnameler şirketimizce takip altında tutulmakta ve periyodik olarak kontrolü sağlanmaktadır. Çemtaş kontrol mekanizmasının gücü de periyodik olarak gözden geçirilmekte; günümüze dek kontrol mekanizmasında ve uyuma yönelik çevik yaklaşımda herhangi bir aksaklık veya risk tespit edilmemiştir.

Çevresel konularda sürekli iyileştirme vizyonu doğrultusunda, düzenli bir şekilde, sistem ve süreçlerdeki iyileşme alanları analiz edilerek öncelikli iyileştirme alanları tespit edilmektedir. Önceliklendirilen iyileşme alanları projelendirilerek, üretim sisteminin etkinliği ve rekabet gücü artırılmaktadır.

Kapsam 3 emisyonlarının %9'u müşteri, %54'ü tedarikçiden kaynaklanmaktadır. ÇEMTAŞ, küresel karbon emisyonlarına yüksek miktarda sebep olduğu bilinen, ve acilen karbonsuzlaşması adına küresel çapta önlemler alınmaya gayret edilen demir-çelik sektöründe faaliyet göstermektedir. Sektörün karbonsuzlaşmasına itici güç olması adına sınırdaki karbon düzenlemesi gibi, emisyon ticaret sistemi gibi regülasyonlar ile ürün dolaylı emisyonların maliyetlendirilecek, şirketlerin tedarik zinciri boyu emisyonlarını düşürme hedefleri ile kıyasla yüksek karbonlu ürünler, düşük karbonlu muadilleri karşısında rekabet gücünü yitirecektir.

ÇEMTAŞ'ın operasyonel ve üretim süreçleri haricinde, değer zinciri boyunca da çevresel konuların, etkilerinin ve sebeplerinin yönetimi ve sürdürülebilirlik destekli stratejilerine paydaşları olarak tedarikçi ve müşterilerinin nasıl dahil edildiği de yapılan önceliklendirme anketi ile paydaş değerlendirmeleri toplanmıştır. Çevresel konulardaki risk ve fırsatlar da belirlenebilmektedir.

2007 yılından beri temel alınan ISO 14001 Standardı kapsamında; çevresel etkilerini ölçüp benimsediği sürdürülebilirlik ilkeleri gereğince, komitesi altında bulunan çevresel alt çalışma grubu ile çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, aksiyonlarını, ISO 14064-1 uygunluğuna ve çevre yönetim sistemine göre planlarını yürütmektedir. Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili üst düzey yetkili kişiler, ilgili komiteler ve bu komitenin görevleri ile çalışma prensibini kamuya açıklamıştır.

ÇEMTAŞ'ın 2021 yılına ait, GRI Standardı'na uyum içinde çevresel bakış açısıyla yaklaşan bir sürdürülebilirlik raporu vardır. 2022 senesine yönelik bir GRI raporu hazırlama planı da bulunan Şirket, bununla beraber SPK Küresel Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum rapor

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

kapsamına giren bilgilere dair verilerin hazırlanmasında çevresel raporların işlediği karbon ayak izi hesaplamalarında, rapor kapsamı ve koşulları ile ilgili kısıtlarını kamuya açıklamaktadır.

Çevresel göstergeler olarak sera gazı emisyonları ölçülmesi, hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik konularındaki verilerini 2022 yılı yayınlayacağı CDP raporlaması ile beyan edecektir. Yine aynı şekilde, ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ve yapılan önceliklendirme analizi sonucu belirlenen öncelikli konular içeriğinde de bulunan çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegrasyonu adına 2022 yılına ait CDP beyanı yapılmaktadır. Ayrıca, GHG Protokol çerçevesinde sera gazı emisyon ölçümleri gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri üretim sektörünün bir parçası olan Şirket için elzem bir konudur ve bu bağlamda Kapsam 3 başlığında, ISO 14064-1 çerçevesinde Kategori 3 başlığı altında değerlendirilen emisyon kaynaklarını azaltmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik performans göstergelerini yakalamak adına belirlediği hedeflere ulaşmak için politikaları aracılığıyla da teyit ettiği üzere eğitime önem vermektedir. Yönetim kademesinden başlayarak her çalışanına tekabül edebilmesi için özellikle çevresel eğitimlere ağırlık vermek yer almaktadır. Toplam karbon ayak izi hesaplamasında %41'ini oluşturan Kapsam 3 emisyon değerlerini azaltmayı hedeflemektedir. 2022 yılında tüm çalışanlarına kişi başına 30 saatlik eğitim hedeflenmiş olup, kişi başına düşen eğitim 40,25 saat olarak sağlanabilmiştir. 2022 yılında gerçekleşen eğitimler arasında, kişi başına 1,41 saat ile Çevre & Sürdürülebilirlik Eğitimi ve genel bir ÇEMTAŞ Çevre Eğitimi bulunmaktadır.

Çevresel hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla belirlenen konuların yönetimi hususunda menfaat sahiplerinin koyduğu hedefleri ve stratejileri bulunup, bu planlamalar kapsamında hedeflerin de hayata geçebilmesi adına gerekli insan kaynağı ve maddi kaynak sağlanır.

İklim krizi ile mücadele kapsamında Şirket, çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş olup bu hedeflerini tamamlama durumunu gözlemlemektedir. Araştırma ve geliştirme kapsamında, çevresel, sosyal ve ekonomik boyuttaki inovatif modellemeleri çalışmaktadır.

SPK raporu kapsam yılları içinde yayınlanan 3 adet poster sunumu ve 1 adet makalesi, toplam 4 adet yayını bulunan ÇEMTAŞ, bu yayınlar içeriği boyunca yüksek mekanik özellik sağlayan ve yüksek enerji gerektiren proseslere alternatif yöntemlerle üretilen yeni ürünler ile karbon emisyonlarının azaltılması amacıyla çıktılar üretmiştir.

2022 yılı için enerji verilerini, elektrik ve doğalgaz kullanımını aylık olarak ölçen ve verimliliğini artırmak adına proje girişimlerini kayıt altında tutarak fayda maliyet analizi yapar. Yıllık enerji verimliliği etüt raporu ile projeleri takibini gerçekleştirir, verimlilik sayesinde yapılan maliyet tasarrufunu hesaplar.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEMTAŞ, gerçekleştirmiş olduğu her bir çevre temelli proje ile tükettiği enerji miktarını azaltmayı; daha verimli kullanmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda çalışmalarını sürdürdüğü projelerin uzun vadeli olmasına ve proje kazanımlarının takibine önem vermektedir.

Projenin İsmi	Projenin Detayları	Projeden Elde Edilen Verimlilik
Enerji Etütleri, Saha Tetkikleri ve Aksiyonlar	Enerji tüketimi bin TEP ve üzeri olan endüstriyel işletmelerin EVD (Enerji Verimliliği Danışmanlık) şirketlerine 4 yılda bir enerji etüdü yaptırma zorunluluğu bulunmaktadır. Uzman bir ekip tarafından farklı deneyimlere sahip EVD şirketlerinin enerji verimliliğini arttırmaya yönelik aksiyonlar, projeler tavsiye edebileceğini ve enerji verimliliğine önemli katkılar sağlayabileceğini benimsemiş olan ÇEMTAŞ 2 yılda bir enerji etüdü yaptırmaktadır. Son iki enerji etüdü 2019 ve 2021 yıllarında yaptırılmıştır. Bu enerji etütlerine ilave olarak Enerji Biriminin kontrolünde ve Enerji Yöneticisinin sorumluluğunda saha tetkikleri yapılmaktadır.	Saha tetkikleri ve 2019 yılındaki enerji etüdü sonucunda belirlenen aksiyonların gerçekleştirilmesi sonucunda 2.109,47 tCO ₂ e emisyon salınımı engellenmiştir.
VAP (Verimlilik Arttırıcı Proje) Çalışmaları	Hem kapasitesini hem de enerji verimliliğini arttırmak için son 10 yılda EAO, PO Regülasyon sistemlerini, Sürekli Döküm Makinasını, TAV Fırını reküperatörünü ve brülörlerini yenileyen, Haddehanesini regenerative sürücü ve verimli tipte AC motorlar ile modernize etmektedir.	2021 yılında 1 adet VAP çalışması tamamlandı. Kendi bünyemizde gerçekleştirdiğimiz bu çalışma ile aydınlatmaların tamamı LED aydınlatmalarla değiştirildi ve açma kapama kumandaları daha erişilebilir noktalara taşındı. Bu projenin gerçekleştirilmesi sonucunda yılda yaklaşık 660 bin kWh 283,18 tCO ₂ e emisyon salınımı engellenmiştir.
Sahada Tespit Edilen Basınçlı Hava Kaçakları	Enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında, ultrasonik sızıntı dedektörü ile yapılan ölçümlerde; kompresör odasında, basınçlı hava ana dağıtım hatlarında, pnömatik selenoidlerde ve basınçlı hava tabancaları gibi noktalarda kaçak noktaları tespit edilmiştir. Basınçlı hava kaçaklarının önlenmesi için periyodik olarak kontrol ve bakım çalışmaları yapılmaktadır.	Belirlenen 115 noktada kaçaklar giderilerek enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yıllık olarak 719.315,42 kWh elektrik ve 2.920.420 TL maddi tasarruf sağlanmıştır.

2022 yılına ait enerji verimliliği projeleri bulunan Şirketin, çevresel başlıkta, 2017'den beri 3 adet faydalı model başvurusu, 2019'da 1 adet patent başvurusu ve güncel olarak 2022 yılından sonra yine 1 adet patent başvuru çalışmaları bulunan Şirketin, yenilenebilir enerjiye yönelik de bir projesi de bulunmaktadır. Yenilenebilir enerji olarak güneş enerjisini kullanmak için çatı üstü güneş enerjisi sistemi kurulması projelendirilmiştir. 2023 yılında kullanıma alınması planlanan bu yenilenebilir enerji santrali için çalışmalar yapılmaya başlanmıştır ve bu çatı üstü Güneş Enerjisi Santral (GES) için 2MW'lık bir güç kapasitesi öngörülmektedir.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çevresel etkilerin fazla olduğu, özellikle enerji ve atık konularının 2021 GRI raporu kapsamında kamuya açık olarak paylaşılan ÇEMTAŞ, 2022 yılı için göstergelerinde artış veya azalış olma durumu çevre performans takip tablosu aracılığıyla izlemeyi hedeflemektedir. Takip periyodu enerji tüketimi, emisyonların izlenmesi, atık yönetimi gibi konularda değişkenlik gösterip aylık takip ile 5 yıllık takip arasında değişkenlik göstermektedir. Ölçüm raporları, analizler, faturalar, atık beyan formları, ÇED raporları, yıllık değerlendirme raporları, faaliyet planı, ekipman bakım planı gibi ilgili kayıtlarla çevresel etkiye ait verilerdeki değişkenlik izlenebilir.

UN Global Compact ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP)'na üyeliği bulunan ÇEMTAŞ, çevresel politikalarını oluştururken bağlı bulunduğu; yerel ve küresel çapta kabul görmüş derneklerin desteğini alarak ilerlemekte olup iş birliklerini 2021 sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklamıştır. Şirket, 14.01.2022 tarihi itibarıyla yeni üyelik taahhütlerinde bulunmaya karar vermiştir. Bu katılım kararları alınan yeni üyelikler arasında European Steel Association EUROFER (Avrupa Çelik Birliği), ve Dünya Enerji Konseyi-TÜRK Milli Komitesi gibi iklim değişikliği ve çevresel konular ilintili dernekler bulunmaktadır.

Toplam enerji tüketimini ölçmekte ve takibini sağlamaktadır. 2021 ve 2022 yılına ait doğalgaz ve elektrik tüketim verileri de güncel olarak bulunmakta olup GRI raporunda yayınlanmıştır. 2022 yılına ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 olarak sınıflandırılan verilerin de ölçülmesi planlanmış olup akabinde kamu ile paylaşılacaktır. 2021 yılına ait enerji etüdü raporunda da belirtildiği gibi enerji verilerin değişikliği gözlemlenmektedir.

2022 yılı için, kullanma suyunun toplandığında elde edilen hacim verileri aylık periyotlarda tutulmuştur. 1. Kalite ve 2. Kalite olarak kategorilere ayrılan su kullanımları, ilgili sınıfları bazında da toplam hacim olarak sunulmuştur. 2022 yılında 1. Kategoride toplam 128.699 m³, 2. Kategoride toplam 16.476 m³ su kullanılmıştır. 1. Kategori su için en yüksek kullanım 12.919 m³ ile , 2. Kategori su için en yüksek kullanım 2.715 m³ ile Haziran ayları olmuştur.

Atık su yönetimi prosedürü aracılığıyla deşarj edilen atık suda mevzuat sınır değerlerine tam uyum sağlanmakta ve suyun verimli kullanılması ile mümkünse geri kazanımı için çalışmalar yapılmaktadır.

C. SOSYAL İLKELER

ÇEMTAŞ, sorumlu ve sürdürülebilir üretim anlayışı kapsamında insan haklarına tamamen saygılı çağdaş bir iş ortamı oluşturmayı ve bu bilinci tüm paydaşlarına aktarmayı hedeflemektedir. Çalışanlarına, çalışan ve insan haklarının ön planda tutulduğu, adil ve eşit bir iş yeri sunmayı amaç edinmiştir. Bununla birlikte Şirket özelinde, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD'nin çok uluslu Şirketlere yönelik ilkeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları İlkeleri ve Uluslararası

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri'ni esas alan insan ve çalışan hakları politikası uygulanmaktadır.

ÇEMTAŞ, insan haklarına saygı duyar ve her türlü ihlal durumunu durdurmak için çalışmaktadır. Şirket, ücretlendirme politikaları, kişisel ve mesleki gelişim, işe alım süreçleri gibi insan kaynakları uygulamalarında eşitlikçi bir yaklaşım sergilemektedir. Bununla birlikte ÇEMTAŞ, cinsiyet, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, yaş, hamilelik, medeni durum, sendika üyeliği, siyasi görüş ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapmaktan kaçınarak çalışanları arasında eşitliği teşvik etmektedir. Şirket, çalışanlarına yönelik davranışlarında işe en uygun kişiyi işe alma ilkesini temel alarak karar vermekte ve çalışan değerlendirmelerini performans, deneyim ve nitelik standartlarını kullanarak şeffaf bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirket internet sitesinde insan ve çalışan haklarına ilişkin politikalar yayınlanmaktadır.

ÇEMTAŞ, fırsat eşitliğini sağlamak için başta kadınlar, kız çocukları ve engelliler olmak üzere tüm marjinal grupların ekonomik ve sosyal hayata dahil edilmesini desteklemektedir. Kadınların güçlendirilmesini ve kurumsal hayata aktif katılımını teşvik ederek kadın çalışan oranını artırmayı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. Şirket bu tutumuna Sürdürülebilirlik Politikası ve 2022 yılında yayınlamış olduğu Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer vermiştir.

Şirket, çocukların gelişmeleri, okula gitmeleri, mesleki eğitim almaları veya onaylı eğitim programlarına katılmaları için çocuk işçi çalıştırmayı onaylamamakta ve çocuk işçiliğini önleme prosedürüne uygun olarak hareket etmeyi taahhüt etmektedir. Buna ek olarak ÇEMTAŞ, organizasyonel yapısının gereğince ayrımcılık, eşitsizlik veya zorla çalıştırma gibi insan haklarının ihlaline neden olabilecek durumlara müsamaha göstermemektedir.

ÇEMTAŞ, şikâyet ve anlaşmazlıkların çözüm prosedürlerine karar vermekte ve çalışanların endişelerini gidermek için sistemler oluşturmaktadır. Çalışan memnuniyetini güvence altına almak için izlenen prosedürleri sıklıkla çalışanlarına açıklamaktadır. Çalışan eğitim programları, eğitim protokolüne uygun olarak seçilerek organize edilmekte ve eğitim değerlendirme raporu kamuya açıklanmaktadır. Bununla birlikte Şirket çalışan memnuniyetini arttırmak ve çalışan birlikteliğini sağlamak adına 2022 Eylül ayında ÇEMTAŞ Aile Pikniği organizasyonu düzenlemiştir.

Şirket bünyesinde mavi yakalı çalışanlar için nakdi yardımlar arasında yakacak yardımı, doğum-ölüm yardımı, evlilik yardımı, eğitim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı ; ayni yardımlar arasında ramazan erzağı, bayram çikolatası, ayakkabı ve yılbaşı paketine yer vermektedir. Ek olarak ÇEMTAŞ, yapmış olduğu öneriler ile Şirket'in gelişimine katkıda bulunan çalışanlarına Öneri Ödülleri vermiştir. Ayrıca Şirket tarafından beyaz yakalı çalışanlara kıdem teşviki amacıyla 5 yıllık Kıdem Teşvik Primi verilmektedir.

ÇEMTAŞ'ta en üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlar, çevreye ve iş güvenliğine yönelik olası tehlikeleri en aza indirmek için gerekli önlemleri almaktadır. Çevre

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ve iş güvenliği konuları değerlendirilmekte ve önem arz edenler için çalışmalar başlatılmaktadır. Şirket, çevre ve iş yeri güvenliği ile ilgili tüm yasa ve diğer düzenlemelere uymayı taahhüt etmektedir. ÇEMTAŞ'ın ISO 45001 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini kullandığı belgelenmiş ve bununla birlikte Sağlık Birimi Prosedürü, Çevre ve İş Güvenliği Prosedürü, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası mevcuttur. Şirket, tedarikçilerini ve alt yüklenicilerini iş yeri güvenliğine ve çevreye öncelik veren etik işler yürütmeye teşvik etmektedir. Şirket tarafından çalışanlarının, taşeronlarının, ziyaretçilerinin ve diğer tüm ilgili tarafların sağlık ve güvenliklerini korumak için gerekli adımlar atılmaktadır. Bu bağlamda, Intenseye programı ile İSG uygunsuzlukları kameralardan anlık olarak izlenerek aksiyonlar alınmaktadır. ÇEMTAŞ, düzenli olarak İSG verilerin kaydını tutmaktadır ve bunu kamuya paylaşmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Şirket'in 2022 verileri verilmiştir:

2022 Yılı İş Kazaları Analizi

Kaza Sayısı	70
Toplam Kayıp İş Günü	1.934
Toplam Kayıp İş Saati	14.505
Kaza Sıklık Oranı	66,40
Kaza Ağırlık Oranı	1,83

Yeni yatırımlar yapılırken çevre ve işyeri güvenliği konuları dikkate alınmaktadır. Şirket, çalışanlarının ve taşeronlarının çevre ve iş güvenliği konularındaki anlayışlarını artırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında ÇEMTAŞ çalışanlarına 9.984 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Çevre ve iş yeri güvenliği ile ilgili araştırmaları takip ederek, performansın sürekli iyileştirilmesi için gerekli görevleri yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. ÇEMTAŞ'ta beyaz yakalı pozisyonlarda çalışanlar sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortasından yararlanabilmektedir. Mavi yakalı çalışanlara ayrıca tamamlayıcı sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası yapılmaktadır.

ÇEMTAŞ'ın kişisel verilerin güvenliği ve korunmasına yönelik politikaları mevcuttur. Şirket'in web sitesinde güvenlik kameraları, kişisel veri envanteri, kişisel veri saklama ve imha politikası ve kişisel verilerin işlenmesine ilişkin aydınlatma metnine yer verilmektedir.

ÇEMTAŞ, Şirketin kurumsal değerini yükseltmek ve hissedarlarına finansal fayda sağlamak amacıyla tüm yönetici ve çalışanların uymakla yükümlü olduğu "Etik Kurallar" oluşturmuştur. Şirket, Yöneticiler ve Yönetim Kurulu dahil tüm çalışanların etik standartlara uymasını beklemektedir. Bu düzenlemelerin amacı, şirket çalışanlarını eylem ve tutumlarının tüm organizasyonu nasıl etkilediği konusunda eğitmektir.

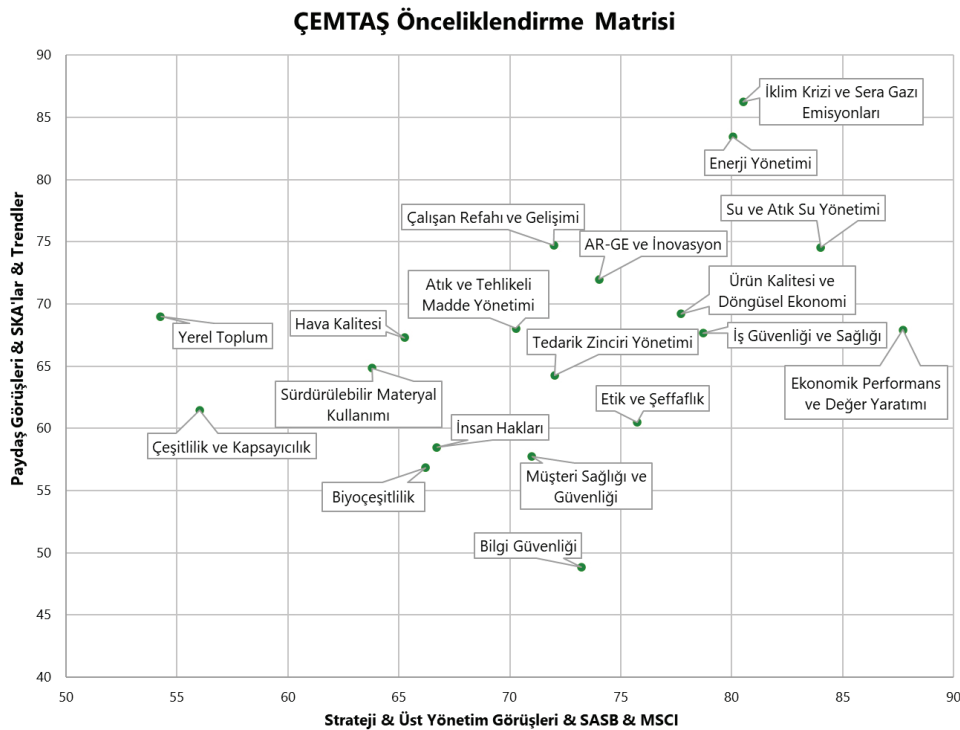
III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Bu sayede Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim süreçlerinde, nihai hedeflerin oluşturulmasında ve pay sahipleri ilişkilerinin yönetilmesinde açık, doğru ve güvenilir iletişim için gerekli ortamın oluşturulması sağlanmaktadır. Şirket web sitesinde Etik Kurallarını kamuya açık şekilde paylaşmıştır.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik ile ilgili tüm faaliyetlerinde anketler yaparak öncelikler belirlemekte ve bu öncelikleri paydaşlarına iletmektedir. Bu doğrultuda 2022 yılında, iç ve dış tüm önemli paydaşların görüşlerinin alınması için anket araştırması yapılmış ve önceliklendirme analizi yapılmıştır. ÇEMTAŞ, hedeflerini oluşturmak için bu stratejik önceliklere ve önceliklendirme analizlerinde öne çıkan konulara odaklanmaktadır. 2021 yılında yapılmış olan anket çalışması 2022 yılında yayınlanmış olan ve GRI Standardına uygun olarak yazılmış 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda verilmiştir.

Şirket senelik olarak yapmayı planladığı anketlere devam etmiş olup 2022 yılında da tüm paydaşlarının katılım gösterdiği anketin çıktılarını elde etmiştir. ÇEMTAŞ, 2022 yılında gerçekleştirdiği anketi iç ve dış paydaşlarla sınırlamamış; buna ek olarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile katkı sağlayabileceği konuları öne çıkarmak için bu hedefleri dikkate alarak ilerlemiştir. Şirket, paydaş anketinin analizinde aynı zamanda üst yönetim görüşlerini ve amaçlarına yönelik stratejiyi de önceliklendirme metrikleri arasına katmıştır. Son olarak şirket, SASB ve MSCI önceliklendirme haritalamalarındaki sektörü özelinde olan metrikleri ve ÇEMTAŞ'a finansal dış etkileri bulunan konuları da analizine dahil etmiştir.

Bu doğrultuda oluşturulan 2022 yılındaki önceliklendirme analizinin sonuçları aşağıdaki grafikte verilmiştir:



III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEMTAŞ, önceliklendirme analizinin sonucunda çıkan sonuçları çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konular olmak üzere 3 farklı grupta kategorize etmiştir. Bu kategorizasyon sonucunda şirketin 8 çok yüksek öncelikli, 6 yüksek öncelikli ve 5 öncelikli konusu bulunmaktadır.

ÇEMTAŞ Öncelikli Konu Sıralaması

Çok Yüksek Öncelikli Konular	İklim Krizi ve Sera Gazı Emisyonları
	Enerji Yönetimi
	Su ve Atık Su Yönetimi
	Ekonomik Performans ve Değer Yaratımı
	Ürün Kalitesi ve Döngüsel Ekonomi
	Çalışan Refahı ve Gelişimi
	İş Güvenliği ve Sağlığı
	AR-GE ve İnovasyon
Yüksek Öncelikli Konular	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
	Tedarik Zinciri Yönetimi
	Etik ve Şeffaflık
	Hava Kalitesi
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
	Sürdürülebilir Materyal Kullanımı
Öncelikli Konular	İnsan Hakları
	Yerel Toplum
	Biyçeşitlilik
	Bilgi Güvenliği
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

ÇEMTAŞ, faaliyetlerinden kaynaklı etkilediği veya etkileyebileceği ve kendisini etkileyen her türlü kişi, kuruluş ve topluluğu paydaşı olarak tanımlamaktadır. Şirket, paydaş ilişkilerinde etkili iletişim prensibiyle hareket etmekte ve tüm faaliyetleriyle ilgili paydaşlarının fikirlerini almaktadır. ÇEMTAŞ, bu kapsamda paydaşlarını sınıflandırmakta, iletişim yöntemleri ve sıklığını belirlemektedir.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Aşağıdaki tabloda Şirket'in paydaş grupları ve iletişim yöntemleri verilmiştir.

İlgili taraf	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Çalışan	• Eğitim	Düzenli
	• Birebir görüşmeler	
	• Toplantılar	
	• Direkt iletişim (Sosyal etkinlikler, e-mail veya telefon ile görüşmeler, anketler)	
	• Yazılı iletişim (Bülten, poster, web sitesi)	
	• Sosyal medya	
	• Toplu iş sözleşmesi	
	• İSG iç denetimleri	
Üst Yönetim	• Haftalık/aylık düzenli toplantılar	Düzenli
	• Düzenli raporlama	
	• Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması	
	• Yazılı iletişim: haber bültenleri, posterler, özetler, e-posta	
	• İç denetim prosedürleri ve sonuçları	
	• Çalışan anketleri	
	• İş sözleşmeleri	
Yönetim Kurulu	• Yönetim Kurulu toplantısı	Belirli Aralıklarla
	• Finansal raporlar	
	• Hissedarlar toplantısı	
	• Genel Kurul Toplantıları	
	• Yatırımcı Sunumları	
	• Dijital medya araçları	
	• Faaliyet Raporu	
	• Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması	
Müşteri	• Müşteri denetim ve ziyaretleri	Düzenli ve Periyodik
	• Dijital medya araçları	
	• Sürdürülebilirlik raporları	
	• Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, fuarlar	
	• Bültenler	
	• Müşteri memnuniyet anketi	
Tedarikçi/Taşıeron	• Tedarikçi değerlendirme anketleri	Düzenli ve Periyodik
	• Ziyaret ve denetimler	
	• Sosyal medya araçları	
	• Sürdürülebilirlik raporlaması	
	• Bültenler	
	• E-mail ile, telefon ile görüşmeler	
Düzenleyici Kurum	• Sektör toplantıları	Düzenli
	• Denetimler	
	• Raporlama	
	• Yerel Basın	
	• Yerel Kalkınma Projeleri	
	• Sürdürülebilirlik raporlaması	

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

İlgili taraf	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Dernekler	• Eğitimler	Periyodik
	• Seminerler	
	• Toplantılar	
	• Ortak projeler	
	• Sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal raporlamalar	
	• Bültenler, anketler	
	• Sosyal medya araçları	
Rakip	• Sosyal medya araçları	Belirli Aralıklarla
	• Sürdürülebilirlik raporlaması	
Danışman	• Tesis ziyaretleri	Düzenli ve Periyodik
	• Birebir görüşmeler	
	• Toplantılar	
	• Eğitimler	

ÇEMTAŞ, hem müşteri memnuniyetini hem de müşteri iletişiminin devamlılığını sürdürmek için müşteri memnuniyeti ve iletişim prosedürünü tüm bünyesinde uygulamaktadır. Müşteri hizmetleri, satış öncesi ve sonrası teknik destek, müşterilerin doğru malzemeyi doğru yerde kullanma hedefiyle ilgili konular ÇEMTAŞ'ın ilgili prosedüründe yer almaktadır. Bununla birlikte, ziyaretler ile müşteri memnuniyeti ve iletişimi artırılmaya çalışılmaktadır. Ziyaretlerden sonra toplantı tutanakları yazılmakta ve toplantı tutanakları genel müdür, genel müdür yardımcıları ve kalite departmanına gönderilmektedir.

ÇEMTAŞ'ın finansal raporlamaları UFRS'ye (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) uygun olarak yapılmaktadır. Periyodik mali tablolar, dipnotlar, faaliyet raporu ve bağımsız denetim raporlarının yanı sıra Şirket 2022 yılında, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standardına uyumlu olan 2021 Sürdürülebilirlik Raporunu web sitesinde yayınlamıştır. Buna ek olarak İklim Değişikliği Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında beyan da yayımlayan ÇEMTAŞ, bunu kamuya kapalı olacak şekilde hazırlarken aldığı skoru "A-", halka açık olarak paylaşmıştır. Şirket, bunların haricindeki çevresel verilerini de kamuya açıklamamasına rağmen zorunluluklar gereğince Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlamaktadır.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

ÇEMTAŞ, kurumsal yönetim stratejisi belirlerken faaliyetlerinden kaynaklı olan çevresel etkileri önemli bir metrik olarak ele alır ve değerlendirir. Bu kapsamda Şirket, senelik olarak değer zincirindeki tüm paydaşların önceliklerini değerlendirmekte ve paydaşlarla gerçekleştirilen önceliklendirme anketi ile çevresel konulara ilişkin risklerini ve fırsatlarını belirlemektedir. Çevresel metriklere dayalı öncelikli olarak planlanan aksiyonların arasında karbon ayak izi ölçümü, yenilenebilir enerji dönüşümü için fizibilite çalışmaları, proseslerin ve ekipmanların enerji verimliliği gözden geçirmeleri yer almaktadır. Şirket bu konularda 2022 yılında detaylı çalışmalar yapmış olmakla birlikte önümüzdeki senelerde performansını önemli ölçüde arttırmayı hedeflemektedir.

ÇEMTAŞ, düzenli olarak paydaş anketleri aracılığıyla paydaşlarının fikirlerini toplar, bulguları önceliklendirir, bunları iç ve dış paydaşlarla ayrı ayrı tartışır ve ardından bu konuları belirli strateji ve prosedürlere dahil eder. Kısa vadeli planlar ve hedefler anketteki yüksek öncelikli konular kapsamında belirlenirken, önceliği düşük olan konular ise Şirketin uzun vadeli plan ve hedeflerini oluşturmaktadır.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

ÇEMTAŞ Yönetim Kurulu, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır ve 2022 yılından bu yana üyeliğini sürdürmektedir. Şirket, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi dışındaki uluslararası kuruluşlara üye olma noktasındaki çalışmalarına devam etmektedir. ÇEMTAŞ'ın dernek üyelikleri arasında ise TÜYİD-Yatırımcı İlişkileri Derneği, TEİD-Türkiye Etik ve İtibar Derneği, ARGEMİP-AR-GE Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu gibi kuruluşlar yer almaktadır.

Şirket, yatırımcı ilişkilerini kuvvetlendirmek adına hedefler belirlemektedir. ÇEMTAŞ, 2022 yılı için hedeflerinden biri olan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girememiş olsa da önümüzdeki seneler için bu hedefi gerçekleştirmek üzere takviminde tutmaktadır.

ÇEMTAŞ, yolsuzluğa ve rüşvete karşı olduğunu web sitesinde yayınlamış olduğu Sürdürülebilirlik Politikası ve Etik Kurallar prosedüründe ele almaktadır. Şirket, uygun önlemlerin alındığından emin olmak için bir dış denetim hizmeti alarak, vergi dürüstlüğü ilkesine olan bağlılığını göstermektedir. ÇEMTAŞ, çalışmaları doğrultusunda tüm kurumsal yönetim ilkelerine bağlı kalmaya çalışmaktadır.

ÇEMTAŞ, çalışanlarına 2022 yılında çevre ve sürdürülebilirlik konularıyla ilgili çalışan başına 1,41 saat olmak üzere toplam 663 saat eğitim vermiştir. İlgili eğitimlerin kapsamı sürdürülebilir bir yönetim yapısının kurulması ve sürdürülmesi, İSG eğitimleri, Yeşil Mutabakat kapsamındaki mevzuat değişiklikleri, iklim değişikliği risklerinin belirlenmesi, Bilimsel Tabanlı Hedefler Örgütü standartlarına uygun hedefler belirlenmesi ve CDP konularını içermektedir.

Buna ek olarak sosyal sorumluluk kapsamında Şirket, Sürdürülebilirliğin DNA'sı etkinliğinin sponsorluğunu yapmış ve grup şirketleri ile birlikte Koruncuk Vakfı yararına EKER I RUN koşusuna katılım sağlamıştır. 2022 yılında ÇEMTAŞ bünyesindeki kadın çalışanlara Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında farkındalık eğitimi sağlanmıştır.

SDG Index – Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Doküman Rehberi

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı		Sayfa No
SKA1	Yoksulluğa Son	44
SKA3	Sağlıklı Bireyler	44
SKA4	Nitelikli Eğitim	44
SKA5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	44
SKA6	Temiz Su ve Sıhhi Koşullar	45
SKA7	Erişilebilir ve Temiz Enerji	45
SKA8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	45
SKA9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	45
SKA10	Eşitsizliklerin Azaltılması	45
SKA11	Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları	45
SKA13	İklim Eylemi	45
SKA15	Karasal Yaşam	46
SKA17	Hedefler için Ortaklıklar	46

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

ÇEMTAŞ, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen kıstasların da dahil olduğu hem küresel hem de yerel ve sektörel sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları ve faaliyetleri yakından izlemektedir. Çalışmalarını küresel sürdürülebilirlik standartları kapsamında uygulayan ÇEMTAŞ; UN Global Compact iş birliğini de temel alarak GRI ve CDP gibi uluslararası çerçevelerle, gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri şeffaf bir şekilde ortaya koymuş ve tüm paydaşlarına açık olarak paylaşmıştır.

Yerelde ise; SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler takip edilmekte olup "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. Tam anlamıyla gerçekleştirilmekte zorlanılan alanlarda ise Türkiye'nin küresel regülasyonlar sürecinde yer almaması, Şirketin mevcut yapısının sürdürülebilirlik çalışmalarına entegrasyon ve geçiş süreçleri gibi sebepler bulunmaktadır. Halihazırda devam eden kapsamlı çalışmaların neticeleri ortaya çıktıkça kamu ile paylaşılmaya devam edilecektir.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun dördüncü başlığı altında detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanamayan açıklama yaptığımız başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir:

- B4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirketin menfaat sahiplerinin performans değerlendirmesine çevresel hedeflerin de eklenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Çalışmalar tamamlandıktan sonra kamuya açık bir şekilde paylaşılması öngörülmektedir.
- B8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevre konusunda hem yerel hem de küresel kuruluşlarla iş birlikleri devam etmekte olup kamuya açıklanmıştır. Fakat; ilgili kurum ve kuruluşların politika oluşturma süreçlerine gelecek yıllarda dahil olunmasına yönelik önce Şirketin sürdürülebilirlik yapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
- B11 numaralı ilkeye ilişkin olarak; çalışmaların devam etmesi ve güvenilirlik seviyesini ön planda tutmak amaçlı gerçekleştirilecek doğrulama süreçleri tamamlandığında kamuya açık olarak paylaşılması öngörülmektedir.
- B12 numaralı ilkeye ilişkin olarak; -B11'de sebebi açıklanan- verilerin nihai haline ulaşıldığı takdirde ilerleme durumları da kamuya açık şekilde paylaşılacaktır.
- B13 numaralı ilkeye ilişkin olarak; iklim krizinin Şirkete, sektöre ve ülkeye olan etkisi kapsamlı olarak ele alınmakla birlikte gelecek zamanlardaki iklim krizinden doğabilecek riskler ön plana konmuş olsa da iklim değişikliği ile mücadele stratejisi ve eylem planları üzerinde çalışmalar devam etmektedir.
- B14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ürettiğimiz ürünün çevreye potansiyel etkileri izlenmekte olup olumsuz etkisini azaltmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir. Ürünlerimiz için yapmayı planladığımız Ürün Yaşam Değerlendirmesi (LCA) ile tedarik zincirinden ürünün yaşamını sonlandırmasına kadarki süreçte çevreye etkisi gözlenerek azaltılması hususunda planlar oluşturulması hedeflenmektedir.
- B17 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket kapsamında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma bulunmamaktadır.
- B22, B23 ve B24 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Türkiye kapsamında mevcut bir Emisyon Ticaret Sistemi bulunmamaktadır. ÇEMTAŞ, çevreye verdiğimiz olumsuz etkileri nötrlemek yerine sıfıra yaklaştırmayı amaç edinmiştir. Dolayısıyla karbon kredisi satın almak yerine Şirket bütçesi, emisyon düzeyini azaltmak için proje geliştirmeye yönlendirilmektedir.
- C2.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; SPK Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri beyanı, BİST endekslerine girmek için attığımız adımın temeli olarak kabul edilmeli, Şirket çalışmalarının olgunlaşması neticesinde endekste yer almak için adım atılması hedeflenmektedir.

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMALAR	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVT	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 39
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 42
	A2. Uygulama/izleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 39
A2.2	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 42
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 42,43

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	A3. Raporlama	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklamalar	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 44
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 44,46
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açıklan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 47
A4.1	A4. Doğrulama Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 46
B1	B. Çevresel İlkeler Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 48
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 48
B3	A2.1'de verilmiştir.	X					ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 39
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketin menfaat sahiplerinin performans değerlendirilmesine çevresel hedeflerin de eklenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Çalışmalar tamamlandıktan sonra kamuya açık bir şekilde paylaşılması öngörülmektedir.	

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	EVE	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMALAR	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
B5	X				Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 48
B6	X				A2.4'te verilmiştir.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 42,43
B7	X				Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 48
B8			X		Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 51
B9	X				Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 49
B10	X				Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 48
B11			X		Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 51
B12		X			Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 51

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	EVE	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMALAR	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
B13		X			İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	İklim krizinin Şirkete, sektöre ve ülkeye olan etkisi kapsamlı olarak ele alınmakla birlikte gelecek zamanlardaki iklim krizinden doğabilecek riskler ön plana konmuş olsa da iklim değişikliği ile mücadele stratejisi ve eylem planları üzerinde çalışmalar devam etmektedir.
B14			X		Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 48
B15			X		Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf.48
B16	X				Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 50
B17	X				Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 49
B18	X				Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Şirket kapsamında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma bulunmamaktadır.
B18	X				Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 50

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	EVT	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMALAR	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
B19	X				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 50
B20	X				Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 50
B21	X				Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 51
B22				X	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	
B23				X	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	
B24				X	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	
B25	X				Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 51
					C. Sosyal İlkeler	
					C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	
C1.1	X				İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 51
C1.2	X				Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetenilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 52

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	EVE	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMALAR	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
C1.3	X				Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 52
C1.4	X				Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 52
C1.5	X				Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 52
C1.6	X				Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 52
C1.7	X				Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 52,53
C1.8	X				İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 52,53
C1.9	X				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 53
C1.10	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 53
C1.11	X				Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 53
C1.12	X				Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 54

III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

NO	EVT	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMALAR	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
C1.10	X				Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 58
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	X				Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 57
C2.2	X				Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 55,56
C2.3	X				Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 57
C2.4	X				Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 58
C2.5		X			Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 58
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	X				Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 58
D2	X				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	ÇEMTAŞ 2022 dönemi Faaliyet Raporu, III. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 58

IV. KURUMSAL YÖNETİM

A- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ni genel hatlarıyla uygulamakta, uygulanmayan hususları gerekçesi ile birlikte devam eden maddeler çerçevesinde açıklamaktadır.

BÖLÜM I - PAY SAHIPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Söz konusu bölüm, Kurumsal Yönetim alanında S.P.K.’nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde, Şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, yatırımcı ilişkileri alanında ortaklarla ilişkiler ve yatırımcılara ilişkin hakların sağlanması ile sermaye piyasası düzenlemeleri ve şirket bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaların takibine ilişkin çalışmaları sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, öncelikle Ortaklar Genel Kurul Toplantıları’nın düzenlenmesi, yatırımcı haklarının kullandırılması ve hisse senedi işlemleri yanısıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması doğrultusunda faaliyet göstermekte olup, başta S.P.K. ve Borsa İstanbul olmak üzere, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu gibi, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde Şirket’in temsil ve iletişimini sağlamaktadır. Ayrıca bu bölüm, sermaye artırımlarıyla ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite kararlarının takibi ile Yönetim Kurulu bünyesindeki diğer Komitelerin çalışmalarına ilişkin kayıtların tutulması ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

Bunlara ilaveten, Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, sermaye piyasalarına ilişkin düzenlemelerin Şirket bünyesinde takibi ve bu yönde gerekli çalışmaların yapılmasının yanısıra, Şirket bağlı ortaklık ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulu ve Ortaklar Genel Kurullarına ilişkin Toplantılarının yapılması ve takibi gibi hususlarda da görev yapmaktadır.

10 Şubat 2005 tarihinden itibaren, “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde oluşturulmuş, son olarak Mehmet Fikret PAMUK, Nermin SÖZER ve Bülent GÜZELARSLAN Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumluları olarak atanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 16 Aralık 2015 tarihli 2015/40 no’lu kararına istinaden; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11.maddesi gereği Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak amacıyla Mehmet Fikret PAMUK “Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi” olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Adı Soyadı	Ünvanı	Ser. Piy. Faaliyetleri Düzey 3 / Kur. Yön. Derecelendirme Lisans No	Telefon/Faks	e-mail
Mehmet Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	203784 / 700393	(0224) 243 12 30	fpamuk@cemtas.com.tr
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	203976 / 700394		(0224) 243 13 18
Bülent GÜZELARSLAN	Muhasebe Memuru	204224 / 700392		bguzelarслан@cemtas.com.tr

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündemi, genel kurulda vekaleten oy kullanacak ortaklarımız için vekaletname örneği, kar dağıtım tarihi ve şekli, gazetelerde ilan gibi bilgilendirme dökümanları genel kurul öncesi Şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca, Şirket ile ilgili önemli olay ve gelişmeler S.P.K. Tebliği gereği "Özel Durum Açıklaması" olarak kamuoyuna duyurulmak üzere ilgili açıklama ve bildirimler KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamında elektronik ortamda gönderilmesini sağlayan program ve bağlantılar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İnternet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" yer almakta olup, ilaveten e-MKK Bilgi Portalı'nda da kurumsal bilgilendirmeler yer almaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi edinme taleplerinin karşılanması ve Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında gerekli çalışmalar azami gayretle sürdürülmektedir. Esas Sözleşmemizde "Özel Denetçi Atanması Talebi" ile ilgili bir düzenleme yapılmamış olup, bu dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili Şirket'e herhangi bir başvuruda bulunulmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca bu toplantılara elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilecektir. Bundan sonra yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanacaktır.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Şirket Genel Kurul Toplantıları; haziruna kayıtlı fiziki ve elektronik ortamda katılan ortaklarımız ile birlikte izleyicilere de açık olup, menfaat sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılır ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Toplantı etkinliğini artıracak uygulamalara yer verilmek suretiyle mevzuatın getirdiği düzenlemelere uygun olarak hareket edilir. Genel Kurulların gerekli fonksiyonunun sağlanması için azami gayret gösterilmektedir. Pay sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin açıklamalar, gerek mevzuat ilanlarında, gerekse Şirket internet adresinde yer alan bilgilendirme dökümanları aracılığıyla hissedarlarımıza sunulmaktadır.

Fiziki ve elektronik ortamda Genel Kurullara katılan pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda, Şirket ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları veya gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları ya da verdikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşma yapmaları Toplantı Başkanlığı tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Bu çerçevede Genel Kurullarda pay sahiplerinin değişik konularda sunduğu bilgilere ilişkin olarak Toplantı Başkanlığına verdikleri yazılı ve sözlü öneriler Şirket internet (web) adresinde de yer alan Genel Kurul Toplantı Tutanaklarına eklenmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin, varsa bazı maddeler aleyhine verdikleri oyların da Toplantı Tutanaklarına işlenmiş olduğuna dair kayıtlar, www.cemtas.com.tr Yatırımcı İlişkileri bölümünde görülebilir.

Yıllar itibariyle, Genel Kurul Toplantı Tutanaklarının ve Genel Kurul Toplantılarında Hazır Bulunanlar Listesinin tümüne Şirket Genel Merkezinden ulaşmak mümkün olduğu gibi, Şirket web sitesinde de, www.cemtas.com.tr yer almaktadır. Bahsi geçen bilgileri ayrıca, T.Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)'dan da ulaşılabilir.

Şirket'in, Sermaye Piyasası Kanunu, Örtülü Kazanç Aktarımı Düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunma politikası ile ilgili bir değişiklik bulunmamaktadır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline muharrer olup, imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, S.P.K.'nın vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hareket edilir.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Şirket esas sözleşmesinde mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınması konusunda ve azlığın yönetimde temsil edilip edilmemesi ile ilgili herhangi bir düzenleme yapmamıştır.

Pay sahipleri ile ilgili işlerde eşit işlem ve muamele prensipleri ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, Şirket nezdinde gerekli düzenlemelere azami derecede önem verilmektedir.

6. Kar Payı Hakkı

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Mevzuatı doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtımını ve dağıtımın öncelikle yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**8. Bilgilendirme Politikası**

Şirket Bilgilendirme Politikası; yasal düzenlemeler, sermaye piyasası mevzuatı ve yayınlanan tebliğlerle belirlenen kurallar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülür.

Amaç ve Kapsam

Söz konusu ilkeler kapsamında Şirket, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda gerekli bilgi akışının; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve ayrıca düşük maliyetlerle kolay erişilebilir ve analiz edilebilir olarak sağlanmasını amaçlamıştır. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması ve kamuya duyurulması sağlanır.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Şirket Bilgilendirme Politikası, gerek kamuya açık toplantıların düzenlenmesi, gerek yatırımcı ve hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi ve gerekse müşterilerin bilgilendirilmesine kadar tüm paydaşları kapsayacak şekilde düzenlemeleri içerir ve ilgili birimlerin çalışmaları doğrultusunda sürdürülür, koordine edilir.

Şirket Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Kurul yetkili olup, süreçlerin kontrolünden Genel Müdür sorumludur. Şirket, ana ortakları yanısıra gerek bireysel, gerekse kurumsal yatırımcı ve hissedarlarımıza yönelik uygulamaları bir bütün içinde ele almaktadır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullandırılmasıyla beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması Bilgilendirme Politikamızın temelleri arasında yer alır.

Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri doğrultusunda, Ortaklar Genel Kurulu, Yıllık Faaliyet Raporu, Periyodik Finansal Tablo ve Raporlar ile Özel Durum Açıklamaları yanısıra internet sitesine ilişkin düzenlemeler yasal süreçlere uygun olarak yerine getirilir.

Olağan Genel Kurul, her yılın Mart ayı içinde yapılır ve hissedarların Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülür. Faaliyet Raporları, yasal düzenlemeler çerçevesinde gerek basılı, gerekse internet ortamında erişilebilir durumdadır. Periyodik Finansal Tablo ve Raporlara ilişkin, S.P.K. tebliğleri ve UMS/ UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal sonuçlar KAP aracılığıyla yayımlanır. Talep eden kurum, kuruluş veya şahıslara ulaştırılması temin edilir.

Ayrıca, S.P.K'nun Özel Durum Açıklamalarına ilişkin tebliğleri gereği bilgilendirmeler, elektronik ortamda KAP bildirimini şeklinde yapılır.

Şirket'in bilgi verme yükümlülüğü kapsamında, Şirket'in sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı ilişkili olduğu gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler mevzuata bağlı olarak yürütülür. Şirket'in geleceğe yönelik çalışmaları hakkında, "ticari sır" kavramı ve yasal mevzuat ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında kamuoyu bilgilendirilir.

Kurumsal ve bireysel yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullandırılması doğrultusunda her türlü iletişim aracı kullanılır.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Ayrıca, Şirket'in aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. Şirket web sitesi, www.cemtas.com.tr aracılığıyla, internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek, reklamdaki ziyade ortaklara ve paydaşlara (tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışı sağlanmaktadır.

Söz konusu internet adresinde Şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Söz konusu internet adresinde yer alan "yatırımcı ilişkileri" bölümünde, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu ve Şirket Ana Sözleşmesi gibi bilgilerin yanısıra, faaliyet raporlarından, periyodik finansal raporlara, genel kurul tutanaklarından S.P.K.'nin öngördüğü bilgilere kadar her türlü bilgiye yer verilmektedir.

Buna ilaveten, KAP'a gönderilen Özel Durum Açıklamaları'ndan, Şirket sermaye yapısına kadar veriler web sitemizde yer almakta olup, elektronik ortamda bilgi taleplerini yanıtlamak ve bağlantı sağlanmak üzere bir e-mail, maliisler@cemtas.com.tr adresimiz mevcuttur. Bu bağlamda, yatırımcılarla ilişkilerin sistematik olarak sürdürülebilmesi, kurumsal yönetim, hissedar ilişkileri ve borsa bilgilerine kolaylıkla erişilebilmesi ve mali verilerin doğru, eksiksiz ve incelenebilir olması için gerekli düzenlemelerin yerine getirilmesi sosyal sorumluluk ve etik kurallara uygun olarak sağlanır.

Kurumsal Yönetimin Sağlanması

Şirket, ilgili birim ve bölümler arasında gerekli bağlantıyı sağlayarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Bilgilendirme Politikasını uygular. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda her türlü sunumun hazırlanması, toplantıların düzenlenmesi ve basın açıklamalarının yapılması Şirket'te, Genel Müdürlük düzeyinde takip edilir. Söz konusu bilgilendirme çalışmaları Şirket üst yönetiminin katılımı ile gerek periyodik dönemler itibarıyla, gerekse doğrudan yapılan talepler çerçevesinde düzenlenir.

Şirket vizyonuna göre; söz konusu bütün menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirket tarafından mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket, Bilgilendirme Politikası'nda "yönetim" ve "iletişim" kavramlarını bir arada ele alarak "kurumsal yönetim" alanındaki çalışmalarını hissedarlar, yatırımcılar ve paydaşlarıyla birlikte yerine getirmektedir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet adresi www.cemtas.com.tr olup, internet sitemizde Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğin (II-17.1) 2.1.1. maddesinde yer alan bilgiler internet sitemizdeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer almaktadır.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

“Yatırımcı İlişkileri” bölümünde bulunan başlıklar şunlardır:

- Bilgi Toplumu Hizmetleri (Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun (MKK) e-Şirket Platformu üzerinden Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcılığı)
- Ticaret Sicil Bilgileri
- Ortaklık Yapısı
- Yönetim Kurulu - Yöneticiler
- Yönetim Kuruluna Ait Özgeçmişler
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
- Esas Sözleşme
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
- Etik Kurallar
- Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları
- Denetimden Sorumlu Komite Görev ve Çalışma Esasları
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları
- Yatırımcı İlişkileri
- Hisse Senedi Verileri - Karşılaştırmalı Grafik
- Özet Mali Tablolar
- Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge
- Kar Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Politikası
- Faaliyet Raporları
- İştirakler Faaliyet Raporları
- Özel Durum Açıklamaları
- Genel Kurul Toplantı Gündemleri
- Vekaleten Oy Kullanma Formu
- Genel Kurul Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
- Periyodik Finansal Tablolar, Dipnotlar ve Bağımsız Denetim Raporları
- Duyurular

10. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporunda kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan bilgilere yer vermektedir.

a. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri;

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
İsmail TARMAN (Yönetim Kurulu Başkanı)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Agrega A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Ares Çevre ve Enerji Tekn. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı (Bursa Beton A.Ş. adına)
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Hidayet Nalan TÜZEL (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Ares Çevre ve Enerji Tekn. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Agrega A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği	Bursa Şubesi Sekreteri
Ergün KAĞITÇIBAŞI (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Yoktur	

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
Mustafa TARMAN (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman İnşaat Taahhüt A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Murat TARMAN (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Grup Dışı	M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İcra Kurulu Başkanı

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
Necati GELMEZ (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Kuştur Kuşadası Turizm A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Tespiti ve Yönetimi Komitesi Başkanı
Selahattin SERBEST (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Kuzey Kıbrıs)	Öğretim Görevlisi
		Özyeğin Üniversitesi	Öğretim Görevlisi
		Bahçeşehir Üniversitesi	Öğretim Görevlisi
Salim Can KARAŞIKLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		H.Bayraktar Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Ege Endüstri Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baylas Otomotiv A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar G.Menkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar Otomotiv Servis Hiz. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Laskay Lastik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Astra Yapı ve İşletmeciliği A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Viking Kağıt ve Selülöz A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Su ve İçecek A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Eren Bağımsız Denetim A.Ş.	Member Firm of Grant Thornton Int. Ltd. - Partner
		(KOTEDER) Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği	Yönetim Kurulu Başkanı
		(Koruncuk) Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
		SEDEFED - Sektörel Dernekler Federasyonu	Yönetim Kurulu Üyesi

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Adı Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevler
Cevdet ERKANLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Boğaziçi G.Menkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Boğaziçi Varlık Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tek Finansal Yönetim Ltd.Şti.	Ortak

- b. Denetimden Sorumlu Komite, ilgili dönemde 5 toplantı gerçekleştirmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan ilgili döneme ait Finansal Tablolar ile Dipnotlarını ve Faaliyet Raporunu detaylı bir şekilde inceleyerek mutabakat sağlamış ve tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur. Denetimden Sorumlu Komite tarafından Yönetim Kuruluna sunulan dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuyla ilgili Denetimden Sorumlu Komite Tutanağını Yönetim Kurulu inceleyerek karara bağlamış ve dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporunu kamuya açıklamıştır.
- c. Yönetim Kurulu, ilgili dönemde 36 toplantı gerçekleştirmiştir. Söz konusu toplantılar Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun iştirakiyle yapılmıştır.
- d. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.
- e. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.
- f. Şirket aleyhine 754.750 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.
- g. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.
- h. Karşılıklı iştirakler:

Çemtaş'ın iştirakleri

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payı
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69

Çemtaş'a iştirak eden

Ünvanı	Çemtaş Sermayesi	İştirak Payı	İştirak Payı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	100.975.680 TL	58.290.159 TL	% 57,73

- i. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye faaliyet raporunun "Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler" bölümünde yer verilmektedir.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerine kendilerini ilgilendiren bölümler ve haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında bildirimler yapılmakta olup, yine haklarının korunması ile ilgili gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşteriler ile birebir ve toplu halde bilgilendirme toplantıları yapılarak ilişkilerin güncelliği sağlanmaktadır. Bayi yanısıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, Müşteri İlişkileri Prensipleri ve benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara Şirket azami önem vermektedir. Ayrıca yapılan değişiklikler hakkında, tamimler ve duyurular vasıtası ile çalışanlar bilgilendirilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile insan kaynakları politikaları doğrultusunda yürütülmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlar ile ilgili olarak personel yönetmeliği oluşturulmuş olup, çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, çalışanların temel görev ve sorumlulukları gibi hususlar kaynağını yasa ve toplu iş sözleşmesinden alan Personel Yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Gerek beyaz yakalı, gerekse mavi yakalı personelin hakları ve çalışma koşulları, her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır.

Şirket çalışanları ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup, oluşabilecek sorunlar Şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir.

Sendikalı çalışanlarla ilgili olarak iki yıllık periyotlar halinde Çemtaş ile Türk Metal Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalanmaktadır.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri; insan kaynakları politikaları ve uygulamalarına esas teşkil etmektedir. Şirket hedeflerine ulaşmak için çalışanların aynı doğrultuda ilerlemesi, Şirket değerlerini bilen ve bu değerlere uygun davranmayı bir yaşam biçimi haline getirmiş personeller ile çalışılması, insan kaynakları uygulamalarının ana ilkeleridir. Ayrıca, tüm çalışanların her yıl gelişim alanları belirlenmekte, gelişime gerek duyulan konularda eğitim almaları sağlanmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Şirket'in 06 Nisan 2012 tarih ve 2012/16 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan Etik Kuralları aşağıdaki gibidir;

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla tanımlamıştır.

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

Pay Sahipleri

- a- Çemtaş A.Ş.'nin temel amacı artı değer yaratarak pay sahiplerinin yatırımlarının en etkin şekilde yönetilmesini ve değerlendirilmesini sağlamaktır.
- b- Sahip olunan hisse miktarına bakılmaksızın her pay sahibine aynı değer verilir.
- c- Pay sahipleri, S.P.K. tarafından yayımlanan ilgili mevzuata uyumlu olarak yönlendirilir ve bilgilendirilir.
- d- Pay sahiplerinin rahat iletişim kurabilmeleri için çeşitli iletişim kanallarını kullanılabilmesine uygun ortam hazırlanır.

Faaliyet Standartları

- a- Şirket faaliyetlerinin saydamlık, dürüstlük ve doğruluk ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi esastır.
- b- Şirket faaliyetleri ile bağlantılı olunan her türlü hukuki kural ve sınırlamaya uyulması esastır.
- c- Çalışanlar ve faaliyetler çerçevesinde ilişkide bulunulan kişi, kurum ve kuruluşların haklarına ve özgürlüklerine saygılı davranılır.

Çalışanlar

- a- Çalışanlar kanunlara, mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun hareket etmelidir.
- b- Çalışanların yasalarla tanınmış olan her türlü hakkını korunması temin edilir. Her çalışanın özlük haklarının tam/doğru ve zamanında verilmesi sağlanır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için gerekli zemin hazırlanır.
- c- Çalışanlara adil davranılır, eşit şartlarda eşit olanakların sunulması benimsenir.
- d- Herhangi bir çalışanın ayrımcılık, dışlama, yıldırma vb. psikolojik tacizlere maruz kalması ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- e- Herhangi bir çalışanın cinsel, sosyal ve fiziksel konularda taciz ve rahatsız edilmesi ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- f- Çalışanlardan Çemtaş A.Ş.'nin adını ve saygınlığını benimsemeleri ve korumaları beklenir.
- g- Çalışanlar, işyerinde iş arkadaşları ve yöneticileri ile uyumlu çalışmak, işyeri ile ilişkisi olan özel veya resmi kişi ve kuruluşlarla iyi ve insani ilişkiler kurmak, işlerini dürüst ve süratle yerine getirmek zorundadır. Çalışanlardan, iş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenlerin tespit edilmesi durumunda bu durum belgeleriyle birlikte Yönetim'e bildirilmelidir.
- h- Çalışanlar, Şirket'in yürüttüğü iş ve işyeri ile ilgili çıkarları korumak ve bu menfaate zarar verici her türlü davranıştan kaçınmakla yükümlüdür. Bu bağlamda çalışanlar, Şirket olanaklarını kişisel çıkarları için kullanamaz; yasal olmayan herhangi bir tutum ve davranış içerisinde bulunamaz ve kendilerine menfaat temin eden teklifleri Yönetime iletmekle yükümlüdür.
- i- Çalışanlar, kuruluş tarafından izin verilmeksizin resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz görev kabul edemez, ticaretle uğraşamazlar.
- j- Çalışanlar yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın, işi ve kuruluşu ile ilgili olarak öğrendikleri bilgi ve sırları saklamak zorundadır. Öğrenilen sırlar, bilgiler veya bunlara ilişkin belgeler yetkili olmayan kişilere veya makamlara verilemez veya açıklanamaz. Bu yükümlülük çalışanın kuruluş ile ilişkisinin sona ermesinde de devam eder.
- k- Çalışan, ailevi, medeni ve adres durumundaki her türlü değişiklikler ile sözleşmeler ve/veya yönetmeliklerde düzenlenen haklar ve yükümlülükler yönünden esas alınan kişisel, ailevi veya yakınları ile ilgili bilgileri ve bunların dayanakları olan belgeleri, İnsan Kaynakları Birimi'ne zamanında bildirmek ve teslim etmekle yükümlüdür.
- l- Çalışanların ve iş başvurusu yapan adayların kişisel bilgileri gizlenir/korunur.
- m- Her çalışanın organizasyon ve süreçlerin geliştirilmesi adına önerisi bir fırsat olarak görülerek ilgili birim yöneticisine iletilir.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Hediye Alınıp Verilmesi

İlişkide bulunan şirketlere/çalışanlara hediye amacının ötesine geçebilecek (karşı tarafın tarafsızlığına gölge düşürebilecek/maddi değeri yüksek), tarafları zor durumda bırakacak hediyeler verilemez, bu gibi hediyeler çalışanlar tarafından kabul edilemez.

Müşteriler – Rakipler - Tedarikçiler

- a- Müşteri ve tedarikçiler ile ilişkilerin uzun vadeli, güvene dayalı, Şirket lehine sonuçlar doğuracak profesyonel bir zeminde gerçekleştirilmesi esastır.
- b- Çemtaş A.Ş. etik değerlerini benimseyen ortaklarla işbirliğini geliştirmeye özen gösterilir.
- c- Müşterilere zarar verecek ve/veya onları yanıltacak mal veya hizmet sunulmaz.
- d- Müşterilerin veya tedarikçilerin boykotu amacıyla rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- e- Şirket, faaliyet alanında adil rekabet ilkeleri ile hareket etmeyi görev bilir ve sektörde faaliyet gösteren diğer şirketlerin de aynı hassasiyet içinde olması beklenir.
- f- Basında rakipler ve onların yöneticileri aleyhine isim verilerek olumsuz beyanatta bulunulmaz.
- g- Yeni rakiplerin engellenmesi, mal ve hizmet fiyatlarında sabitlenmeye gidilmesi, bölge / pazar / müşteri paylaşılması gibi konularda rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- h- Diğer şirketlerle ilgili bilgilere erişimde, etik olmayan veya yasadışı yollara başvurulmaz, çalışanların bu yollara başvurmaları engellenir. Ancak şirketlerin kamuya mal olmuş bilgilerinin (web sitesi, fiyat listesi, reklâm, yayınlanmış yazı vb.) kullanılmasında sakınca görülmez.
- i- Tedarikçilerin, müşterilerin bilgileri (ticari, kişisel vb.) gizlenir/korunur.

Kamuyu Aydınlatma

- a- Görev verilen bölümler dışında hiç bir çalışan, Şirket'i temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
- b- Şirket'in Bilgilendirme Politikasında yer alan bilgilendirme araçları pay ve menfaat sahiplerinin azami düzeyde ve en kolay şekilde faydalanmasını sağlayacak şekilde kullanılır.
- c- Şirket'in kamuyu aydınlatmakla yükümlü olduğu konularda ve ayrıca pay ve menfaat sahiplerinin ihtiyaç duydukları bilgilerin kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde temini ve güncellenmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu

- a- Yönetim Kurulu üyeleri, pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmez ve maddi menfaat kabul etmez, herhangi bir yolsuzluğu örtbas etmez.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

- b- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket ile ilgili gizli ve ticari sır niteliği taşıyan bilgileri kamuya açıklamaz.

Sosyal Sorumluluk

- a- Çemtaş A.Ş., sektöründe faaliyet gösterirken sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder.
- b- Çemtaş A.Ş., çalışanlarını sosyal sorumluluk bilincinin oluşması için sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olarak katılmaları konusunda destekler.
- c- Çemtaş A.Ş., hem kendi çalışmalarında, hem iş ortaklarının çalışmalarında çevreyi korumaya azami özen gösterir.
- d- Çemtaş A.Ş., doğal kaynakları ve enerji kaynaklarını verimli şekilde kullanır, israfını engeller.

Kurallara Uyum

İstisnasız bütün Çemtaş A.Ş. çalışanları bu prensipleri sonuna kadar uygulamaya çalışacaklardır. Ayrıca etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler. Bu kurallara uymaktan dolayı eğer herhangi bir iş kaybı olursa bu durum olumsuzluk olarak değerlendirilmeyecektir.

Sosyal Sorumluluk

ÇEMTAŞ gelecek nesiller için çevrenin korunmasının önemini bilincinde olup, çelikhane elektrik ark ocağı ve pota ocağı üretim süreçlerinde oluşan tozları birincil devrede, şarj ve döküm alma süreçlerinde yayılan tozları da davlumbaz sistemli ikincil devrede toplayarak gerçekleştirmektedir. 807.000 m³/saat kapasite torbalı tip filtreler ile çevreye toz yayılması engellenmiştir. Türkiye demir çelik sektöründe A tipi emisyon izni alan ilk firma olan Çemtaş, Bursa'da A tipi emisyon izni alan altıncı firmadır. Bu yaklaşım Çemtaş'a 2000 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından çevre ödülü kazandırmıştır. Çemtaş, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği hükümleri gereği Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden 2010 senesinde Emisyon İzin Belgesi almıştır. Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik gereğince 2012 senesinde Emisyon konulu Çevre İzin Belgesi alınmış olup, 2017 yılında yine ilgili yönetmelikler gereği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Emisyon Konulu Çevre İzin Belgesi yenilenmiştir. Ayrıca tesisimizde oluşan emisyonlar Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile anlık olarak izlenmektedir. Tesisimiz Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Çevre İzin Belgemize ilave olarak, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Çevre Lisansı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına başvuruda bulunmuş, 2016 yılında Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı konularında Geçici Faaliyet Belgesi, 2017 yılında Çevre Lisans belgesi almıştır.

ÇEMTAŞ, atık sularını bölgedeki arıtma tesisine deşarj etmekte olup, Organize Sanayi Bölgesinde arıtılan su tekrar kullanıma verilmektedir. Ayrıca, kanalizasyon bağlantı izin belgesi mevcuttur. Diğer tehlikeli ve tehlikesiz atıklarını ise ilgili lisanslı kuruluşlara

IV. KURUMSAL YÖNETİM

göndererek, ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamaktadır. Çemtaş, satın aldığı tüm hurdaların ve malzemelerin radyasyon kontrolünü yaparak radyoaktif malzemelerin ergitilmesini önlemektedir.

Çemtaş, 2021 yılında Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlarak çevresel, sosyal ve ekonomik faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmıştır.

Şirket atık temizleme sistemleri, kirlilik ölçüm ve izleme çalışmaları, çevresel yatırımlar, eğitim çalışmaları ile çevresel değerleri ön plana alan bir çevre dostu kuruluş olmaya devam edecektir.

Şirket aleyhine çevreye zararlar nedeniyle herhangi bir dava açılmamıştır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme doğrultusunda teşekkül etmiş olup, Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket dışında başka görev almaları, her yıl Genel Kurulda karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi tutulmamıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin görev ve görev sürelerini içeren tablo "Yönetim Kurulu" başlığı altında açıklanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşme madde 15 ve 16'da düzenlenmiş olup, buna göre;

MADDE – 15

Şirket'in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/2'nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 375'nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasında veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu'nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket'in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE – 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket'in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi aynı ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket'in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen İdari Organizasyon Şeması ve İnsan Kaynakları, Satın Alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'î mevzuat çerçevesinde Şirket'i temsile yetkili kılınmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibarıyla bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket'in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu'na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibarıyla Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşmamıştır.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu" başlığı altında açıklanmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu Toplantılarına ait "Gündem" Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenir. Gündem, toplantı tarihinden en az yedi gün öncesinden toplantıya katılım için üyelere ulaştırılır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması Genel Müdür Asistanı tarafından yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşü yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim kurulu kararları mevcut karar defterine gündemi de ihtiva edecek şekilde yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinde anılan yetkiler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Tebliğinin ekindeki "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin (1.3.6) maddesinde belirtilen, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için, 16 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında yetki verilmiştir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite

Başkan	: Selahattin SERBEST	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Salim Can KARAŞIKLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komitenin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunar. Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite:

- Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu seçer ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.
- Bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetir.
- Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

- e- Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.
- f- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak; Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçileri ile gerekli görülen diğer birimlerin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- g- Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi derecelendirme yapılması istendiğinde söz konusu kuruluşların seçimi, sözleşmelerin hazırlanarak sürecin başlatılması komitenin gözetiminde yapılır.

Faaliyetleriyle ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin maliyeti Şirket tarafından karşılanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri yazılı olarak derhal Yönetim Kurulu'na bildirir.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, raporlarının yazılması, arşivlenmesi ve Komite Üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili dönem içinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 10/01/2022 (bağımsız denetim şirketi seçimi), 10/02/2022 (01/01-31/12/2021 finansal tabloların değerlendirilmesi), 28/04/2022 (01/01-31/03/2022 finansal tabloların değerlendirilmesi), 03/08/2022 (01/01-30/06/2022 finansal tabloların değerlendirilmesi), 26/10/2022 (01/01-30/09/2022 finansal tabloların değerlendirilmesi).

Denetimden Sorumlu Komite, 01 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemine ait Finansal Tablolar ve Dipnotları ile Faaliyet Raporunu 20/02/2023 tarihindeki toplantısında incelemiş ve toplantı sonucunu bir raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan	: Nalan ERKARAKAŞ	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Cevdet ERKANLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Mehmet Fikret PAMUK	(Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi)

Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Komite, varsa öneri ve tespitlerini bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite :

- a) Şirket'te Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise, gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
- b) Kurumsal Yönetim ilkelerinin, Şirket çalışanlarınca daha iyi anlaşılabilmesi için üst yönetimle koordineli olarak çalışmalar yapar ve bunları Yönetim Kurulu'na sunar.
- c) Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konusunda çalışmalar yapar.
- d) Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- e) Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.
- f) Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.
- g) Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyesinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler.
- h) Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerine başvurabilir. Bu takdirde danışmanlık hizmetlerinin bedeli, Şirket tarafından karşılanır.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, arşivlenmesi ve komite üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ilgili dönem içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 13/01/2022 (beyaz yakalı personelin ücret zammı), 11/02/2022 (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu-URF ve Kurumsal Yönetim Bilg Formu-KYBF), 16/02/2022 (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme), 16/02/2022 (bağış ve yardımlar için üst sınır belirleme).

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan : Cevdet ERKANLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
 Üye : Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken

IV. KURUMSAL YÖNETİM

teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Komite;

- Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda;
- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması,
- Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması görevlerini yerine getirir.
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapar.
- Komite gerekli gördüğü hallerde toplanır, toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantılar, komite üyelerinin toplanamaması halinde teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.

Komite, kararlarını üyelerinin salt çoğunluğundan oluşan karar nisabıyla alır.

Komite amaçları, görevleri ve performansı ile ilgili olarak kendisine ait bir değerlendirmeyi yıllık olarak yapar ve bu değerlendirmenin sonuçlarını Yönetim Kurulu'na bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ilgili dönem içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 10/01/2022 (2022 yılı için sigorta tekliflerinin değerlendirilmesi), 08/03/2022 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 16/05/2022 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 18/07/2022 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 12/09/2022 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 07/11/2022 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler).

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu 16 Mart 2022 tarih ve 2022/19 no'lu toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Riskin Erken Saptanması Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI'nın, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ'ın seçilmelerine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında

IV. KURUMSAL YÖNETİM

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Sürekli gelişmenin ve müşteri memnuniyetinin vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildiği Şirket'te, ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve tüm alanlarda "kalite" anlayışını geliştirmek temel ilke olarak benimsenmiştir. Çemtaş'ın misyonu "piyasanın vasıflı çelik ve bundan üretilen otomotiv parça ihtiyacını karşılamak", vizyonu da "otomotiv ve makina imalat sanayilerinde, yurt içi ve yurt dışında tercih edilen firma olmak" şeklinde belirlenmiştir.

Şirket'te kalite hedefleri ve kalite politikası tanımlanmıştır. Şirket bünyesinde ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 Kalite Yönetim Sistemleri ile birlikte, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi uygulamaktadır.

TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi TSE'den ilk olarak 1994 yılında, otomotiv sanayinin şart koştuğu QS 9000 ve EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgeleri de RWTÜV firmasından ilk olarak 1999 yılında alınmıştır. 2005 yılında RWTÜV'den yine otomotiv ana sanayisinin istemiş olduğu ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. TS ISO 45001 (OHSAS 18001) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgeleri TSE'den ilk olarak 2007 yılında alınmıştır. 2017 Yılında ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 sistemlerine ait yeni revizyonlara geçilmiştir. 2018 yılı içerisinde ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır. 2020 Yılında TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin 2015 versiyonuna ve OHSAS 18001 kalite sisteminden TS ISO 45001 sistemine geçişler başarı ile gerçekleştirilmiştir. 2020 Yılında ayrıca EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu kapsamında Çemtaş laboratuvarları akredite hale getirilmiştir.

2021 yılı içinde çalışmaları ve denetimi tamamlanan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgesi alınmıştır. Ayrıca 2021 içerisinde, Isıl İşlem prosesi için Performance Review Institute (PRI) tarafından oluşturulan Qualified Manufacturers List (QML)'e girmeye hak kazanılmıştır.

2022 Yılında Deutsche Bahn AG yetkilisi tarafından yapılan tetkik ile Deutsche Bahn AG için üretilecek vagonlarda ürettiğimiz denge çubuklarının kullanılabilmesi için Herstellerbezogene Produktqualifikation (HPQ) belgesi alınmıştır.

Çemtaş'ta, stratejik hedefler iş planları çerçevesinde takip edilmektedir. "Ürün performansını arttırmak, paydaş memnuniyeti, müşteri odaklılık, çalışanların memnuniyetinin artırılması, çevre ile ilgili faaliyetleri tanımlamak/arttırmak ve ihtiyaç duyulan tüm mal ve hizmetlerin doğru ve etkin biçimde temin edilmesi" başlıklarıyla 6 anahtar strateji, buna bağlı olarak 16 stratejik hedef ve 24 alt hedef mevcut olup, bu hedefler iş planlarıyla takip edilmektedir.

20. Ücret Politikası

SPK düzenlemeleri kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumluluklar göz önünde bulundurularak karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olduğu bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları göz önüne alınmaktadır. Sektörde bulunan diğer şirketlerin Yönetim Kurulu Üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca piyasa koşullarına uygun, Şirketin strateji ve politikalarına dayalı bir ücret belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretinde ise Bağımsız Üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde ve ücret önerilerinin oluşturulmasında yukarıda yer alan kriterlerin yanı sıra Şirketin uzun vadeli hedeflerini de dikkate alınmasını gözetir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir ve ortakların onayına sunulur.

Şirkette idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken, Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe, aldığı risk, başarı kriteri, bireysel performansı, deneyim, yetkinlik göstergeleri dikkate alınarak belirlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket içi dengeleri korumaya çalışarak, ülkenin ekonomik koşulları ve piyasada geçerli olan ücret politikaları, aynı zamanda uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonlarını dikkate alarak, yasal yükümlülükler uygun, ücretleri belirler ve Yönetim Kuruluna öneri olarak sunar. Yönetim Kurulu sunulan öneri doğrultusunda her yıl aylık ücretleri belirler.

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul Toplantısında tespit edilmekte olup, ücret dışında başkaca bir menfaat ve mali hak (prim, borç verme, kredi kullandırma, lehine kefalet ve teminat verme v.b. gibi haklar) sağlamamaktadır. Şirket; herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst Düzey Yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış olup, üçüncü bir kişi aracılığıyla da şahsi kredi, lehine kefalet ve teminat vermemiştir.

Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler;

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ücretler ve Diğer Kısa Vadeli Faydalar	10.269.239 TL	5.151.882 TL

IV. KURUMSAL YÖNETİM

B- KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (KYUR)

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	İmtiyazlı hisse senedimiz bulunmamaktadır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	2022 Yılı hesap Döneminde Medyadan Genel Kurula Katılım talebi gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşmemizin 41. Maddesi uyarınca azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede mevcut olmayan hususlar hakkında T.T.K., Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri tatbik olunur.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	16.05.2022 tarihinde kar payı nakit dağıtılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri bölümünün bir kısmı ve sürdürülebilirlik kısmı hariç olmak üzere İngilizce-Almanca yabancı dilinde hazırlanmıştır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı şirketin internet sitesinde yayımlanmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas sözleşmede hüküm bulunmamasıyla birlikte, Prosedür ve şirket iç uygulamalarıyla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİZ	
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Çalışanlar, Müşteriler, Tedarikçiler ve Yönetim Kurulu ile ilgili anket yapılmakta ve sonuçlar değerlendirilmektedir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				Çalışanların görev tanımları bulunmakta olup bu tanımlar çalışanlara tebliğ edilmiştir.Beyaz yakada performans kriterleri dikkate alınmış. Mavi yaka da ise TİS sözleşmesi yapılmıştır.
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.		X				KAP ve Şirket Web sitesinde ticari sır dışındakiler ve menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli olayları açıklamaktadır. Yönetim Kurulu faaliyetlerini karar defterine yazarak belgelendirmiştir.

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİZ	
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.		X				İç denetim Yönergesi ve İç kontrol sistem yönergesi mevcut olup iç kontrol personeli oluşturulmamıştır. Bölüm yöneticileri ve üst düzey yönetim bu görevi sürdürmektedir.
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.			X			İç kontrol personeli bulunmadığından dolayı etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda yer verilmemiştir.
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesiyle iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulumuzda 2 kadın üye yer almaktadır. Yönetim Kurulunda kadın Üye sayısı ile ilgili asgari %25 hedef politika bulunmamaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.			X			Katılmayan üye görüşlerini yazılı bildirmemiştir.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Genel Kurul Toplantısında Pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				4 Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi bulunmakta olup , 2 Bağımsız Üye Denetim komitesinde, 2 bağımsız üye Riskin Erken Saptanması komitesinde ve 2 bağımsız üye Kurumsal Yönetim Komitesinde temsil edilmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2022 yılında komitelerimiz danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

IV. KURUMSAL YÖNETİM

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirmiş, ancak performans değerlendirmesi gerçekleştirmemiştir.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Faaliyet Raporumuzda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yöneticilere ödenen ücretler toplam olarak açıklanmış, Kişi bazlı açıklanmamıştır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

**A- SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN SERİ II-14.1 TEBLİĞ'E GÖRE DÜZENLENMİŞ
FİNANSAL TABLOLAR VE BU TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

NAKİT AKIŞ TABLOSU

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

V- FİNANSAL BİLGİLER

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHLİ FİNANSAL DURUM TABLOSU
 (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot	Denetimden Geçmiş 31.12.2022	Denetimden Geçmiş 31.12.2021
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	334.113.041	158.298.890
Ticari Alacaklar		483.959.395	258.674.742
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	8	483.959.395	258.674.742
Diğer Alacaklar		13.489.984	800.402
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	9	13.489.984	800.402
Stoklar	10	781.625.798	477.566.145
Peşin Ödenmiş Giderler		69.898.404	28.125.529
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	11	69.898.404	28.125.529
Diğer Dönen Varlıklar		18.420.566	9.210.774
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Dönen Varlıklar</i>	19	18.420.566	9.210.774
(ARA TOPLAM)		1.701.507.188	932.676.482
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		1.701.507.188	932.676.482
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		158.487.854	33.940.863
<i>Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar</i>		158.487.854	33.940.863
<i>Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Olarak Sınıflandırılan Finansal Varlıklar</i>	6	158.487.854	33.940.863
Diğer Alacaklar		3.416	3.416
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	9	3.416	3.416
Maddi Duran Varlıklar		361.853.239	188.381.655
<i>Arazi ve Arsalar</i>	12	124.255.125	9.031.776
<i>Yeraltı ve Yerüstü Düzenlemeleri</i>	12	3.764.357	996.451
<i>Binalar</i>	12	49.124.955	21.048.709
<i>Tesis Makine ve Cihazlar</i>	12	143.194.953	143.309.773
<i>Mobilya ve Demirbaşlar</i>	12	12.881.119	6.107.612
<i>Yapılmakta Olan Yatırımlar</i>	12	28.632.730	7.887.334
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		6.182.841	1.170.923
<i>Diğer Haklar</i>	13	1.030.066	911.417
<i>Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri</i>	13	5.117.067	250.904
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	13	35.708	8.602
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	58.753.941	33.870.696
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		585.281.291	257.367.553
TOPLAM VARLIKLAR		2.286.788.479	1.190.044.035

İlişteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHLİ FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot	Denetimden Geçmiş 31.12.2022	Denetimden Geçmiş 31.12.2021
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		204.002.121	3.391
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>		204.002.121	3.391
<i>-Banka Kredileri</i>	7	204.002.121	3.391
Ticari Borçlar		104.571.736	76.596.066
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	8	136.734	89.359
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	8	104.435.002	76.506.707
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	7.527.928	6.999.041
Diğer Borçlar		4.302	2.544
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	9	4.302	2.544
Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)		10.959.559	20.704.930
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)</i>	11	10.959.559	20.704.930
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	26	21.642.356	73.184.811
Kısa Vadeli Karşılıklar		894.661	833.215
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	15	894.661	833.215
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		8.068.605	15.975.656
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler</i>	19	8.068.605	15.975.656
(ARA TOPLAM)		357.671.268	194.299.654
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		357.671.268	194.299.654
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Karşılıklar		42.277.694	20.253.497
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	16	42.277.694	20.253.497
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		42.277.694	20.253.497
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		399.948.962	214.553.151
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		1.886.839.517	975.490.884
Ödenmiş Sermaye	18	100.975.680	100.975.680
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(24.954.673)	(9.914.901)
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>		(24.954.673)	(9.914.901)
<i>-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>	18	(26.432.032)	(10.634.640)
<i>-Diğer Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>	18	1.477.359	719.739
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		59.423.020	37.740.430
<i>Yasal Yedekler</i>	18	59.423.020	37.740.430
Diğer Yedekler		61.683	--
Geçmiş Yıllar Karları veya (Zararları)	18	796.896.600	443.362.382
Net Dönem Karı veya (Zararı)	27	954.437.207	403.327.293
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		1.886.839.517	975.490.884
TOPLAM KAYNAKLAR		2.286.788.479	1.190.044.035

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

V- FİNANSAL BİLGİLER

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01.01.-31.12.2022 DÖNEMİNE AİT
KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	Dipnot	Denetimden Geçmiş 01.01.-31.12.2022	Denetimden Geçmiş 01.01.-31.12.2021
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	20	3.308.224.895	1.510.820.977
Satışların Maliyeti (-)	20	(2.275.258.540)	(1.066.095.806)
TİCARİ FAALİYETLERDEN BRÜT KAR (ZARAR)		1.032.966.355	444.725.171
BRÜT KAR (ZARAR)		1.032.966.355	444.725.171
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(34.920.988)	(19.092.402)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(101.534.988)	(60.078.701)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(4.401.355)	(7.724.224)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	142.377.395	164.564.831
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	22	(20.608.169)	(40.703.348)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)		1.013.878.250	481.691.327
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	23	187.239.811	118.847.123
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	23	(37.105.288)	(98.980.123)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)		1.164.012.773	501.558.327
Finansman Giderleri (-)	24	(33.553.866)	(392.989)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)		1.130.458.907	501.165.338
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(176.021.700)	(97.838.045)
-Dönem Vergi (Gideri) Geliri	26	(196.955.597)	(129.932.001)
-Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	26	20.933.897	32.093.956
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)		954.437.207	403.327.293
DÖNEM KARI (ZARARI)	27	954.437.207	403.327.293
Dönem Karının (Zararının) Dağılımı			
Ana Ortaklık Payları	27	954.437.207	403.327.293
Pay Başına Kazanç (Zarar)		9,4521	3,9943
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Zarar)	27	9,4521	3,9943
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(15.039.772)	(2.132.368)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	16	(19.746.740)	(2.665.460)
Diğer Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Unsurları		757.620	--
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	26	3.949.348	533.092
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	26	3.949.348	533.092
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		(15.039.772)	(2.132.368)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		939.397.435	401.194.925
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Ana ortaklık payları		939.397.435	401.194.925

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

V- FİNANSAL BİLGİLER

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 ARALIK 2022 TARİHLİ ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
 (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birlikte Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler					Birlikte Karlar			Toplam Özsermaye
			Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Diğer Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	Diğer Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar/Zararları	Net Dönem Karı/Zararı			
01 Ocak 2021 bakiyesi		100.975.680	(8.502.272)	719.739	29.272.804	--	330.827.137	138.822.110	592.115.198		
Transferler		--	--	8.467.626	--	--	130.354.484	(138.822.110)	--		
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		--	(2.132.368)	--	--	--	--	403.327.293	401.194.925		
- Dönem Karı (Zararı)	27	--	--	--	--	--	--	403.327.293	403.327.293		
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	16-26	--	(2.132.368)	--	--	--	--	--	(2.132.368)		
Kar Payları	18	--	--	--	--	--	(17.819.239)	--	(17.819.239)		
31.12.2021 bakiyesi		100.975.680	(10.634.640)	719.739	37.740.430	--	443.362.382	403.327.293	975.490.884		
01 Ocak 2022 bakiyesi		100.975.680	(10.634.640)	719.739	37.740.430	--	443.362.382	403.327.293	975.490.884		
Transferler		--	--	--	21.682.590	61.683	381.583.020	(403.327.293)	--		
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		--	(15.797.392)	757.620	--	--	--	954.437.207	939.397.435		
- Dönem Karı (Zararı)	27	--	--	--	--	--	--	954.437.207	954.437.207		
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	16-26	--	(15.797.392)	757.620	--	--	--	--	(15.039.772)		
Kar Payları	18	--	--	--	--	--	(28.048.802)	--	(28.048.802)		
31.12.2022 bakiyesi		100.975.680	(26.432.032)	1.477.359	59.423.020	61.683	796.896.600	954.437.207	1.886.839.517		

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

V- FİNANSAL BİLGİLER

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 31 ARALIK 2022 TARİHLİ NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Denetimden Geçmiş 01.01.-31.12.2022	Denetimden Geçmiş 01.01.-31.12.2021
A. İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI		224.307.063	148.569.906
Dönem Karı (Zararı)		954.437.207	403.327.293
<i>Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)</i>	27	954.437.207	403.327.293
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		103.427.165	141.347.584
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	12-25	28.760.166	25.828.627
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		3.850.470	2.047.766
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>	16	3.788.994	2.020.056
<i>Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler</i>	15-22	61.476	27.710
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		1.385.028	399.030
<i>Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelemiş Finansman Gideri</i>	8	(760.112)	(434.975)
<i>Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri</i>	8	2.145.140	834.005
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(106.860.848)	9.059.710
<i>Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler</i>	6-23	(106.860.848)	9.059.710
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	26	176.021.700	97.838.045
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		270.649	6.174.406
<i>Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler</i>	22	270.649	6.174.406
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(583.547.720)	(329.830.749)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) İlgili Düzeltmeler		(227.429.793)	(101.370.734)
<i>İlişkili Olmayan Taraplardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>	8	(227.429.793)	(101.370.734)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) İlgili Düzeltmeler		(63.672.249)	(23.469.575)
<i>İlişkili Olmayan Taraplardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>	9	(63.672.249)	(23.469.575)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İlgili Düzeltmeler	10	(304.059.653)	(253.848.075)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) İlgili Düzeltmeler		28.735.782	25.637.209
<i>İlişkili Taraplara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	4	47.375	11.415
<i>İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	8	28.688.407	25.625.794
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) İlgili Düzeltmeler		(17.121.807)	23.220.426
<i>İlişkili Taraplara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)</i>	4	1.758	(3.896.084)
<i>İlişkili Olmayan Taraplara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)</i>		(17.123.565)	27.116.510
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		474.316.652	214.844.128
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	16	(1.511.537)	(1.218.884)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	26	(248.498.052)	(65.055.338)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(224.442.840)	(67.202.009)
İştiraklar ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları	6	(16.928.524)	(5.396.700)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		--	130
<i>Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri</i>	12	--	130
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(207.514.316)	(61.805.439)
<i>Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları</i>	12	(201.805.772)	(58.473.929)
<i>Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları</i>	13	(5.708.544)	(3.331.510)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		175.949.928	(26.670.617)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		204.002.121	3.391
<i>Kredilerden Nakit Girişleri</i>	7	204.002.121	3.391
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(3.391)	(8.854.769)
<i>Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları</i>	7	(3.391)	(8.854.769)
Ödenen Temettümler	18	(28.048.802)	(17.819.239)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		175.814.151	54.697.280
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	158.298.890	103.601.610
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	334.113.041	158.298.890

İlişikteki dipnotlar bu mali tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

NOT 1 – ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Çemtaş”, “Şirket”) 1970’li yılların başlarında ülke genelinde artan vasıflı çelik isteğini karşılamak amacı ile öncelikle Çelikhane üretim ünitesi olarak kurulmuş, daha sonra Modern Orta Kesit Haddehanesini üretime alarak entegrasyonunu tamamlamıştır. Şirket, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde 101.000 metre kare toplam alan üzerine kurulu olup, ISO 9001 ve IATF 16949 Yönetim Sistem Belgeleri, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesi, TS 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi ve TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesine sahiptir.

Şirket Bursa Ticaret Siciline 14842/23981 sayılı ile kayıtlı olup halka açık şirket statüsüne sahiptir. 1994 yılı sonundan itibaren hisse senetleri Borsa İstanbul’da işlem görmektedir. Şirket’in kayıtlı adresi Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No:3 Bursa’dır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket’in bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 483 kişidir (31 Aralık 2021 – 475 Kişi).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar yayınlanmak üzere 20 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Genel Kurul’un yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu finansal tabloları tashih etme hakkı vardır.

NOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar**

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (TMS/TFRS) ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak hazırlanmıştır.

İşlevsel ve Sunum Para Birimi

Şirket muhasebe kayıtlarını Türkiye’de geçerli olan ticari mevzuat, mali mevzuat ve Maliye Bakanlığı’nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı gereklerine göre TL olarak tutmaktadır. Finansal tablolar yasal kayıtlara dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup, KGK tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları’na göre Şirket’in durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır. Şirket’in fonksiyonel ve raporlama para birimi Türk Lirası (“TL”) olup, tüm finansal bilgiler aksi belirtilmedikçe TL olarak gösterilmiştir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

2.2 TMS'ye Uygunluk beyanı

Grup yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan ve yürürlüğe girmiş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır. TMS; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır. TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlar. TMS 29, bir ekonominin yüksek enflasyonlu bir ekonomi olduğuna işaret edebilecek özellikleri tanımlamaktadır. Aynı zamanda, TMS 29'a göre bir yüksek enflasyonlu ekonominin para biriminde raporlama yapan tüm işletmelerin bu Standardı aynı tarihten itibaren uygulaması gerekmektedir. Bu nedenle, TMS 29'da belirtildiği üzere Ülke genelinde uygulamada tutarlılığı sağlamak amacıyla Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yapılacak açıklamayla tüm işletmelerin aynı anda TMS 29'u uygulamaya başlayacağı beklenmektedir. Ancak, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarda TMS 29 kapsamında bir düzeltme yapıp yapılmayacağına yönelik KGK bir açıklamada bulunmamıştır. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda TMS 29 uygulanmamış ve enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

2.3 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

İlişikteki finansal tablolar, Şirket'in finansal durumu, performansı ve nakit akışındaki eğilimleri belirleyebilmek amacıyla, önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Finansal tabloların kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılmakta ve bu hususlara ilişkin olarak açıklama yapılmaktadır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TFRS 3 Değişiklikleri – Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara ilişkin değişiklik

KGK, Temmuz 2020'de TFRS İşletme Birleşmeleri standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklik, TFRS 3'ün gerekliliklerini önemli şekilde değiştirmeden, Kavramsal Çerçevenin eski versiyonuna (1989 Çerçeve) yapılan atfı Mart 2018'de yayımlanan güncel versiyona (Kavramsal Çerçeve) yapılan atıfla değiştirmek niyetiyle yapılmıştır. Bununla birlikte, iktisap tarihinde kayda alma kriterlerini karşılamayan koşullu varlıkları tanımlamak için TFRS 3'e yeni bir paragraf eklemiştir. Değişiklik, ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili notta açıklanmıştır.

TMS 16 Değişiklikleri - Kullanım amacına uygun hale getirme

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklikle birlikte, şirketlerin bir maddi duran varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde ettikleri gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Şirketler bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kar veya zararda muhasebeleştirecektir. Değişiklikler geriye dönük olarak, yalnızca işletmenin değişikliği ilk uyguladığı hesap dönemi ile karşılaştırmalı sunulan en erken dönemin başlangıcında veya sonrasında kullanıma sunulan maddi duran varlık kalemleri için uygulanabilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili notta açıklanmıştır.

TMS 37 Değişiklikleri - Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. TMS 37'de yapılan bu değişiklik, bir sözleşmenin ekonomik açıdan "dezavantajlı" mı yoksa "zarar eden" mi olup olmadığının değerlendirilirken dikkate alınacak maliyetlerin belirlenmesi için yapılmıştır ve 'direkt ilgili maliyetlerin' dahil edilmesi yaklaşımının uygulanmasını içermektedir. Değişiklikler, değişikliklerin ilk kez uygulanacağı yıllık raporlama döneminin başında (ilk uygulama tarihi) işletmenin tüm yükümlülüklerini yerine getirmediği sözleşmeler için ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili notta açıklanmıştır.

Yıllık İyileştirmeler - 2018-2020 Dönemi

KGK tarafından, Temmuz 2020'de "IFRS standartlarına ilişkin Yıllık İyileştirmeler / 2018-2020 Dönemi", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- IFRS 1- Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – İlk Uygulayan olarak İştirak: Değişiklik, bir bağlı ortaklığın, ana ortaklık tarafından raporlanan tutarları kullanarak birikmiş yabancı para çevrim farklarını ölçmesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, iştirak veya iş ortaklığına da uygulanır.
- IFRS 9 Finansal Araçlar- Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için %10 testinde dikkate alınan ücretler: Değişiklik, bir işletmenin yeni veya değiştirilmiş finansal yükümlülük şartlarının, orijinal finansal yükümlülük şartlarından önemli ölçüde farklı olup olmadığını değerlendirirken dikkate aldığı ücretleri açıklığa kavuşturmuştur. Bu ücretler, tarafların birbirleri adına ödedikleri ücretler de dahil olmak üzere yalnızca borçlu ile borç veren arasında, ödenen veya alınan ücretleri içerir.
- TMS 41 Tarımsal Faaliyetler – Gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergilemeler: Yapılan değişiklik ile, TMS 41 paragraf 22'deki, şirketlerin TMS 41 kapsamındaki varlıklarının gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde vergilemeler için yapılan nakit akışlarının dikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmıştır.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili notta açıklanmıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

IFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de IFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu

V- FİNANSAL BİLGİLER

değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Şirket söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019’da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17’yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girecek olup bu tarihte veya öncesinde TFRS 9 Finansal Araçlar ve TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılatı uygulayan işletmeler için erken uygulamaya izin verilmektedir. KGK tarafından Aralık 2021’de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler “sınıflandırmanın örtüşürülmesi”ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir.

Söz konusu standardın Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023’de KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1’de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023’de yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler

V- FİNANSAL BİLGİLER

hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulayacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TMS 1'de yayınlanan değişiklikler 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralama ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu

V- FİNANSAL BİLGİLER

değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular.

Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.5 Netleştirme / Mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.6 Muhasebe Politikalarında/Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Bilgilerin yeniden düzenlenmesi aşırı bir maliyete neden oluyorsa önceki dönemlere ait karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmemekte, bir sonraki dönemin birikmiş karlar hesabı, söz konusu dönem başlamadan önce hatanın kümülatif etkisiyle yeniden düzenlenmektedir.

2.7 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişikteki finansal tabloların hazırlanması sırasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıdaki gibidir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, kasadaki nakit varlıkları, bankalardaki nakit para ve vadesi üç aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir. Nakit ve nakit benzerleri, kolayca nakde dönüştürülebilir, vadesi üç ayı geçmeyen ve değer kaybetme riski bulunmayan kısa vadeli yüksek likiditeye sahip varlıklardır.

Nakit ve nakit benzerleri elde etme maliyetleri ve tahakkuk etmiş faizlerinin toplamı ile gösterilmiştir. Yabancı para cinsinden olan banka bakiyeleri dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir.

Ticari alacaklar

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, faiz tahakkuku etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarından değerlendirilmiştir.

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir alacak riski karşılığı oluşturulur. Karşılık, müşteriden alınan teminatlar göz önüne alınarak, Şirket yönetimi tarafından tahmin edilen ve ekonomik koşullardan ya da hesabın doğası gereği taşıdığı riskten kaynaklanabilecek olası zararları karşıladığı düşünülen tutardır. Ayrılan karşılık değer düşüklüğü olarak kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde gelir tablosuna yansıtılır.

Ticari borçlar

Ticari ve diğer borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarın rayiç değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Stok maliyetleri "aylık hareketli ağırlıklı ortalama maliyet yöntemi" kullanılarak belirlenmektedir. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direk işçilik giderleri gibi,

V- FİNANSAL BİLGİLER

üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir.

Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

Stoklar, vadeli alımlardan dolayı içerdiği finansman maliyetinden arındırılarak yansıtılmıştır.

Satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar kayıtlı değerlerinin, kullanılmak suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanıldığı durumlarda satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar olarak sınıflandırılır ve amortisman ayrılması durdurulur. Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar kayıtlı değerleri ile gerçeğe uygun değerlerinden satış giderlerinin çıkarılması sonucu oluşan değerden düşük olanı ile değerlendirilir.

Durdurulan faaliyetlerden kaynaklanan gelir ve gider kapsamlı gelir tablosu içinde ayrı olarak sınıflanır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar satın alım maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile kalıcı değer kayıpları düşülmüş olarak gösterilirler. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Arazi, arsa ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak kıst amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

	Yıllar
Yeraltı yerüstü düzenleri	8 – 20
Binalar	5 – 50
Makine, tesis ve cihazlar	2 – 14
Motorlu araçlar	4 – 10
Demirbaşlar	2 – 50

V- FİNANSAL BİLGİLER

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğunda gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü oluştuğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, tanımlanabilir olması, ilgili kaynak üzerinde kontrolün bulunması ve gelecekte elde edilmesi beklenen bir ekonomik faydanın varlığı kriterlerine göre finansal tablolara alınmaktadır. Maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın ve varsa kalıcı değer kayıpları düşülerek ifade edilmişlerdir. Amortisman, bütün maddi olmayan duran varlıklar için doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak kıst bazında hesaplanmıştır. İktisap edilmiş hakları, bilgi sistemlerini ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Varlıkların taşıdıkları değer üzerinden paraya çevrilemeyeceği durumlarda, varlıklarda değer düşüklüğü olup olmadığına bakılır. Varlıkların taşıdıkları değer, paraya çevrilebilecek tutarı aştığında değer düşüklüğü karşılık gideri gelir tablosuna yansıtılır. Paraya çevrilebilecek tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanım değerinden yüksek olanıdır.

Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Paraya çevrilebilecek tutar, belirlenebiliyorsa her bir kıymet için, belirlenemiyorsa kıymetin dahil olduğu nakit akımı sağlayan grup için tahmin edilir. Geçmiş yıllarda ayrılan değer düşüklüğü karşılığı artık geçerli değilse ya da daha düşük değerde bir karşılık ayrılması gerekiyorsa ilgili tutar kadar geri çekilir ve bu tutar gelir tablosuna yansıtılır. Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için, her bilanço tarihinde söz konusu varlığa ilişkin değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir.

Borçlanma maliyetleri

Özellikli varlığın elde edilmesi, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen borçlanma maliyetleri, ilgili özellikli varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Finansal araçlar

Finansal varlık ve yükümlülüklerin sınıflanması

TFRS 9, finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesine ve ölçümüne ilişkin hükümleri düzenlemektedir. Bu standart TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerini almıştır.

TMS 39'da yer alan finansal araçların muhasebeleştirilmesi, sınıflandırılması, ölçümü ve bilanço dışı bırakılması ile ilgili uygulamalar artık TFRS 9'a taşınmaktadır. TFRS 9'un son versiyonu finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün hesaplanması için yeni bir beklenen kredi zarar modeli'nin yanı sıra yeni genel riskten korunma muhasebesi gereklilikleri ile ilgili güncellenmiş uygulamalar da dahil olmak üzere, aşamalı olarak yayımlanan TFRS 9'un önceki versiyonlarında yayımlanan uygulamaları da içermektedir. TFRS 9, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir.

TFRS 9, finansal yükümlülüklerin sınıflandırılması ve ölçümü için TMS 39'daki mevcut hükümleri büyük oranda korumaktadır. Ancak, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlık, kredi ve alacaklar ile satılmaya hazır finansal varlıklar için önceki TMS 39 sınıflama kategorileri kaldırılmıştır.

TFRS 9'un uygulanmasının Şirket'in finansal borçları ve türev finansal araçları ile ilgili muhasebe politikaları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 9'a göre, bir finansal varlık ilk defa finansal tablolara alınması sırasında; itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen; gerçeğe uygun değer ("GUD") farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen –borçlanma araçları; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen – özkaynak araçları veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır. TFRS 9 kapsamındaki finansal varlıkların sınıflandırılması, genellikle, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerine dayanmaktadır. Standart kapsamında saklı türevlerin finansal varlıktan ayrılma zorunluluğu ortadan kaldırılmış olup bir hibrid sözleşmenin bir bütün olarak ne şekilde sınıflandırılacağı değerlendirilmelidir.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir. Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen

V- FİNANSAL BİLGİLER

tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (ilk defa finansal tablolara alınması sırasında işlem bedeli üzerinden ölçülen ve önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilerek ölçülür. İşikteki finansal tablolarda satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisse senetleri borsa rayici en iyi alışa göre değerlendirilmiş olup gerçeğe uygun değer farkı kar veya zararda muhasebeleştirilmiş Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş. ise maliyet değeriyle değerlendirilmiştir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

TFRS 9'un uygulanmasıyla birlikte, "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli TMS 39'daki "Gerçekleşmiş Zarar" modelinin yerini almıştır. Yeni değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar, sözleşme varlıkları ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları için geçerli olmakla birlikte, özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar için uygulanmamaktadır. TFRS 9 uyarınca kredi zararları TMS 39'a göre daha erken muhasebeleştirilmektedir. İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklar ticari alacaklar, nakit ve nakit benzerleri ve özel sektör borçlanma araçlarından oluşmaktadır.

TFRS 9 kapsamında, zarar karşılıkları aşağıdaki esasların herhangi biri ile ölçülür:

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal araca ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarını temsil eden kısmıdır ve,
- Ömür boyu BKZ'ler: finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel tüm temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Şirket, beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Şirket'in geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Finansal yükümlülükler

Finansal bir yükümlülük ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal yükümlülüklerin

V- FİNANSAL BİLGİLER

ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, raporlama tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

İştirakler

İştirakteki yatırım özsermaye yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. İştirakler, Şirket'in genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Şirket'in şirket faaliyetleri üzerinde yönetim yetkisine sahip bulunmama ile birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Şirket ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Şirket'in İştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Şirket, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Şirket'in önemli etkisinin sona ermesi durumunda özsermaye yöntemine devam edilmez. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra makul değerinin güvenilir olarak ölçülebildiğinde makul değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Satın alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin üzerindeki kısmı şerefiye olarak kaydedilir. Şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir ve yatırımın bir parçası olarak değer düşüklüğü açısından incelenir. İştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı tanımlanabilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satın alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan gelir tablosuna kaydedilir.

Banka kredileri

Krediler, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti, oluştuğunda gelir tablosuna kaydedilir.

Hasılat

Şirket'in başlıca gelir kaynağı vasıflı çelik ürünlerinin satışlarından elde ettiği gelirleridir. Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Şirket aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmelerin belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatının saptanması
- İşlem fiyatının sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Şirket her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Şirket devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Dövizli işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise dönem sonu Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili yılın gelir tablosunda finansal gelir ve gider hesap kalemine dahil edilmiştir.

Hisse başına kazanç / (zarar)

İlişikteki gelir tablosunda belirtilen hisse başına kar, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini artırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler

Herhangi bir karşılık tutarının finansal tablolara alınabilmesi için Şirket'in geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir hukuki veya zımni yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması gerekmektedir. Söz konusu kriterler oluşmamışsa Şirket söz konusu hususları ilgili notlarında açıklamaktadır. Şarta bağlı varlıklar gerçekleşmedikçe muhasebeleştirilmemekte ve sadece notlarda açıklanmaktadır.

Koşullu varlıklar, ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın işletmeye girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin finansal tablolarına yansıtılır.

Ekonomik fayda girişinin muhtemel hale gelmesi durumunda, işletme söz konusu koşullu varlığı finansal tablo dipnotlarında gösterir.

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

İlişkili taraflar

Bu rapor kapsamında Şirket'in hissedarları, Şirket'in hissedarlarının doğrudan veya dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisi içinde bulunduğu iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ve bağlı ortaklıkları dışındaki kuruluşlar, Şirket faaliyetlerinin planlanması, yürütülmesi ve denetlenmesi ile doğrudan veya dolaylı olarak yetkili ve sorumlu olan, Şirket veya Şirket'in yönetim kurulu üyesi, genel müdür gibi yönetici personel, bu kişilerin yakın aile üyeleri ve bu kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak kontrolünde bulunan şirketler, ilişkili taraflar olarak kabul edilmektedir. İlişkili taraflarla olan işlemler finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Gelir vergisi gideri, kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Kurumlar vergisi

Kurumlar vergisi, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Şirket'in kurumlar vergisi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenen vergi

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenen vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenen vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu

V- FİNANSAL BİLGİLER

farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır. Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Şirket'in cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki kurumlar vergisi ile döneme ait ertelenen vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının makul değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatları

Yürürlükteki kanunlara göre, Şirket, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları bilanço tarihini takip eden dönem/yılbaşı itibarıyla geçerli olan kıdem tazminatı tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Nakit akım tablosu

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. Nakit akım tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri, nakit ve banka mevduatını içermektedir.

2.8 Önemli muhasebe tahminleri ve varsayımlar

Varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri üzerinde önemli etkisi olan muhasebe tahminleri aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş finansman gelir/gideri:

Ticari alacak ve borçların etkin faiz yöntemiyle itfa edilmiş maliyetinin hesaplanmasında alacak ve borçlara ilişkin mevcut verilere göre beklenen tahsil ve ödeme vadeleri dikkate alınmıştır. Vadeli alım ve satımlar dolayısıyla dönem içerisinde alış maliyetleri ile satış gelirlerinin içerisinde yer alan finansman gelir ve giderlerinin tutarı, alınan ticari alacak ve borçların ilgili döneme ait devir hızları kullanılarak etkin faiz yöntemine göre tahmini bazda hesaplanmış ve finansman gelir ve giderlerine sınıflandırılmıştır. Vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan ve dönem içinde oluşan alış maliyetleri ile satış gelirlerinin içerdiği tahakkuk etmemiş finansman gelir ve gider tutarları ortalama ticari alacak ve borç devir hızlarını kullanmak suretiyle yaklaşık olarak tespit edilmektedir.

Faydalı ömür:

Maddi ve maddi olmayan varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca amortisman ve itfaya tabi tutulmuştur.

Kıdem tazminatı:

Kıdem tazminatı karşılığı, personel devir hızı oranı geçmiş yıl tecrübeleri ve beklentiler doğrultusunda devir hızı hesaplanarak bilanço tarihindeki değerine indirgenmiştir.

Dava karşılıkları:

Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak karşılık ayrılmaktadır.

Kullanılan tahminler ilgili muhasebe politikalarında veya dipnotlarda gösterilmektedir.

NOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Şirket'in hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu ve bu bilgilerin, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği kısımları bulunmamaktadır. Bölümlere göre raporlama yoktur (31 Aralık 2021: Yoktur).

NOT 4 – İLİŞKİLİ TARAFLAR AÇIKLAMALARI

a) Alacaklar

Yoktur (31 Aralık 2021: Yoktur).

V- FİNANSAL BİLGİLER

b) Borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hidayet Nalan Tüzel – Avukat	8.487	3.513
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	128.247	85.846
Toplam	136.734	89.359

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle ortaklara 4.302 TL temettü borcu vardır. (31 Aralık 2021: 2.544 TL.)

c) Mal ve Hizmet Alımları

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	4.316.143	1.826.760
Roda Liman Depolama ve Loj. İşl. A.Ş.	1.335.589	1.758.736
Bupet Bursa Petrol Ürn. San Tic. A.Ş.	--	462.383
B Plas Plastik Omnium San.A.Ş.	1.378.082	127.637
B Plas Bursa Plastik Metal İnş. Turz. San. Tic. A.Ş.	710.630	159.831
Hidayet Nalan Tüzel - Avukat	154.561	54.755
Toplam	7.895.005	4.390.102

d) 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arası üst yönetime ödenen ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 10.269.239 TL (1 Ocak- 31 Aralık 2021: 5.151.882 TL)'dir. Şirket yönetim kurulu üyeleri, genel koordinatör, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını üst yönetim olarak belirlemiştir. İlgili tutarın 9.597.453 TL'si (1 Ocak- 31 Aralık 2021: 4.664.013 TL) ücretten oluşmaktadır.

NOT 5 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle nakit ve nakit benzerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	1.836	665
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	3.937.586	2.271.489
- Vadeli mevduat	330.173.619	156.026.736
Toplam	334.113.041	158.298.890

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle bankalardaki vadeli mevduatlara ilişkin detaylar:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı	Vadesi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı
TL	28,00%	18	70.966.048	70.966.048
TL	23,50%	1	148.268.368	148.268.368
EUR	1,00%	1	1.392.853	27.766.376
EUR	2,00%	18	1.401.380	27.936.385
USD	2,00%	1	952.281	17.806.033
USD	3,00%	11	2.001.808	37.430.409
Toplam				330.173.619

31 Aralık 2021 tarihi itibariyle bankalardaki vadeli mevduatlara ilişkin detaylar:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı	Vadesi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı
TL	16,35%	3 Gün	1.852.000	1.852.000
USD	0,50%	3 Gün	923.673	12.311.637
EUR	0,30%	3 Gün	9.403.189	141.863.099
Toplam				156.026.736

Şirket'in nakit ve nakit benzerlerinin dövizli bakiyeleri Not 28'de açıklanmıştır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

NOT 6 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle "Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlık" olarak sınıflanan finansal yatırımları aşağıdaki gibidir:

Finansal Yatırımlar Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Oran (%)	Tutar	Oran (%)	Tutar
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisse senetleri ⁽¹⁾	1,69	36.508.130	1,69	19.643.444
Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş. ⁽²⁾	1,26	1.812.345	1,26	1.054.725
Ar-Ge Destek Girişim Fonu		63.838		--
		38.384.313		20.698.169
Bursa Çimento Fab. A.Ş. Hisseleri değer artışı ⁽¹⁾		120.080.479		13.242.694
Ar-Ge Destek Girişim Fonu değer artışı		23.062		--
Toplam		158.487.854		33.940.863

(1) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihi itibariyle borsa rayici en iyi alışı göre değerlendirilmiş olup gerçeğe uygun değer farkı kar veya zararda muhasebeleştirilmiştir. (Not 22) Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. sermayesini 500.000.000 TL'den 1.500.000.000 TL'ye bedelli arttırmış olup, Şirket payına düşen 16.864.686 TL rüçhan hakkını kullanmıştır.

(2) Maliyet değeri ile 22 Haziran 2022 tarihinde % 100 bedelsiz sermaye artışından kaynaklanan (757.620 TL) tutarın toplamından oluşmaktadır.

NOT 7 – FİNANSAL BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle kısa ve uzun vadeli finansal borçları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Faiz Oranı (%)	Döviz tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranı (%)	Döviz tutarı	TL Karşılığı
- TL banka kredileri	15,75	114.000.000	114.000.000	--	--	--
- TL banka kredileri	9,5	45.000.000	45.000.000	--	--	--
- TL banka kredileri	9,5	45.000.000	45.000.000	--	--	--
- Kredi kartı borçları		--	2.121	--	3.391	3.391
Toplam			204.002.121			3.391

Şirket'in uzun vadeli finansal borçları yoktur (31 Aralık 2021: Yoktur).

NOT 8 – TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31.12.2022	31.12.2021
Ticari alacaklar	486.104.535	259.508.747
Tahsili şüpheli ticari alacaklar(Not 28)	10.559.194	10.351.172
	496.663.729	269.859.919
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(2.145.140)	(834.005)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(10.559.194)	(10.351.172)
Toplam	483.959.395	258.674.742

Şüpheli alacak karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

	31.12.2022	31.12.2021
Dönem başı bakiye	(10.351.172)	(10.027.657)
Yıl içinde ayrılan karşılıklar kur farkı	(258.022)	(323.515)
Yıl içinde yapılan tahsilat	50.000	--
Toplam	(10.559.194)	(10.351.172)

Şirket'in uzun vadeli ticari alacakları yoktur.

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir;

	31.12.2022	31.12.2021
Vadesi geçmemiş	433.995.504	190.902.360
Vadesi geçmiş 0-30 gün	51.063.211	67.660.300
Vadesi geçmiş 31-60 gün	1.017.412	181.040
Vadesi geçmiş 61-90 gün	28.408	765.047
Vadesi geçmiş 365 günden fazla	10.559.194	10.351.172
Toplam	496.663.729	269.859.919

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle ticari alacakların ortalama vadesi 57 gündür (31 Aralık 2021: 60 gün).

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle Şirket'in alacaklarına karşılık olarak almış olduğu teminatlar Not 15'de belirtilmiştir. Şirket alacaklarının maruz kaldığı riskler ve risklerin düzeyi ile dövizli bakiyeleri Not 28'de açıklanmıştır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle ticari borçları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari borçlar	31.12.2022	31.12.2021
Satıcılar	104.449.289	74.802.914
Diğer ticari borçlar	745.825	2.138.768
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(760.112)	(434.975)
	104.435.002	76.506.707
İlişkili taraflara borçlar (Not 4)	136.734	89.359
Toplam	104.571.736	76.596.066

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle ticari borçların ortalama vadesi 17 gündür. (31 Aralık 2021: 15 Gün).

NOT 9 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli diğer alacaklar	31.12.2022	31.12.2021
Vergi dairesinden alacaklar	13.269.652	641.176
Personelden alacaklar	3.541	8.094
Diğer	216.791	151.132
Toplam ilişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	13.489.984	800.402

Uzun vadeli diğer alacaklar	31.12.2022	31.12.2021
Verilen teminatlar	3.416	3.416
Toplam	3.416	3.416

Kısa vadeli diğer borçlar	31.12.2022	31.12.2021
Ortaklara borçlar	4.302	2.544
Toplam	4.302	2.544

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle ilişkili taraflara 4.302 TL temettü borcu vardır. (31 Aralık 2021: 2.544 TL)

NOT 10 – STOKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle stokları aşağıdaki gibidir;

	31.12.2022	31.12.2021
İlk madde ve malzemeler	331.950.837	208.838.979
Yarı mamuller	30.963.387	7.916.784
Mamuller	418.610.806	260.679.291
Ticari mallar	87.428	117.751
Diğer stoklar	13.340	13.340
Toplam	781.625.798	477.566.145

V- FİNANSAL BİLGİLER

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 398.698.000 TL'dir (31 Aralık 2021: 146.823.000 TL)

NOT 11 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş giderleri aşağıdaki gibidir:

Peşin ödenmiş giderler	31.12.2022	31.12.2021
Sabit kıymetler için verilen avanslar	25.316.124	8.559.971
Peşin ödenen sigorta giderleri	1.039.343	2.180.703
Stoklar için verilen avanslar	35.764.532	13.930.295
Peşin ödenen kredi faiz giderleri	2.810.959	--
Bakım sözleşme gideri	2.321.135	1.340.960
Diğer	2.646.311	2.113.600
Toplam	69.898.404	28.125.529

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ertelenmiş gelirleri aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş gelirler	31.12.2022	31.12.2021
Alınan sipariş avansları	10.959.559	20.704.930
Toplam	10.959.559	20.704.930

NOT 12 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıkları aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	01 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Maliyet					
Arazi ve arsalar	9.031.776	115.223.349	--	--	124.255.125
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	2.777.330	2.890.429	--	--	5.667.759
Binalar	48.181.703	23.633.027	--	5.303.882	77.118.612
Makine, tesis ve cihazlar	542.882.497	14.238.330	(731.629)	10.518.914	566.908.112
Taşıtlar	1.414.235	--	--	--	1.414.235
Döşeme ve demirbaşlar	20.294.163	8.939.902	(190.338)	48.305	29.092.032
Yapılmakta olan yatırımlar	7.887.334	36.880.735	(264.238)	(15.871.101)	28.632.730
	632.469.038	201.805.772	(1.186.205)	--	833.088.605

V- FİNANSAL BİLGİLER

Cari Dönem	01 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Birikmiş amortisman					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	1.780.879	122.523	--	--	1.903.402
Binalar	27.132.994	860.663	--	--	27.993.657
Makine, tesis ve cihazlar	399.572.724	24.865.654	(725.219)	--	423.713.159
Taşıtlar	1.414.235	--	--	--	1.414.235
Döşeme ve demirbaşlar	14.186.551	2.214.700	(190.338)	--	16.210.913
	444.087.383	28.063.540	(915.557)	--	471.235.366
Net kayıtlı değer	188.381.655				361.853.239

Önceki Dönem	01 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Maliyet					
Arazi ve arsalar	1.962.547	7.069.229	--	--	9.031.776
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	1.894.031	883.299	--	--	2.777.330
Binalar	46.691.732	1.540.788	(50.817)	--	48.181.703
Makine, tesis ve cihazlar	488.119.055	39.039.131	(2.389.971)	18.114.282	542.882.497
Taşıtlar	1.414.235	--	--	--	1.414.235
Döşeme ve demirbaşlar	17.638.530	2.921.478	(265.845)	--	20.294.163
Yapılmakta olan yatırımlar	20.231.569	7.020.004	(1.249.957)	(18.114.282)	7.887.334
	577.951.699	58.473.929	(3.956.590)	--	632.469.038
Birikmiş amortisman					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	1.711.610	69.269	--	--	1.780.879
Binalar	26.391.834	769.824	(28.664)	--	27.132.994
Makine, tesis ve cihazlar	379.861.723	21.660.172	(1.949.171)	--	399.572.724
Taşıtlar	1.392.632	21.603	--	--	1.414.235
Döşeme ve demirbaşlar	12.810.105	1.629.958	(253.512)	--	14.186.551
	422.167.904	24.150.826	(2.231.347)	--	444.087.383
Net kayıtlı değer	155.783.795				188.381.655

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımların 7.623.786 TL'si denge çubuğu yatırımlarından, 100.000 TL'si İdari Bina ilave sosyal tesis yatırımından, 3.184.328 TL'si 10 Ton Köprülü Vinç yatırımından, 11.318.610 TL'si Ultrasonic İç hata Test Cihazı yatırımından, 6.406.006 TL'si ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi varlıklar üzerindeki toplam sigorta tutarı 1.310.320.977 TL'dir. (31 Aralık 2021 – 761.723.245 TL)

Şirket muhasebe politikası olarak maddi duran varlıklarını maliyet değeri ile göstermektedir. Arazi ve arsalar, binalar ve yeraltı ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmiş değerleri ile bunların defter değerleri arasında önemli ölçüde fark olduğunu düşündüğü için Şirket değerlendirme yaptırmıştır.

TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.'nin 23.01.2019 tarih ve 2018A943 numaralı değerlendirme raporuna göre Çemtaş A.Ş.'nin 101.506,02 metrekare arsasının üzerine kurulu 62.809 metrekare fabrika binaları ile yeraltı yerüstü düzenlerinin toplam ekspertiz değeri 161.885.000 TL dir.

TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.'nin değerlendirme raporuna göre bu değerlendirmelerinin 31.12.2018 SPK bilançosunda yer alan net aktif değerleri ile ekspertiz değerleri aşağıdaki gibidir;

	31.12.2018 Net Aktif Değeri	23.01.2019 Değerlenmiş Değeri	Değerleme Farkı
Arazi ve arsalar	1.962.547	116.730.000	114.767.453
Binalar	12.203.722	44.290.000	32.086.278
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	282.614	865.000	582.386
Toplam	14.448.883	161.885.000	147.436.117

28.760.166 TL (31 Aralık 2021: 25.828.627 TL) tutarındaki cari dönem amortisman ve itfa payının 21.595.823 TL'si üretim maliyetinde (31 Aralık 2021: 18.194.555 TL), 1.125.482 TL'si genel yönetim giderlerinde (31 Aralık 2021: 1.524.018 TL), 224.482 TL'si pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinde (31 Aralık 2021: 189.852 TL), 2.154.003 TL'si araştırma geliştirme giderlerinde (31 Aralık 2021: 2.184.080 TL) giderleştirilmiştir. 3.660.376 TL'si stok maliyetine (31 Aralık 2021: 3.736.122 TL) verilmiştir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

NOT 13 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle maddi olmayan duran varlıkları aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	01 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transfer	31 Aralık 2022
Maliyet					
Haklar	6.836.270	815.275	--	--	7.651.545
Geliştirme giderleri	250.904	4.866.163	--	--	5.117.067
Yapılmakta olan yatırımlar	8.602	27.106	--	--	35.708
	7.095.776	5.708.544	--	--	12.804.320
Birikmiş itfa payı					
Haklar	5.924.853	696.626	--	--	6.621.479
	5.924.853	696.626	--	--	6.621.479
Net kayıtlı değeri	1.170.923				6.182.841

Önceki Dönem	01 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transfer	31 Aralık 2021
Maliyet					
Haklar	6.359.469	478.476	(4.207)	2.532	6.836.270
Geliştirme giderleri	1.849.413	2.850.784	(4.449.293)	--	250.904
Yapılmakta olan yatırımlar	8.884	2.250	--	(2.532)	8.602
	8.217.766	3.331.510	(4.453.500)	--	7.095.776
Birikmiş itfa payı					
Haklar	4.251.259	1.677.801	(4.207)	--	5.924.853
	4.251.259	1.677.801	(4.207)	--	5.924.853
Net kayıtlı değeri	3.966.507				1.170.923

NOT 14 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirketin, 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle; 1.217.896 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 1.145.021 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 141.825 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 66.595 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 896.555 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 4.469.905 TL Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2021 tarihi itibariyle; 626.706 TL. Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 41.533 TL Ar-Ge Tübitak Desteği, 56.933 TL Ar-Ge İstihdam Teşviği, 771.032 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 198.065 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 993 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 266.711 TL tutarında Teşvikli Yatırım İvme Kredisi Faiz Teşviği, 16.017 TL SGK 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu madde Ek-3 Teşviği, 1.989.973 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)

NOT 15 – KARŞILIKLAR, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER**15.1 Kısa Vadeli Borç Karşılıkları**

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle kısa vadeli borç karşılıkları aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli borç karşılıkları	31.12.2022	31.12.2021
Dava karşılıkları	894.661	833.215
Toplam	894.661	833.215

Dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

	31.12.2022	31.12.2021
Yılbaşı bakiyesi	833.215	908.060
Ödemeler ve karşılık iptalleri	(30)	(102.555)
İlave karşılıklar (Not 22)	61.476	27.710
Dönem sonu bakiyesi	894.661	833.215

15.2 Dava ve İhtilaflar

Rapor tarihi itibariyle Şirket'i konu eden dava ve ihtilaflar hakkında açıklamalar aşağıdaki gibidir:

1) Şirket'in "davacı" olduğu ve devam etmekte olan davalar:

Şirket'in 134.040 TL tutarında takip ettiği 2 adet davası mevcuttur (31 Aralık 2021: 547.956 TL, 5 adet).

2) Şirket tarafından yürütülen icra takipleri:

Şirket'in Uzel Grup dahil 11.106.583 TL tutarında 17 adet icra takibi bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 10.476.017 TL 16 adet).

3) Şirket aleyhine açılmış ve devam eden davalar/ıcralar:

Şirket aleyhine 754.750 TL tutarında iş davası bulunmaktadır (31 Aralık 2021: İş davası 693.305 TL dir). Tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır (Not 15.1).

V- FİNANSAL BİLGİLER

15.3. Verilen/alınan teminatlar/ipotekler/rehinler

Şirketin 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla verdiği teminat/rehin/ipotek aşağıdaki gibidir:

Şirket Tarafından Verilen TRİ'ler	31.12.2022	31.12.2021
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	98.760.560	6.037.160
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	--	--
Toplam	98.760.560	6.037.160

31.12.2022 tarihi itibarıyla Şirket'in vermiş olduğu TRİ'lerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir:

Cinsi	Süresi	Verilme Nedeni	Kime Verildiği	Tutar	Oran
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa 5.İcra	24.500	0,00%
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa 11.İcra	315.900	0,02%
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa 16.İcra	12.660	0,00%
Avallli Bono	31.01.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	487.500	0,03%
Avallli Bono	24.04.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	45.000.000	2,39%
Avallli Bono	28.04.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	45.000.000	2,39%
Avallli Bono	24.06.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	967.500	0,05%
Avallli Bono	28.06.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	967.500	0,05%
Avallli Bono	27.10.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	2.992.500	0,16%
Avallli Bono	31.10.2023	Kredi Teminatı	Türk Eximbank	2.992.500	0,16%
Kendi Tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler Toplamı				98.760.560	5,23%

V- FİNANSAL BİLGİLER

31.12.2021 Şirket'in vermiş olduğu TRİ'lerin ayrıntısı aşağıdaki gibidir;

Cinsi	Süresi	Verilme Nedeni	Kime Verildiği	Tutar	Oran
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Org.San.Bölge Md.	6.000.000	0,615%
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa 5.İcra	24.500	0,003%
Teminat Mektubu	Süresiz	Güvence Bedeli	Bursa 16.İcra	12.660	0,001%
Kendi Tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler Toplamı				6.037.160	0,619%
Toplam				6.037.160	0,619%

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle müşterilerinden aldığı teminatlar aşağıdaki gibidir;

Türü	31.12.2022	31.12.2021
Teminat mektubu	84.877.671	47.652.380
Teminat senedi	876.700	626.700
Teminat çeki	533.436	2.143.100
İpotek	10.000.000	10.000.000
Doğrudan borçlandırma sistemi (DBS)	77.562.801	97.349.081
Kredi sigortası(*)	756.130.757	470.358.046
Toplam teminat tutarı	929.981.365	628.129.307

(*) Şirket yapılan yurtiçi ve yurtdışı satışlarla ilgili olarak alıcılarının aczi veya iflas etmesi riskine karşılık 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle yurtiçi müşterileri için 21.735.000 Avro ve yurtdışı müşterileri için 16.195.000 Avro (31 Aralık 2021: yurtiçi 17.555.000 Avro, yurtdışı 13.622.000 Avro) tutarında kredi sigorta poliçesi tesis ettirmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle sigorta tahsis ettirilen söz konusu yurtiçi müşterilerine ait alacak tutarı 204.811.021 TL ve yurtdışı müşterilere ait alacak tutarı 115.046.444 TL'dir (31 Aralık 2021: 141.888.923 TL, yurtdışı 63.580.058 TL). Yurtiçi ve yurtdışı sigorta poliçesi 1 Mayıs 2022 ile 1 Mayıs 2023 tarihleri arasını kapsamaktadır (31 Aralık 2021: 1 Mayıs 2021 ile 1 Mayıs 2022).

NOT 16- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) tavanından hesaplanmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Şirket'in çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. UMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" uyarınca şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %9,50 enflasyon oranı ve %12,70 faiz oranı varsayımına göre, %2,92 reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır. (31 Aralık 2021: %3,42 reel iskonto oranı). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır. Şirket'in kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında ortalama işe devam etme olasılığı %97,80 (31 Aralık 2021: %97,79) olarak hesaplanmış ve indirgenmiş kıdem tazminatı karşılığı tutarı bu oran esas alınarak hesaplanmıştır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31.12.2022	31.12.2021
Dönem başı	20.253.497	16.786.864
Ödemeler	(1.511.537)	(1.218.884)
Faiz maliyeti	692.427	566.969
Cari hizmet maliyeti	3.096.567	1.453.088
Aktüeryal kayıp	19.746.740	2.665.460
Dönem sonu itibarıyla karşılık	42.277.694	20.253.497

V- FİNANSAL BİLGİLER

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık seviyesi	Net iskonto oranı		İşe devam etme olasılığına ilişkin devir hızı	
	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
Oran	2,47%	3,38%	97,30%	98,30%
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	1.911.466	(1.759.429)	(1.990.571)	2.183.050

NOT 17- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçları aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31.12.2022	31.12.2021
Personele borçlar	2.615.271	4.734.627
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	2.889.692	1.320.732
Ödenecek vergi ve fonlar	1.871.862	871.795
Diğer	151.103	71.887
Toplam	7.527.928	6.999.041

NOT 18 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Şirket'in sermayesi 100.975.680 TL olup her biri 1 kuruş itibarıyla kıymette ve tamamı hamiline yazılı 10.097.568.000 paya bölünmüştür (31 Aralık 2021: 100.975.680 TL; 1 Kuruş, 10.097.568.000 pay). Şirket 2499 sayılı kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini tercih etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulunun 15 Mayıs 1997 tarih ve 15/696 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi 500.000.000 TL'dir.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşmamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket'in ortakları ve sermayeye katılım oranları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2022		31.12.2021	
	Pay yüzdesi	Pay tutarı	Pay yüzdesi	Pay tutarı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	57,73	58.290.159	57,73	58.290.159
Diğer halka açık hisseler	42,27	42.685.521	42,27	42.685.521
Toplam	100,00	100.975.680	100,00	100.975.680

Değer artış fonu

	31.12.2022	31.12.2021
Finansal varlık değer artış fonu		
- Buseb ¹	1.477.359	719.739
Toplam	1.477.359	719.739

(1) Buseb Bursa Serbest Bölge'nin 12 Mart 2009 tarihinde gerçekleştirdiği % 100 bedelsiz sermaye artışından 37.881 TL, 29 Temmuz 2020 tarihinde % 900 bedelsiz sermaye artışından 681.858 TL ve 22 Haziran 2022 tarihinde % 100 bedelsiz sermaye artışından 757.620 TL tutarında edinilen bedelsiz hisse senetleri tutarlarıdır.

Emeklilik Planlarından Aktüeryal Kazanç/ Kayıp Fonu

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla emeklilik planlarından aktüeryal kayıp/kazanç fonu tutarı 26.432.032 TL'dir (31 Aralık 2021: 10.634.640 TL).

UMS-19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardındaki değişikliklerle birlikte kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında dikkate alınan aktüeryal kayıp kazançların gelir tablosunda muhasebeleştirilmesine izin vermemektedir. Aktüeryal varsayımların değişmesisonucuoluşankayıpvekazançlaröz kaynaklarıçerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Kıdem tazminatı karşılığı aktüeryal kayıp/kazanç fonu kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak niteliktedir.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden oluşmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Kar dağıtımı

Seri: II, No: 19.1 "Kar Payı Tebliği"ne göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kâr dağıtım tablosunun en geç olağan genel kurul gündeminin ilan edildiği tarihte kamuya açıklanması zorunludur.

Ortaklıkların geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar kârları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabılır dönem kârının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır.

Şirketlerin yasal kayıtlarında bulunan kaynaklardan karşılanabildiği sürece, dağıtacakları kar tutarını Kurulun Seri: II No: 14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamalarına imkan tanınmıştır. Buna göre Şirket'in yasal kayıtlarına göre net dönem karı/(zararı) ve dağıtılabılır diğer kaynakları aşağıdaki gibidir;

	31.12.2022	31.12.2021
Dönem net karı / (zararı)	828.184.274	387.651.769
Olağanüstü yedekler	1.235.414.780	565.883.452
Statü yedekleri	10.454.279	10.454.279

Şirket Olağan Genel Kurulunda aldığı karara istinaden 16.05.2022 tarihinde 28.048.802 TL tutarında kar payı dağıtmıştır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Geçmiş yıl karları

	31.12.2022	31.12.2021
Yasal yedekler enflasyon farkı	32.407	32.407
Olağanüstü yedekler	796.864.193	443.329.975
Toplam	796.896.600	443.362.382

NOT 19 – DİĞER DÖNEN/DURAN VARLIKLAR VE DİĞER KISA/UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle diğer dönen varlıkları aşağıdaki gibidir:

Diğer dönen varlıklar	31.12.2022	31.12.2021
Personele verilen avanslar	5.368	--
Devreden KDV	18.415.198	9.210.774
Toplam	18.420.566	9.210.774

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle diğer kısa vadeli yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli Diğer Borçlar	31.12.2022	31.12.2021
Ödenecek vergi ve fonlar	8.068.605	15.975.656
Toplam	8.068.605	15.975.656

NOT 20 – HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle satış gelirleri ve maliyetlerin dökümü aşağıdaki gibidir:

SATIŞ GELİRLERİ	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Yurtiçi satışlar	2.379.662.306	1.042.242.610
Yurtdışı satışlar	950.539.252	471.062.846
Brüt satışlar	3.330.201.558	1.513.305.456
Diğer iskontolar (-)	(20.802.539)	(2.009.512)
Satıştan iadeler (-)	(1.174.124)	(474.967)
Net satışlar	3.308.224.895	1.510.820.977

V- FİNANSAL BİLGİLER

SATIŞLARIN MALİYETİ	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Direkt ilk madde ve malzeme giderleri	1.585.203.218	902.435.074
Direkt işçilik giderleri	65.206.211	38.674.263
Genel üretim giderleri	771.992.507	278.088.321
Amortisman ve itfa payları	25.256.199	21.930.677
Yarı mamul kullanımı		
Dönem başı stok	7.916.784	3.875.242
Dönem sonu stok	(30.963.387)	(7.916.784)
Üretilen mamul maliyeti	2.424.611.532	1.237.086.793
Mamul stoklarında değişim		
Dönem başı stok	260.679.291	85.092.228
Dönem sonu stok	(418.610.806)	(260.679.292)
Satılan mamul maliyeti	2.266.680.017	1.061.499.729
Dönem başı stok	117.751	572.788
Dönem içi alış	8.548.200	4.141.040
Dönem sonu stok	(87.428)	(117.751)
Satılan ticari mallar maliyeti	8.578.523	4.596.077
Satışların maliyeti toplamı	2.275.258.540	1.066.095.806

NOT 21 – FAALİYET GİDERLERİ

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Genel yönetim giderleri	34.920.988	19.092.402
Satış ve dağıtım giderleri	101.534.988	60.078.701
Araştırma ve geliştirme giderleri	4.401.355	7.724.224
Faaliyet giderleri toplamı	140.857.331	86.895.327

Genel Yönetim Giderleri	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Personel giderleri	14.775.583	7.363.714
Kıdem tazminatı karşılık gideri	3.788.994	2.020.056
İdare meclisi huzur hakkı gideri	1.880.096	1.111.699
Danışmanlık giderleri	1.034.278	459.960
Amortisman ve itfa giderleri	1.125.482	1.524.018
Oda borsa aidatı	1.294.362	935.415
Genel kurul giderleri	83.498	65.001
PTT giderleri	87.997	63.222
Vergi, resim ve harçlar	1.120.515	519.675
Sigorta gideri	1.677.051	881.618
Malzeme giderleri	2.672.799	1.384.630
Bakım giderleri	1.325.943	1.155.157
Diğer	4.054.390	1.608.237
Toplam	34.920.988	19.092.402

V- FİNANSAL BİLGİLER

Satış ve Pazarlama Giderleri	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Personel giderleri	10.758.169	5.552.380
Nakliye giderleri	64.385.780	41.608.188
İhracat yükleme giderleri	4.996.308	4.121.360
Satış komisyonları	2.842.346	1.666.800
Amortisman ve itfa giderleri	224.482	189.852
Sigorta giderleri	2.898.563	1.600.133
Malzeme giderleri	1.662.992	1.104.898
İhracat Depo Giderleri	10.665.398	1.296.710
Diğer	3.100.950	2.938.380
Toplam	101.534.988	60.078.701

Araştırma ve Geliştirme Giderleri	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Personel giderleri	1.972.324	4.416.602
Amortisman ve itfa giderleri	2.154.003	2.184.080
Malzeme giderleri	130.680	495.938
Diğer	144.348	627.604
Toplam	4.401.355	7.724.224

NOT 22 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle diğer faaliyet gelirlerinin/giderlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Sabit kıymet satış karları	--	130
Kur farkı gelirleri	126.983.368	156.129.147
Tahakkuk etmemiş finansman geliri	12.050.650	7.086.349
Ar-Ge hibe teşvik ve destekleri	1.104.975	580.252
Sigorta hasar tazmin bedeli	1.128.591	--
Dava karşılık iptal gelirleri	--	89.022
Diğer gelirler	1.109.811	679.931
Toplam	142.377.395	164.564.831

V- FİNANSAL BİLGİLER

Esas faaliyetlerden diğer giderler	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Dava karşılık gideri	61.476	27.710
Kur farkı giderleri	11.965.979	30.691.551
Tahakkuk etmemiş finansman gideri	6.845.942	4.742.027
Maddi duran varlık satışı zararı ve iptalleri	6.411	475.287
Diğer giderler	606.536	2.030.062
7326 Sayılı kanun kapsamında yeniden değerlendirme düzeltmesinin vergi tahakkuku	--	2.487.714
Emtia sayım noksanı	220.003	248.997
SGK İş kazası tazminatı	901.822	--
Diğer giderler	606.536	2.030.062
Toplam	20.608.169	40.703.348

NOT 23 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER/GİDERLER

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle finansal gelirlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Faiz gelirleri	19.408.112	3.409.519
Kur farkı gelirleri	59.834.421	115.058.794
Ar-Ge girişim fon değerlendirme karı	23.062	--
Temettü gelirleri	1.136.430	378.810
Bucim hisse değerlendirme karı	106.837.786	--
Toplam	187.239.811	118.847.123

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle yatırım faaliyetlerinden giderlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

Yatırım faaliyetlerinden giderler	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Kur farkı giderleri	37.105.288	89.920.413
Bucim hisse değerlendirme zararı	--	9.059.710
Toplam	37.105.288	98.980.123

NOT 24 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle finansman giderlerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

Finansman Giderleri	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Faiz giderleri	30.977.559	292.845
Teminat mektubu komisyonları	22.415	17.385
Banka masraf ve komisyonları	2.553.892	82.759
Toplam	33.553.866	392.989

V- FİNANSAL BİLGİLER

NOT 25 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Amortisman ve itfa payları;

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Üretim maliyetine verilen	21.595.823	18.194.555
Stok maliyetine verilen	3.660.376	3.736.122
Genel yönetim gideri	1.125.482	1.524.018
Pazarlama satış dağıtım gideri	224.482	189.852
Araştırma geliştirme giderleri	2.154.003	2.184.080
Toplam	28.760.166	25.828.627

Personel giderleri;

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Satışların maliyeti	103.697.015	54.829.188
Genel yönetim gideri	16.655.680	10.934.934
Pazarlama satış dağıtım gideri	10.758.169	5.552.380
Araştırma geliştirme giderleri	1.972.324	971.084
Toplam	133.083.188	72.287.586

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Normal ücret	64.991.823	35.860.848
Fazla mesai	7.105.650	5.249.681
Senelik izin ücreti	252.449	526.299
İkramiye	24.635.782	12.665.542
Sigorta primi işveren payı	15.640.683	8.724.870
İşsizlik sigortası işveren payı	1.827.743	1.013.188
Servis giderleri	7.236.931	3.178.307
Prim	1.367.347	400.581
Diğer	10.024.780	4.668.270
Toplam	133.083.188	72.287.586

V- FİNANSAL BİLGİLER

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler:

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2022 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	80.000	66.000
Toplam	80.000	66.000

NOT 26 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**Kurumlar Vergisi**

Şirket'in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibariyle hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2022 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibariyle vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %23 ve sonraki yıllar için %20 oranı getirilmiştir (2021: %25). 22 Ocak 2022 tarihinde resmi gazetede yayınlanan 7351 sayılı kanunu 15. Maddesi gereği, ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır. Sanayi sicil belgesine haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır. Bu kazançların ihracata isabet eden kısmı için yedinci fıkra hükmüne göre ayrıca indirim uygulanmaz. Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar bağlı bulunan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. 22.12.2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 22.12.2021 tarihinden geçerli olmak üzere Gelir vergisi stopajı %10 olarak uygulanmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle bilançoya yansıyan kurumlar vergisi yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

Cari vergi yükümlülüğü	31.12.2022	31.12.2021
Kurumlar vergisi karşılığı	196.955.597	129.932.001
Peşin ödenmiş vergi ve fonlar	(175.313.241)	(56.747.190)
Ödenecek kurumlar vergisi	21.642.356	73.184.811

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle Şirket'in gelir tablosuna yansıyan vergi gelir/(giderleri) aşağıdaki gibidir;

Vergi gideri/(geliri)	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Cari kurumlar vergisi	(196.955.597)	(129.932.001)
Ertelenmiş vergi (geliri) / gideri	20.933.897	32.093.956
Toplam	(176.021.700)	(97.838.045)

Ertelenmiş Vergiler

Şirket, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas mali tablolar ile TMS/TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir. 22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı resmi gazetede yayınlanan 7316 sayılı Amme alacaklarının tahsil usulü hakkında kanun ile bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun ile kurumlar vergisi oranında değişiklik yapılmış olup 2021 yılı kurumlar vergisi kazancından %25, 2022 yılı kurum kazançları için %23 ve sonraki yıllar için %20 oranı getirilmiştir. 22 Ocak 2022 tarihinde resmi gazetede yayınlanan 7351 sayılı kanunu 15. Maddesi gereği, ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli ve Sanayi Sicil belgesine haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır. Bu nedenle 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda kısa vadeli ertelenmiş vergi aktifleri / pasiflerinin hesaplanmasında %22, uzun vadeli ertelenmiş vergi aktifleri / pasiflerinde kullanılan vergi oranı %20 oranı kullanılmıştır. (2021: %20).

V- FİNANSAL BİLGİLER

	Toplam Geçici Farklar		Ertelenen Vergi Varlıkları/ (Yükümlülükleri)	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Stokların kayıtlı değeri ile vergi değeri arasındaki net fark	(80.329.410)	(53.100.892)	(17.672.470)	(13.275.223)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri ile vergi matrahları arasındaki net fark	330.755.477	99.694.979	66.151.095	19.938.996
Ticari alacakların kayıtlı değeri ile vergi değeri arasındaki net fark	121.251.729	99.276.715	26.675.380	24.819.179
Personele kısa vadeli borçlar (Toplu iş sözleşme farkı)	--	3.623.643	--	905.911
Kıdem tazminatı karşılığı	42.277.693	20.253.496	8.455.539	4.050.699
Tahakkuk etmemiş finansman geliri	2.145.140	834.005	471.931	208.501
Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(760.112)	(434.975)	(167.225)	(108.743)
Satılmaya hazır finansal varlıkların kayıtlı değeri ile vergi değeri arasındaki net fark	(120.080.480)	(13.242.694)	(26.417.706)	(3.310.674)
Şüpheli alacak karşılığı	5.656.065	5.706.065	1.244.334	1.426.516
Kur farkı düzeltilmesi net fark	59.371	(3.137.865)	13.063	(784.466)
Ertelenen vergi varlıkları	502.145.475	229.388.903	103.011.342	51.349.802
Ertelenen vergi yükümlülükleri	(201.170.002)	(69.916.426)	(44.257.401)	(17.479.106)
Ertelenen Vergi Varlıkları, Net	300.975.473	159.472.477	58.753.941	33.870.696

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle Şirket'in gelir tablosuna yansıyan ertelenmiş vergi gelir/ (giderleri) hareketi aşağıdaki gibidir;

Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri) :	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
1 Ocak itibariyle açılış bakiyesi	33.870.696	1.243.648
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	20.933.897	32.093.956
Aktüeryal kazanç/(kayıp)	3.949.348	533.092
Kapanış bakiyesi	58.753.941	33.870.696

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Vergi karşılığı öncesi dönem karı	1.130.458.907	501.165.338
Yerel Vergi Oranı % 22 üzerinden hesaplanan vergi (2021:%25)	248.700.960	125.291.335
İndirilecek istisna ve indirimlerin vergi etkisi	(72.679.260)	(27.453.290)
Kurumlar vergisi karşılığı	176.021.700	97.838.045

V- FİNANSAL BİLGİLER

NOT 27 – HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına esas kar/(kayıp), hissedarlara ait net karın/(kaybın) adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır.

	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2021
Hissedarlara ait net kar / (zarar)	954.437.207	403.327.293
Çıkarılmış hisselerinin ağırlıklı ortalama adedi	10.097.568.000	10.097.568.000
Tam TL cinsinden yüz hisse başına kar	9,4521	3,9943

NOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Risk Yönetimi

Şirket, finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren faaliyet raporları vasıtasıyla izlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve menkul kıymet piyasası riski içerir), kredi riski, likidite riskini kapsar.

Şirket'in finansman ihtiyacının en önemli belirleyicisi olan ticari borçları ile ticari alacak ve stoklarının farkından oluşan 'net işletme sermayesi ihtiyacı' Şirket'in özkaynakları ve gerekli olması durumunda kısa vadeli banka kredileri ile karşılanmaktadır. Bu itibarla ticari alacakların dağılımı, ödeme koşulları ve kredi kalitesinin izlenmesi ve kontrolü açısından 'risk yönetimi' büyük önem arz ettiğinden müşteri riskleri sürekli olarak izlenmektedir.

Şirket'in finansal risk yönetim politikalarında önceki döneme göre değişiklik olmamıştır. Şirket bahis konusu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir.

Kredi Riski

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.

Şirket yönetimi bu riskleri, her bir müşteri için ayrı ayrı yaptığı ve dönem dönem gözden geçirdiği kredibilite çalışması ile minimize etmektedir. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Şirket, müşterilerinden doğabilecek bu riski, müşteriler için belirlenen kredi limitleri ve gerektiğinde alınan teminat mektubu, ipotek, kefalet ve teminat çekleri ile yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Müşterilere, kredi geçmişleri ve güncel veri ve bilgiler kapsamındaki kredibiliteleri dikkate alınarak limit tanımlanmaktadır.

Ticari alacaklar, Şirket'in politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Şirket'in kredi riskine maruz kaldığı finansal araçları ve tutarları aşağıdaki gibidir;

31.12.2022	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar		
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) ⁽¹⁾	486.104.535	13.489.984	334.111.205	18.420.566
Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı ⁽²⁾	(442.275.293)	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽³⁾	433.995.504	13.489.984	334.111.205	18.420.566
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri ⁽⁴⁾	52.109.031	--	--	--
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	(39.661.826)	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	10.559.194	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	(10.559.194)	--	--	--
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--

(1) Tutarların belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenirlüğünde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle bakiyesi olmayan müşteriler dahil ticari alacaklar için alınan teminat, ipotek vs.nin ayrıntılı dökümü Not 15.3'te gösterilmiştir.

Ticari alacak teminatlarının 313.070.053 TL'si alıcı kredi sigortası (Not 15.3), 45.406.090 TL'si teminat mektubundan oluşmaktadır. Bakiye tutar ipotek ve doğrudan borçlanma sistemi vs.dir.

(3) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar, Şirket'in ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır.

(4) İlgili bakiye ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı ancak ödemelerini belirli aralıklar ile yapan müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır.

V- FİNANSAL BİLGİLER

31.12.2021	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) ⁽¹⁾	259.508.747	800.402	158.298.225	9.210.774
Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı ⁽²⁾	(247.676.536)	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽³⁾	190.902.360	800.402	158.298.225	9.210.774
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri ⁽⁴⁾	68.606.387	--	--	--
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	(55.225.834)	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	10.351.172	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	(10.351.172)	--	--	--
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--

(1) Tutarların belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi kredi güvenliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bakiyesi olmayan müşteriler dahil ticari alacaklar için alınan teminat, ipotek vs.nin ayrıntılı dökümü Not 15.3'te gösterilmiştir.

Ticari alacak teminatlarının 205.468.980 TL'si alıcı kredi sigortası (Not 15.3), 13.890.637 TL'si teminat mektubundan oluşmaktadır. Bakiye tutar ipotek ve doğrudan borçlanma sistemi vs.dir.

(3) Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklar, Şirket'in ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır.

(4) İlgili bakiye ticari ilişkilerinin devam ettiği, tahsilat sorunu yaşamadığı ancak ödemelerini belirli aralıklar ile yapan müşteri bakiyelerinden oluşmaktadır

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla vadesi geçmiş ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir;

	31.12.2022	31.12.2021
Vadesi geçmiş 0-30 gün	51.063.211	67.660.300
Vadesi geçmiş 31-60 gün	1.017.412	181.040
Vadesi geçmiş 61-90 gün	28.408	765.047
Vadesi geçmiş 365 günden fazla	10.559.194	10.351.172
Toplam	62.668.225	78.957.559
Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	39.661.826	55.225.834

V- FİNANSAL BİLGİLER

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmamak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre dağılım aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2022:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-6 ay arası (II)	6-12 ay arası (III)	1 yıldan fazla (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	308.573.857	309.333.969	219.333.969	90.000.000	--	--
Banka Kredileri	204.002.121	204.002.121	114.002.121	90.000.000	--	--
Ticari Borçlar	104.571.736	105.331.848	105.331.848	--	--	--

31 Aralık 2021:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-6 ay arası (II)	6-12 ay arası (III)	1 yıldan fazla (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	76.599.457	77.034.432	76.958.873	75.559	--	--
Banka Kredileri	3.391	3.391	3.391	--	--	--
Ticari Borçlar	76.596.066	77.031.041	76.955.482	75.559	--	--

Piyasa Riski

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda veya menkul kıymetlerin değerinde meydana gelecek ve Şirket'i olumsuz etkileyecek değişimlerdir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Kur Riski

Şirket'in döviz cinsinden olan finansal araçları kur değişimlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket ihracatçı firma olduğundan döviz gelirleri döviz giderlerini karşılama da kullanılmaktadır. Ayrıca mevcut döviz pozisyonu sürekli kurlar takip edilerek yönetilmektedir.

Döviz pozisyonu tablosu

31.12.2022	TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	EURO
1. Ticari Alacaklar	405.167.196	2.171.105	18.288.089
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	111.356.129	2.958.913	2.810.623
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
3. Diğer	17.102.412	532.457	358.485
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	533.625.737	5.662.475	21.457.197
5. Ticari alacaklar	--	--	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
7. Diğer	--	--	--
8. Duran varlıklar (5+6+7)	--	--	--
9. Toplam varlıklar (4+8)	533.625.737	5.662.475	21.457.197
10. Ticari borçlar	(22.297.319)	(455.404)	(689.341)
11. Finansal yükümlülükler	--	--	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(10.717.123)	(401.829)	(159.736)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(33.014.442)	(857.233)	(849.077)
14. Ticari borçlar	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	--	--	--
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	--	--	--
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(33.014.442)	(857.233)	(849.077)
19. Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	500.611.295	4.805.242	20.608.120
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	483.508.883	4.272.785	20.249.635
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
25. İhracat	921.000.246	6.201.541	49.219.146
26. İthalat	325.801.783	14.811.324	4.137.849

Döviz Pozisyonu Tablosu

31.12.2021		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	EURO
1.	Ticari Alacaklar	181.440.017	--	12.026.488
2a.	Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	156.413.566	925.674	9.549.819
2b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
3.	Diğer	2.321.546	64.878	96.561
4.	Dönen Varlıklar (1+2+3)	340.175.129	990.552	21.672.868
5.	Ticari alacaklar	--	--	--
6a.	Parasal finansal varlıklar	--	--	--
6b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--
7.	Diğer	--	--	--
8.	Duran varlıklar (5+6+7)	--	--	--
9.	Toplam varlıklar (4+8)	340.175.129	990.552	21.672.868
10.	Ticari borçlar	(18.229.468)	(530.804)	(737.178)
11.	Finansal yükümlülükler	--	--	--
12a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	(20.958.005)	(801.400)	(678.641)
12b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
13.	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(39.187.473)	(1.332.204)	(1.415.819)
14.	Ticari borçlar	--	--	--
15.	Finansal yükümlülükler	--	--	--
16a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--
16b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--
17.	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	--	--	--
18.	Toplam yükümlülükler (13+17)	(39.187.473)	(1.332.204)	(1.415.819)
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--
19a.	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
19b.	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--
20.	Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	300.987.656	(341.652)	20.257.049
21.	Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	298.666.110	(406.530)	20.160.488
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--
23.	Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
24.	Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--
25.	İhracat	476.639.982	6.245.623	41.793.168
26.	İthalat	115.684.065	8.105.220	4.321.489

V- FİNANSAL BİLGİLER

Duyarlılık analizi;

Finansal tablolar, diğer değişkenler sabit kalsaydı, kurdaki değişikliklerden aşağıdaki şekilde etkilenecekti.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

Cari Dönem

31 Aralık 2022	Vergi öncesi Kar/zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun %1 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	898.499	(898.499)	700.829	(700.829)
2- ABD Doları riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	898.499	(898.499)	700.829	(700.829)
Avro kurunun %1 değişmesi halinde:				
4- Euro net varlık / yükümlülüğü	4.108.208	(4.108.208)	3.204.402	(3.204.402)
5- Euro riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
6- Euro net etki (1+2)	4.108.208	(4.108.208)	3.204.402	(3.204.402)
Toplam (3+6)	5.006.707	(5.006.707)	3.905.231	(3.905.231)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

Önceki Dönem

31 Aralık 2021	Vergi öncesi Kar/zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun %1 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(45.621)	45.621	(34.216)	34.216
2- ABD Doları riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	(45.621)	45.621	(34.216)	34.216
Avro kurunun %1 değişmesi halinde:				
4- Euro net varlık / yükümlülüğü	3.056.120	(3.056.120)	2.292.090	(2.292.090)
5- Euro riskten korunmuş kısmı (-)	--	--	--	--
6- Euro net etki (1+2)	3.056.120	(3.056.120)	2.292.090	(2.292.090)
Toplam (3+6)	3.010.499	(3.010.499)	2.257.874	(2.257.874)

Faiz Oranı Riski

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla şirket kullandığı banka kredileri dolayısıyla faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmemekte ve faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır.

Duyarlılık analizi;

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla faiz oranı 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi kar 149.403 TL daha düşük/yüksek çıkacaktı. (31 Aralık 2021: 0 TL daha düşük/yüksek olacaktı)

Menkul kıymet piyasası riski

Şirket satılmaya hazır finansal varlık olarak değerlendirdiği Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisselerini elinde bulundurmasından dolayı Borsa İstanbul'da görülen endeks değişimlerinden etkilenmektedir. Buna göre;

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket portföyünde bulunan hisse senetleri % 1 oranında artsaydı/azalsaydı diğer tüm değişkenlerin sabit kaldığı varsayımıyla satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerinde ve Şirket'in vergi öncesi dönem karı/zararında 1.565.886 TL (31 Aralık 2021: 328.861 TL) artış/azalış olmaktadır.

Sermaye Riski Yönetimi

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31.12.2022	31.12.2021
Toplam borçlar	399.948.962	214.553.151
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 5)	(334.113.041)	(158.298.890)
Net borç	65.835.921	56.254.261
Toplam özkaynak	1.886.839.517	975.490.884
Toplam sermaye	1.952.675.438	1.031.745.145
Borç/sermaye oranı	0,034	0,055

NOT 29 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Rayiç bedel, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa, oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

V- FİNANSAL BİLGİLER

Rayiç bedel tahmininde ve piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki metotlar ve varsayımlar rayiç değeri belirlemenin mümkün olduğu durumlarda her bir finansal aracın rayiç değerini tahmin etmekte kullanılmıştır.

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzerleri finansal varlıklar taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Yabancı para cinsinden parasal kalemler dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmiştir.

Borsada işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa rayicine göre değerlendirilmiştir. Borsa dışı varlıklar maliyetleri üzerinden gösterilmiştir.

Finansal yükümlülükler

Ticari borçların ve diğer borçlar taşınan değerinin rayiç değeri olduğu düşünülmektedir. Yabancı para cinsinden parasal kalemler dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmiştir. Krediler, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerinin değerlendirilmesine ilişkin muhasebe politikaları Not 2'de açıklanmıştır.

Şirket, UFRS 7 uygulamalarına uyum amacıyla gerçeğe uygun değer ölçümleri için 3 seviye oluşturmuştur. Bu seviyeler gerçeğe uygun değer ölçümleri için kullanılan verilere göre oluşturulmuş olup aşağıdaki gibidir;

Seviye 1 girdileri: aktif piyasada belirlenmiş fiyat; Seviye 2 girdileri: aktif piyasa belirlenmiş fiyat haricinde doğrudan veya dolaylı tespit edilebilir veri; Seviye 3 girdileri: herhangi bir piyasa bilgisine dayanmayan veri. Yukarıdaki seviyelere göre finansal varlık ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir;

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal Varlıklar				
Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar				
-Bursa Çimento Fabrikası	36.508.130	--	--	36.508.130
-Buseb	--	--	1.812.345	1.812.345
Toplam	36.508.130	--	1.812.345	38.320.475

NOT 30 – RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.



RSM Turkey Arkan Ergin
Uluslararası Bağımsız Denetim AŞ

Maslak Office Building,
Sümer Sokak, No 4, Kat 2,
34485, Maslak, İstanbul

T +90 212 370 0700
F +90 212 370 0849

www.rsmtr.com

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na
Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**

Görüş

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2022 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile, önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil, finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'ler") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve diğer mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz denetim kanıtlarının, görüşümüze dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, meslekî muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmemekteyiz.

Stoklar ve Değerlemesi

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla aktif büyüklüğünün %34'ünü stoklar oluşturmaktadır. Finansal tablolardaki stoklar ile ilgili muhasebeleştirme esasları Dipnot 10 ve 2.7'de detaylı olarak açıklanmıştır. Şirket'in ana faaliyet konusu olan vasıflı çelikten oluşan mamullerin değerleri hurda fiyatlarına büyük oranda bağlıdır. Hammadde fiyatlarının değişimi nedeniyle stokların gerçeğe uygun değerleri risk oluşturmaktadır.

Türkiye Muhasebe Standardı ("TMS") – 2 Stoklar standardı, stokların maliyet değeri ile net gerçekleştirilebilir değerinden düşük olanı ile değerlendirilmesini ve maliyet değerinin, tüm satın alma maliyetleri, dönüştürme maliyetleri ve stokların mevcut duruma getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içermesini zorunlu kılmaktadır.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Turkey Arkan Ergin is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practises in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

V- FİNANSAL BİLGİLER



Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı

Bu kilit denetim konusunu ele almak için denetim prosedürleri tasarlarken, ilgili varlıkların mevcut olup olmadığı, maliyetlerini oluşturan kalemlerin uygunluğu ve net gerçekleştirilebilir değerlerinin test edilmesi göz önünde bulundurulmuştur. Risk değerlendirmemize istinaden yapılan iç kontrol çalışmalarının yanı sıra, yılsonunda Şirket deposu ziyaret edilerek şirket sayımlarına iştirak edilmiş, örneklem yolu ile seçilen stokların miktarlarının ve net gerçekleştirilebilir değerlerinin kontrolü sağlanmış ve stokların finansal tablolardaki değerlerinin makul olduğu görülmüştür.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirketin sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirketi tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirketin finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim süresince meslekî muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak sağlayacak yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirketin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ancak içinde bulunulan şartlar altında uygun olan denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol anlaşılmaktadır.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ve yönetim tarafından yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirketin sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimce işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirketin sürekliliğini sona erdirebilir.

**Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)**

- Finansal tabloların açıklamalar dâhil olmak üzere genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları, gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili konunun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 20 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir, ayrıca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır. Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Eray Yanbol'dur.

RSM Turkey Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.
Member of RSM International

Eray YANBOL, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 20 Şubat 2023



RSM Turkey Arkan Ergin
 Uluslararası Bağımsız Denetim AŞ

Maslak Office Building,
 Sümer Sokak, No 4, Kat 2,
 34485, Maslak, İstanbul

T +90 212 370 0700
 F +90 212 370 0849

www.rsmtr.com

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine ilişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 20.02.2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
 AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Turkey Arkan Ergin is a member of the RSM network and trades as RSM.RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practises in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.



4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar, Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları, yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Eray Yanbol'dur.

RSM Turkey Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.

Member of RSM International

Eray YANBOL, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 20 Şubat 2023



RSM Turkey Arkan Ergin
Uluslararası Bağımsız Denetim AŞ

Maslak Office Building,
 Sümer Sokak, No 4, Kat 2,
 34485, Maslak, İstanbul

T +90 212 370 0700
 F +90 212 370 0849

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU www.rsmtr.com

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 23 Mart 2013 tarihinde kurmuş olup, komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite, 2022 yılı içerisinde Şirket'in risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması, şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşürecek sebeplerin erken teşhisi ve risklerin yönetilmesi amacına yönelik altı defa toplanmıştır.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

RSM TURKEY Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.
 Eray Yanbol
 Sorumlu Denetçi
 İstanbul, 20 Şubat 2023

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
 AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Turkey Arkan Ergin is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practises in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

E. TEMEL RASYOLAR

FİNANSAL DURUM ORANLARI		31/12/2022	31/12/2021
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar	4,76	4,80
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
LİKİDİTE ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar	2,57	2,34
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
STOKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Stoklar	0,34	0,40
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,22	0,22
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,29	0,28
	Dönen Varlıklar		
BORÇ ÖDEME ORANLARI		31/12/2022	31/12/2021
YABANCI KAYNAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Kısa Vade.+Uzun Vade.Yükümlülükler	0,17	0,18
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / TOPLAM VARLIKLAR	Özkaynaklar	0,83	0,82
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / K.V.+U.V. YÜKÜMLÜLÜKLER	Özkaynaklar	4,72	4,55
	Kısa Vade.+Uzun Vade.Yükümlülükler		
MADDİ VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Maddi Duran Varlıklar	0,19	0,19
	Özkaynaklar		
DURAN VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Duran Varlıklar	0,31	0,26
	Özkaynaklar		
DÖNEN VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Dönen Varlıklar	0,74	0,78
	Toplam Varlıklar		
MADDİ VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Maddi Duran Varlıklar	0,16	0,16
	Toplam Varlıklar		
KARLILIK ORANLARI		31/12/2022	31/12/2021
ÖZSERMAYE KARLILIĞI	Vergi Öncesi Kar	0,60	0,51
	Öz Kaynaklar		
BRÜT SATIŞ KAR MARJI	Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar	0,31	0,29
	Satış Gelirleri		
ESAS FAALİYET KAR MARJI	Esas Faaliyet Karı	0,31	0,32
	Satış Gelirleri		
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	Satışların Maliyeti	0,69	0,71
	Satış Gelirleri		
FAALİYET GİDERLERİ / NET SATIŞLAR	Faaliyet Giderleri	0,04	0,06
	Satış Gelirleri		

VI- 2022 YILI KARI HAKKINDA ÖNERİ

Sayın Ortaklarımız;

2022 Yılı'nı, yasal kayıtlara (V.U.K.) göre düzenlenen mali tablolarda yer alan 828.184.274,38 TL Net Dönem Karı ile kapatmış bulunmaktayız.

Şirketimizin S.P.K. Seri: II-14.1 Tebliğ'e göre Net Dönem Karı 954.437.207 TL olup, 41.409.214 TL 1.Tertip Yasal Yedek Akçe düşüldükten sonra, 913.027.993 TL Net Dönem Karına ve yıl içindeki 40.051,90 TL bağışların ilavesinden sonra 913.068.045 TL Dağıtılabilir Net Dönem Karına ulaşılmaktadır.

Buna göre;

Ortaklarımıza, 2022 yılı karından brüt 50.487.840 TL (ödenmiş sermayenin % 50'si oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 50 Kr); net 45.439.056 TL (ödenmiş sermayenin % 45'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 45 Kr) tutarındaki Nakit Kar Payı olarak, 399.024.320 TL'nin (ödenmiş sermayenin % 395,168737'si oranında) Bedelsiz Sermaye Artırımı yapılarak ortaklarımıza hisseleri oranında pay biçiminde dağıtılmasına,

Nakit kar payının 29/05/2023 tarihinde dağıtılmasına, pay biçiminde dağıtılacak kar payının gerekli izinlerin alınması, işlemlerin ifası ve başvuru işlemlerinin S.P.K. Tebliği ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde tamamlanması takiben dağıtılmasına,

S.P.K.'na göre kalan kardan 4.543.906 TL'nin İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe olarak, 104.093 TL'nin yasal mevzuat gereği Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak ayrıldıktan sonra, 458.867.835 TL'nin Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına,

Ayrıca, V.U.K.'na göre düzenlenen Mali Tablolarımızdaki 2022 yılı Net Dönem Karından 41.409.213,72 TL 1.Tertip Yasal Yedek Akçe, 50.487.840 TL Brüt Nakit Kar Payı, 399.024.320 TL Bedelsiz Kar Payı olarak sermaye ilavesi, 104.093 TL'nin yasal mevzuat gereği Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak ayrılmasına ve 4.543.905,60 TL'nin İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe düşüldükten sonra kalan 332.614.902,06 TL'nin Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına,

Yönetim Kurulumuzca karar verilmiştir.

Gereğini yüksek takdir ve tasviplerinize arz ve teklif ederiz.

2023 Yılı'nın; ülkemiz, şirketimiz ve ortaklarımız ile çalışanlarımız için daha aydınlık ve başarılı bir yıl olmasını dileyerek, Sayın Ortaklarımızı ve Heyetinizi saygı ile selamlarız.

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
YÖNETİM KURULU

VII- HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU

T.T.K. 199. MADDE KAPSAMINDA HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesinde, "Bağlı şirketin yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, şirketin hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenler." hükmü bulunmaktadır. Bu çerçevede düzenlenen Bağlılık Raporu ile bağlı şirketin, hakim şirketle ve diğer bağlı şirketlerle yıl içerisinde yapmış olduğu her türlü hukuki işlemin değerlendirilmesi, şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı kayıpların, elde ettiği menfaatlerin ve zarar varsa bunların denkleştirilmesinin yapılıp yapılmadığının tespiti amaçlanmaktadır. Bunun yanında 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik'te bağlılık raporuna konu hususlara yıllık faaliyet raporunda yer verilmesinin zorunlu olduğu belirtilmektedir.

Bu çerçevede, Yönetim Kurulumuzca hazırlanan Bağlılık Raporu aşağıda yer almaktadır.

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. hakim Şirket Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'nin doğrudan bağlı şirketi olup, bağlı bulunduğumuz hakim Şirket Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'ne bağlı bulunan şirketler şunlardır:

1	Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
2	Roda Liman Depolama ve Lojistik İşletmeleri A.Ş.
3	Bursa Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.
4	Bursa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
5	Çimento İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
6	Bursa Ares Çevre ve Enerji Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
7	Bursa Agregası Sanayi ve Ticaret A.Ş.
8	Bursa Taşımacılık Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Hakim Şirket, Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'ye ait bilgiler aşağıda gösterilmektedir:

Hakim Şirket	
Ticaret Ünvanı	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	13330 - Bursa
Merkez Adresi	Hacıilyas Mah. Ulubatlı Hasan Bulvarı No: 106 Osmangazi / BURSA
Fabrika Adresi	Yeni Mah. Uludağ Cad. No: 170 Kestel / BURSA
İnternet Adresi	www.bursacimento.com.tr
Sermayesi	1.500.000.000 TL

VII- HAKİM VE BAĞLI ŞİRKETLER İLİŞKİLERİ HAKKINDA BAĞLILIK RAPORU

Şirketimiz bağlı bulunduğu Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. ve bağlı şirketleri ile 2022 yılı içinde aşağıdaki işlemleri gerçekleştirmiştir:

Şirketler Arası İşlemler

Şirket Ünvanı	Alışlar	Satışlar
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	4.316.143 TL	0 TL
Roda Liman Depolama ve Lojistik İşletmeleri A.Ş.	1.335.589 TL	0 TL

SONUÇ

Bu hukuki işlemlerin hiçbiri Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'nin veya onun bağlı şirketlerinin girişimi veya çıkarı uyarınca uygun bir karşılık alınmaksızın gerçekleştirilmemiştir.

Belirtilen bütün hukuki işlemlerde anlaşmalar birbirine yabancı üçüncü kişiler arasında akdediliyormuşçasına yapılmıştır.

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.'nin veya onun bağlı şirketlerinin girişimi veya çıkarı uyarınca Şirketin zararına hiçbir tedbire başvurulmamıştır.

Hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte bilgi dahilinde olan hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin ise zararı bulunmamaktadır.

21 Şubat 2023



Finans - Muhasebe

53
yıl

CEMTAS
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.







CEMTAS
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No:3 PK.63
NİLÜFER-BURSA/TÜRKİYE Tel: (0224) 243 12 30 Faks: (0224) 243 13 18
sales@cemtas.com.tr / pazarlama@cemtas.com.tr
satinalma@cemtas.com.tr / maliisler@cemtas.com.tr
info@cemtas.com.tr

